



**IMCC Generalforsamling 2022  
15. oktober 2022  
Ankersminde, Vissenbjerg**

**Referat**

## Generalforsamlingen åbnes.

### a. Valg af dirigent og to referenter.

Landsbestyrelsen har indstillet Emil Klink-Breinhild som dirigent. **Alle tilstedeværende stemmer for.** Landsbestyrelsen indstiller Sabine Ilsø og Carsten Toft som referenter og stemmetællere. **Alle tilstedeværende stemmer for.**

### b. Godkendelse af dagsorden og forretningsorden for generalforsamlingen.

Der er rettidigt indkaldt til generalforsamling. Dagsordenen gennemgås.

### Dagsorden og forretningsorden godkendes ved afstemning.

### c. Fremlæggelse af bestyrelsens beretning til godkendelse.

Landsbestyrelsen fremlægger beretningen.

Strategien 2020-2022 har haft 4 temaer 1) Flere og gladere frivillige, 2) Et fælles brand, 3) En samlet forening, 4) En bæredygtig økonomi, som har dannet grundlaget for landsbestyrelsens arbejde.

Landsbestyrelsen har bestræbt sig på at være synlige i lokalbestyrelserne. Der har været fokus på rekruttering i lokalbestyrelser og aktiviteter bl.a. ved at hjælpe Aalborg med at finde nye lokaler. Det er vigtigt, at alle afdelinger har et godt mødested. Der er blevet uddannet flere trænere i forbindelse med internationale møder. IMCC's ansigt er blevet vist udadtil bl.a. ved Politisk Udvalgs kampagner, deltagelse på Folkemødet og til Pride. Økonomisk er der blevet delt ud til lokalbestyrelser samt til aktiviteter. Ansættelse af en ny medarbejder er igangsat. Økonomien ser ud til at stabiliseres. Der afventer stadig DUF's afgørelse på vores ansøgning om driftstilskud. Egenkapitalen er pt. opbygget til at kunne klare to års drift. Der er søgt og tildelt penge hos Tuborgfondet og Østifterne. Forårsseminaret blev desværre aflyst pga. for få tilmeldte. Der var interesse eksternt fra speakers og institutter, men ikke stor nok intern opbakning. IMCC Earth i København og Århus Lokalafdeling er lukket. Til gengæld er MUMS en ny aktivitet og Ruskilde et nyt udvalg.

Spørgsmål og svar til beretningen:

Der spørges indtil, at vi er tildelt to-årigt driftstilskud af DUF, og det afklares, at vi stadig skal søge i år og dokumentere, at vi lever op til kriterierne.

Der spørges, om vi har søgt dispensation for aktivitetsniveau, men det afklares, at det har vi ikke, da vi har samme niveau som året før, hvor vi levede op til kravene.

Der spørges ind til det internationale område. Fire delegationer med 32 deltagende. Der har været få, men gode kvalificerede ansøgere og udsendte. Der er arbejdet på at få flere ansøgere fremad til de internationale møder.

Der spørges ind til de internationale projekter. Carsten har overtaget de internationale afrapporteringsopgaver. Der har været 21 uafsluttede projekter fra

helt tilbage til 2017-2018. Vi har i samarbejde med DUF fået afsluttet 11 af dem, og vi samarbejder med DUF om at afslutte de sidste. De grønne grupper har fået flere administrative opgaver ved at miste en international medarbejder. De grønne grupper er i forvejen aktiviteter med meget høj administration, bureaukrati osv. Sekretariatet har overtaget meget, men ikke alt og derfor har de grønne grupper fået en større arbejdsbyrde. Der spørges til, hvornår de grønne grupper kan forvente, at der er en medarbejder til at understøtte dem igen? Der er grønne grupper som har brug for hjælp, der ligger en stor afrapportering opgave. Der skal ses på, hvordan processen omkring afrapportering skal foregå fremadrettet, samt hvordan en ny medarbejder kan understøtte grupperne. Der arbejdes på at rydde op, så det fremadrettet bliver nemmere at være grøn gruppe. Det bliver foreslået, at man kunne frikøbe én internt til at tage sig af, at få styr på de uafsluttede projekter. Slutteligt kommenteres det, at frivilligt arbejde skal være sjovt, at det ikke er eller skal være det samme som lønnet arbejde, og der er enighed om, at der skal findes en god balance i fht. administrationen for de grønne projekter.

Beretninger fra tilstedeværende lokalafdelingerne:

De tilbageværende aktiviteter i Aalborg kører godt og har mange frivillige. Der udtrykkes dog nervøsitet for lokalbestyrelsens fremtid. Der sidder pt. 2 personer i lokalbestyrelsen, og det er ikke holdbart. Der er ikke tid til udvikling, da der udelukkende er tid til drift. Der mangler stadig et mødested. Aalborg har brug for en håndsrækning fremover for at styrkes.

I Aarhus går det godt. Lokalerne er blevet forbedret. Frivilligbasar er afholdt med stor succes. Repræsentantskabsmøder med aktiviteterne er gået godt. Der er kommet mange nye som skal lære IMCC at kende, men som har et drive til at køre nogle aktiviteter videre, som er blevet drevet af rutinerede kræfter længe.

Der stemmes og afstemningen kræver simpelt flertal.

**Alle tilstede stemmer for. Beretningen godkendes.**

**d. Fremlæggelse af regnskab for senest afsluttede regnskabsår til godkendelse.**

Regnskabet for 2021 fremlægges, og spørgsmål fra de kritiske revisorer gennemgås. De kritiske revisorer takkes for deres bidrag.

Spørgsmål fra de kritiske revisorer:

Indtægter fra medlemskontingentet er faldet markant, hvorfor skete dette og har det haft nogen større betydning ift IMCC's økonomi?

- Det skyldes faldende medlemstal i 2021 samt, at medlemskontingentet blev sat ned til 95 kr. Medlemskontingenter er generelt en lille del af IMCC's budget.

Pengestrømme fra driften er steget fra 1,4 til 1,8 mio, hvad skyldes det? Hvad indebærer pengestrømme?

- Det skyldes succes med at indhente Fonde

Øvrige indtægter: Er gået fra -17000 I 2020 til +11000 I 2021. Hvad er årsagen til dette, og hvad går ind under øvrige indtægter?

- Indtægter fra fonde varierer fra år til år og de modtages måske før eller senere end de bruges

Administrationsstøtte til IMCC: Faldet fra 28000 til 10500 kr, hvad skyldes dette? Er det de penge vi får fra grønne projekter til administration?

- Det skyldes færre fondsansøgninger ude i aktiviteterne, samt at færre midler er kommet ind fra de grønne projekter, fordi der har været forsinkelse på dette punkt. Det vil sige, at de afsluttes først i 2022 og indgår først i dette års regnskab

Køb af rapporter: Kunne man omdøbe posten "køb af rapporter" da vi kan se, der både er spurgt ind til posten i 2020 og 2021?

- Det behøves ikke at ændres. Det er IMCC Grønland som bruger posten, og har døbt den. Dem der bruger den ved, hvordan det fungerer

Pensioner: Der er forbrugt 0 kr. til pensioner, men der er budgetteret med ca. 74.000 kr. Hvad er årsagen til at forbruget er på 0 kr?

- Det afhænger af om medarbejdere vælger at få pension udbetalt eller opsparet.

Hvad dækker "leje" over, og hvorfor er den steget så markant (fra ca. 11000 til ca. 72000 kr.)? Der er i budgettet afsat ca. 20.000 kr.

- Brugt til forårsseminar, efterårsseminar, GF osv. Det kan være svært at budgettere med. Så der er rykket rundt.

Hvorfor er kompetenceudgifter faldet fra ca. 13500 I 2020 til 5700 kr. I 2021, på trods af der "burde" have været "mindre COVID" i 2021? Det skal siges, at der I budgettet for 2021 slet ikke er budgetteret med Kompetenceudgifter under Nationale Omkostninger.

- Der har været mindre behov for deltagelse i kurser grundet Covid-19.

Tidligere har der under Nationale Omkostninger været en post til "internat" til lokalbestyrelserne. Hvad er årsagen til at denne ikke længere eksisterer?

- Der er penge til lokalbestyrelser, men der har ikke været grund til at lave en post. Men der er penge til det, så hvis lokalbestyrelserne gerne vil på internat, kurser, mødes på tværs af landet, så er der penge til det stadig! Pengene er tidligere blevet brugt til sammenkomster lokalbestyrelserne imellem.

Rejseforsikring, aktiviteter netto, er i 2021 angivet som penge, der går ind på kontoen (-37033 kr. under omkostninger). Er dette rigtigt, og i så tilfælde, hvad skyldes det?

- I starten af 2021 fik vi penge tilbage fra Gouda pga. manglende rejseaktivitet. Dengang betalte vi forud, det er lavet om nu, så hver enkelt selv indbetaler.

Hvilke udvalg dækker "Udvalg" over? (I budgettet dækker denne post både udvalgene, trænergruppen, samt kursuspulje, lokalafdelinger). Posten er steget markant, dog stadig faldet meget i forhold til 2019.

- Udvalg posten er steget fordi det har været en prioritet at styrke aktiviteten i udvalgene. Pengene bruges primært til transport og forplejning.

Administrationsomkostninger - Software: Har været meget svingende i 19, 20 og 21. Er det pga. winkas, ny hjemmeside eller andet?

- Det er brugt på en ny hjemmeside

Reklame: Er steget voldsomt. Hvad dækker det over (facebook, plakater etc)? Hvorfor er der brugt ca. 90.000 kr., når der kun er budgetteret med 35.000 kr.?

- Dækker over merchandiseprogram, der er opbygget gennem årene. I 2021 blev der brugt dette beløb grundet Østifterne bevillinger (som den bl.a. var søgt til)
- der var underbudgetteret, men grundet succes med ansøgningen kunne man sagtens overforbruge ift. budgettet.
- Nu er der dannet et godt lager af merchandise, så der er nok til rekruttering og det ligger klar, hvis aktiviteterne, hvis de spørger om det i sidste øjeblik

Bypenge: Posten er negativ. Betyder det at penge er gået fra byerne til nationalbudgettet? I så fald hvorfor?

- I 2020 blev der tildelt 200.000 kr. i bypenge til de 6 lokalafdelinger. I 2021 blev der tildelt 230.000 kr. til de 6 lokalafdelinger. Heraf har lokalafdelingerne uddelt ca. kr. 42.000 kr. til aktiviteterne som svarer til den negative angivelse i regnskabet. (I 2020 da blev det opgjort på en anden måde og det kan ikke sammenlignes). Bypenge er som sådan ikke en omkostning men en flytning af midler fra det nationale budget til de 6 lokalafdelinger i første omgang. Herfra fordeles de så videre ud i aktiviteterne og forbruges der, og i lokalforeningen.

Personalepleje: Posten står til 0 kr., det kan da ikke være rigtigt? Der er budgetteret med 15000 kr.

- Forplejning er i en anden post. Medarbejderdag ligger også under en anden post. Så personalepleje ligger udover, og der er ikke brugt penge.

Størstedelen af IMCC's kapital er nu flyttet fra Merkur Bank til Danske Bank. Hvordan påvirker det bogføringen, at vi nu også skal have konti i Danske Bank?

- Kapital er flyttet fra merkur til danske bank. Det påvirker ikke bogføring eller regnskab. Carsten mener det er en succes, samarbejdet fungerer godt med Danske Bank.

Vil det på sigt være nødvendigt/fornuftigt at flytte alt aktivitet til Danske Bank?

- Det skal det ikke. Det er godt med spredning, derfor fortsætter vi med to banker.

Der er brugt penge på advokat både i 2020 og 2021, men der er ikke budgetteret med det. Dette kunne overvejes at indføres som fast post i fremtiden.

- Der kom en akut omkostning til advokat grundet DUF-krisen. Vi betalte i de 2 år ca. 140.000 til advokaten, der gjorde, at vi fik økonomien tilbage på sporet og driftstilskuddet fra DUF igen. Det skal vi forhåbentlig ikke igennem igen.

Spørgsmål fra tilstedeværende ved GF:

Ligger vi med vores egenkapital indenfor reglerne i fht at NGO'er ikke må generere penge?

- Det er ikke et problem. Vi har egen kapital til 2 års drift, og det er tydeligt en del af diverse budgetter og strategier.

Er vi færdige med at opspare til egenkapital og kan vi så bruge flere penge?

- Det kommer an på situationen næste år med driftstilskud, revision osv.

Kommentarer fra tilstedeværende ved GF:

- Kapital skaber kapital - der skal investeres i at udvikle og få IMCC til at vokse. Der mangler ikke penge i lokalbestyrelserne, der mangler mennesker og kræfter. Der har været nogle generationskløfter og Covid-19 har gjort det svært at finde de nye kræfter. Der kunne man starte med at investere.
- Måske skal man lade falde hvad ikke kan stå. Der pointeres, at hvis nogle af lokalafdelingerne i fremtiden ikke kan levere den forventede aktivitet, hvor meget skal man så gøre for at holde dem i live?
- Hvis vi mister driftstilskud skal hele IMCCs økonomi omstruktureres og sidste gang mistede vi halvdelen af sekretariatet. Vi mangler måske ikke penge lige nu, men vi mangler ressourcer, og det kan vi prioritere penge på.
- Medlemstal og aktivitetsniveau har været nedadgående også før Covid-19. Det anerkendes dog, at det selvfølgelig har gjort det sværere.

Der stemmes og afstemningen kræver simpelt flertal.

**Alle tilstede stemmer for. Regnskabet godkendes.**

**e. Fremlæggelse af budgetopfølgning for det igangværende regnskabsår til orientering.**

Gennemgang af budget for 2022. Ikke til afstemning blot til orientering.  
Der har været ros fra revisorer.

**f. Fremlæggelse af budget for det kommende regnskabsår til orientering.**

DUF driftstilskud er sat lavere i budgettet end tidligere år. Det er sat konservativt med vilje. Lønninger er lavere, grundet færre ansatte. Nationale omkostninger stiger i år, fordi der tidligere år er søgt fonde som afrapporteres i år. Det er ikke søgt for i år.

Spørgsmål og kommentarer fra tilstedeværende ved GF:

- Folkeoplysende midler. Dørene er åbne til kommunerne; lokalbestyrelserne skal tage den videre. Der er dokumentationsarbejde forbundet med det. I Odense og København søges der med succes. I Aarhus er mange tunge regler, men de er nu godkendt som folkeoplysende forening.
- Der kan søges midler til leje af lokaler når man er folkeoplysende forening.
- Priserne stiger og det er pt. svært økonomisk at være studerende. Er der mulighed for at bruge penge så prisen på internationale møder kan blive billigere og dermed mere tilgængeligt og attraktivt at deltage? Det er en stor del af IMCC, og har også været godt middel til at få folk til at stille op til LB.
  - Der er en begrænsning på hvor mange penge i vores budget der må bruges på internationale omkostninger.
  - Når møderne er tættere på er det billigere.
  - I 2018 blev der søgt en pulje til FINO, som betalte transportomkostninger, og dermed gjorde det billigere at deltage.
  - Der udtrykkes opbakning til at det skal være billigere eller gratis at deltage.
  - Til inspiration så har andre organisationer frikøbt eller måske endda betalt deres deltagere til internationale møder.
  - Der laves nye kontrakter fremover til internationale møder, så man stadig skal betale hvis man melder fra til et møde.

**g. Behandling af [indkomne forslag](#) fra IMCC's medlemmer og bestyrelse.**

Der stemmes om hvorvidt for sent indsendte ændringsforslag skal behandles alligevel.

Afstemning - simpelt flertal:

**Det vedtages, at behandle alle indkomne forslag.**

**Forslag 1:**

Præsentation:

"Strategi 2020-2022" ændres til "Strategi 2020-2024".

Det er et stort arbejde at lave en strategi, der inkluderer alle medlemmer og har et strategisk sigte, der har til formål at udvikle IMCC som en organisation, der er båret af frivillige kræfter. Det har taget Landsbestyrelsen 2019 lang tid og de har brugt mange kræfter på at lave en inkluderende og god strategi. Vi er langt fra i mål med den eksisterende strategi. Det skyldes bl.a., at der ikke har været reel mulighed for at føre strategien ud i livet. Således mener vi, at den nye bestyrelse kan fortsætte den eksisterende bestyrelsesarbejde for at skabe en bæredygtig forretning – frem for at bruge tid på at sætte nye mål, før der har været reelt mulighed for at nå de eksisterende mål, som den eksisterende strategi har fremsat.

#### Diskussion og kommentarer:

##### Landsbestyrelsens perspektiv:

- Ifølge LB giver det ikke mening at forlænge den eksisterende strategi, hvor man genbruger det fra den gamle som stadig er et fokuspunkt i den nye strategi.
- Der er et behov for, at LB kommer ud og møder aktiviteterne så de føler sig set og forbundet til IMCC, og håbet er, at processen omkring at skrive strategi, vil kunne bidrage til dette. At skrive en ny strategi kan måske samle en spredt organisation.
- Når LB har været ude i byerne har det været svingende hvor mange der deltog, måske motiverer det nye frivillige til at deltage på møder i byerne med LB.
- Der er arbejdsgange som er forankret i en ikke opdateret strategi, derfor har det betydning for LBs arbejde på trods af at der ikke er de helt store uenigheder med søjlerne og målene.

##### Andre perspektiver:

- Meget har ændret sig de sidste tre år. Giver den gamle strategi stadig mening i fht. den aktuelle kontekst? Er det bedre at lave en ny strategi, som kan bygge på den gamle, men samtidig opdateres til den situation IMCC står i nu?
- Vi har haft tre år hvor vi ikke har kunnet handle, så næste år skal vi have en handlende landsbestyrelse, i stedet for at bruge hele året på at lave en ny strategi som er et stort arbejde.
- LB er ikke pålagt 100% at følge strategien, så det kan måske ses igennem at den eksisterende strategi ikke er helt opdateret til konteksten. D
- At lave en ny strategi kunne bidrage til at skabe endnu mere IMCC forankring i lokalbestyrelserne, fordi LB kunne komme ud og møde frivillige i lokalbestyrelserne for at høre deres behov til en ny strategi.
- Hvorfor skal strategien forlænges to år og ikke bare et? Det kan dog tages op på GF næste år igen hvis man om et år ønsker en ny strategi.
- Der står i strategien, at LB er ansvarlig for nogle ting som vi nu har besluttet skal komme "nedefra" fra byerne, lokalbestyrelserne og aktiviteterne. Det er vigtigt, at strategien afspejler dette.



- Det er muligt at være synlig i lokalafdelingerne uden at skulle have møder om strategi. Det behøver ikke være enten eller.
- Det anerkendes, at man ikke kan nå alt som LB og deres velbefindende er også vigtigt, hvorfor LB ikke skal overbebyrdes med arbejde, men forhåbentlig bliver LB større efter et valg så der også er flere ressourcer.
- De nye frivillige kender måske ikke IMCC og vil måske ikke føle sig kompetent eller interesseret i at deltage i at lave en strategi, hvorfor en strategi proces ikke nødvendigvis vil skabe en større tilknytning frivillige og LB imellem. Til gengæld ville de måske komme til et fedt event, hvor man kan have det sjovt og samtidigt høre om IMCC. Et eksempel på hvad den nye LB i stedet burde bruge sin tid på.
- En strategi er retningsgivende og ikke dikterende for handleplanen. IMCC har ændret sig ja, men den overordnede retning har ikke ændret sig.
- Perspektiv fra ny IMCC'er: Vi ved ikke hvad IMCC er, vi kender ikke visioner, missioner, strategier osv. det er svært om man skal stemme for eller imod, især hvis det betyder, at nogle ikke ønsker at opstille til landsbestyrelsen, men det vigtigste må være at IMCC ikke går død, fordi de nye ikke får mulighed for at komme til, og lære IMCC at kende.

Afstemning - simpelt flertal:

For: 33 %

imod: 56 %

Blank: 11%

**Forslaget vedtages ikke.**

#### **Udtalelse 2 - frafalder.**

Udtalelsen er også indsendt som vedtægtsændring og behandles som dette.

#### **Udtalelse 3 - frafalder.**

Beløbet fastsættes i forbindelse med fastsættelse af kontingentet såfremt vedtægtsændring nr. 5 vedtages.

#### **Udtalelse 4: Høring af lokalbestyrelser, lokale aktiviteter og menige medlemmer.**

Præsentation:

Vi skal sikre højere transparens og medlemsinddragelse. Derfor skal bestyrelsen i samarbejde med sekretariatet ansvarlig for at holde lokalbestyrelser og lokale aktivitetsgrupper informeret og opdateret om procedurer og usædvanlige forhold, som påvirker deres aktivitet som medlem af IMCC. I tilfælde af betydelige ændringer af IMCC's økonomiske eller driftsmæssige situation, bør bestyrelsen søge at inddrage og løbende informere lokalbestyrelserne, aktiviteterne og de menige medlemmer af IMCC, som påvirkes af processen eller de beslutninger, som må træffes mellem ordinære og ekstraordinære generalforsamlinger.

#### Diskussion og kommentarer:

- En vedtaget udtalelse gælder ét år, da den ikke indskrives i vedtægterne.
- LB er enige i transparens, men synes at udtalelsen er begrundet lidt forkert.
- Det opklares at transparensen i det grønne betaling stop, medarbejder afgang og ansættelse har ligget til grund for udtalelsen.
- Formålet er at sætte fokus på dette, og gøre det nemmere at huske, at det betyder meget for aktiviteterne. Her kan lægges et særligt fokus, og så kan det tages op til næste GF om det skal vedtages igen eller skrives ind i vedtægterne.

#### Afstemning - simpelt flertal:

For:87%

Imod:7%

Blank:7%

**Udtalelsen vedtages.**

#### **Ændringsforslag til vedtægter 1: Bestyrelsens sammensætning**

##### Præsentation:

Oprindelig formulering:

##### *[§ 13 Bestyrelsens sammensætning]*

*"1. Bestyrelsen består af maksimalt otte personer. Disse otte personer opstiller til følgende poster:*

- a. Formand/forkvinde/forperson*
- b. Ansvarlig for internationale relationer*
- c. Økonomiansvarlig*
- d. Menigt bestyrelsesmedlem*
- e. Menigt bestyrelsesmedlem*
- f. Menigt bestyrelsesmedlem*
- g. Menigt bestyrelsesmedlem*
- h. Menigt bestyrelsesmedlem"*

Ændringsforslag:

##### *[§ 13 Bestyrelsens sammensætning]*

*"1. Bestyrelsen består af maksimalt ti personer. Disse ti personer opstiller til følgende poster:*

- a. Formand/forkvinde/forperson*
- b. Politisk næstformand/talperson/ansvarlig for eksterne relationer*
- c. Organisatorisk næstformand*
- d. Ansvarlig for internationale relationer*
- e. Økonomiansvarlig*

- f. *Menigt bestyrelsesmedlem*
- g. *Menigt bestyrelsesmedlem*
- h. *Menigt bestyrelsesmedlem*
- i. *Menigt bestyrelsesmedlem*
- j. *Menigt bestyrelsesmedlem*

2. *Der vælges som minimum: En formand/forkvinde/forperson, én økonomiansvarlig, én ansvarlig for internationale relationer og 1 menigt medlem.”*

Diskussion og kommentarer:

- Der kan være en pointe i at have flere ressourcer i LB, men risikerer man at for mange kokke fordærver maden?
- Historisk set har der været flad struktur i LB, og at have en næstformand indikerer et hierarki.
- Der gøres opmærksom på formuleringen, vedr. at bestyrelsen skal sammensættes på GF, og hvis den så ikke gør det, betyder det så en ekstraordinær generalforsamling?
  - Man kan altid omkonstituerer sig, så derfor er det ikke nødvendigt med ekstra GF.
  - Kandidater opstillet til én post som ikke vælges, kan stille op til en anden post.
- Der er brug for en stærk landsbestyrelse, og det er der mulighed for med flere medlemmer.

Afstemning - absolut flertal:

For: 60 %

imod: 13 %

blank: 27 %

**Forslaget vedtages.**

**Ændringsforslag til vedtægter 2: Ny frist for kandidater til bestyrelsen**

Præsentation:

Oprindelig formulering:

[§ 11 *Ordinær generalforsamling*]

**”6. Valg af bestyrelse**

- a. *Alle bestyrelsesposter er på valg, hver gang ordinær generalforsamling afholdes. Det er muligt at gå vil valg til flere bestyrelsesposter, dog kan man kun besidde én bestyrelsespost. Genvalg til samme bestyrelsespost kan finde sted højst én gang.*
- b. *Alle medlemmer af IMCC kan opstille til bestyrelsen. Man kan dog ikke både være ansat i IMCC og sidde i IMCC’s bestyrelse, hverken lokalt eller nationalt*

- c. Navne på opstillede kandidater til de enkelte bestyrelsesposter skal indleveres skriftligt til bestyrelsen senest midnat forud for generalforsamlingen blive valgt til IMCC's bestyrelse, kræves det at den opstillede opnår absolut flertal blandt de afgivne stemmer.
- d. Såfremt en eller flere bestyrelsesposter ikke besættes ved en første valgrunde, gennemføres en anden valgrunde, hvor alle opstillede kandidater tilbydes at stille op til de resterende poster.
- e. Såfremt det heller ikke efter anden valgrunde er muligt at få besat alle bestyrelsesposter, skal den nye bestyrelse søge at udpege medlemmer til disse efter generalforsamlingen.
- f. I tilfælde af et bestyrelsesmedlems frafald, skal posten først tilbydes den person, der ved valget til den pågældende bestyrelsespost fik det næststørste antal stemmer. Afslås tilbuddet, søges et nyt bestyrelsesmedlem udpeget af bestyrelsen.
- g. Såfremt det ikke lykkes at vælge en bestyrelse på mindst 4 medlemmer jævnfør paragraf 13 stk. 1, indkaldes til ny, ekstraordinær generalforsamling inden 6 uger, i øvrigt i overensstemmelse med paragraf 12. Den bestyrelse, der har siddet i foregående periode, er ansvarlig for at facilitere afholdelsen af denne eller overdrage ansvaret for dette til andre medlemmer af organisationen. Denne procedure fortsætter indtil en bestyrelse på mindst 4 medlemmer er valgt."

Ændringsforslag:

[§ 11 Ordinær generalforsamling]

" 6. Valg af bestyrelse

- a. Alle bestyrelsesposter er på valg, hver gang ordinær generalforsamling afholdes. Det er muligt at gå vil valg til flere bestyrelsesposter, dog kan man kun besidde én bestyrelsespost. Genvalg til samme bestyrelsespost kan finde sted højst én gang. Alle medlemmer af IMCC kan opstille til bestyrelsen.
- b. Navne på opstillede kandidater til de enkelte bestyrelsesposter skal indleveres til bestyrelsen senest 2 uger forud for generalforsamlingen. Kandidaturet skal være skriftligt og motiveret. Kandidaterne gøres tilgængelige for organisationens medlemmer senest 1 uge før generalforsamlingen.
- c. For at blive valgt til IMCC's bestyrelse, kræves det at den opstillede opnår absolut flertal blandt de afgivne stemmer.
- d. I tilfælde af, at der ikke er modtaget kandidater, der kan opfylde minimumskravet for sammensætningen af en bestyrelse jf. kapitel 5, kan bestyrelsen vælge at sætte en ny frist. Alle kandidater skal være tilgængelige for organisationens medlemmer snarest muligt efter denne fastsatte frist.

- e. Såfremt en eller flere bestyrelsesposter ikke besættes ved en første valgrunde, gennemføres en anden valgrunde, hvor alle opstillede kandidater tilbydes at stille op til de resterende poster.
- f. Såfremt det heller ikke efter anden valgrunde er muligt at få besat alle bestyrelsesposter, skal bestyrelsen søge at indsupplere nye medlemmer efter opslag i organisationen. Indsupplering kan ske frem til næste generalforsamlingen.
- g. I tilfælde af et bestyrelsesmedlems frafald, skal posten først tilbydes den person, der ved valget til den pågældende bestyrelsespost fik det næststørste antal stemmer. Afslås tilbuddet, søges et nyt bestyrelsesmedlem udpeget af bestyrelsen.
- h. Såfremt det ikke lykkes at vælge en bestyrelse på mindst 4 medlemmer jævnfør paragraf 13 stk. 1, indkaldes til ny, ekstraordinær generalforsamling inden 6 uger, i øvrigt i overensstemmelse med paragraf 12. Den bestyrelse, der har siddet i foregående periode, er ansvarlig for at facilitere afholdelsen af denne eller overdrage ansvaret for dette til andre medlemmer af organisationen. Denne procedure fortsætter indtil en bestyrelse på mindst 4 medlemmer er valgt”

#### Diskussion og kommentarer:

- I en ideel verden er det en god idé, men i realiteten har folk travlt og får måske ikke tænkt over at stille op i god tid.
- Det kan svinge meget fra år til år, hvor mange der vil stille op. Vil det måske blive sværere at rekruttere folk hvis ikke man kan motivere nogle helt op til GF f.eks. også om fredagen til GF?
- Man er ikke nødvendigvis mindre engageret fordi man stiller op på dagen.
- Desværre er der måske ikke nok der er klar over hvornår GF er, og det kan være svært at få nye til at stille op.
- Hvis ikke mange stiller op kan man altid rykke fristen frem tættere på GF. Man rykker med forslaget processen til tidligere, så der ikke skal stresses i LB i sidste øjeblik.

#### Afstemning – absolut flertal:

For: 39 %

Imod: 50 %

Blank: 11 %

**Forslaget vedtages ikke.**

#### **Ændringsforslag til vedtægter nr. 3: Bestyrelsens medarbejderansvar.**

##### Præsentation:

Oprindelig formulering:

[§ 14 Bestyrelsens arbejdsopgaver]

- "1. Den daglige ledelse af IMCC forestås af IMCC's bestyrelse.*
- 2. Snarest efter generalforsamlingen og gennem overdragelsesperioden indtil den 1. januar fastsætter den nye bestyrelse sin forretningsorden. Forretningsordenen kan ændres i løbet af valgperioden, dog ikke senere end to uger før en generalforsamlings afholdelse. Forretningsordenen skal altid være tilgængelig for medlemmerne.*
- 3. Den tiltrådte bestyrelse skal inden 1. marts udarbejde en handleplan for bestyrelsens arbejde i det indeværende bestyrelsesår. Denne handleplan skal afspejle den af generalforsamlingen vedtagne linje for IMCC's fremadrettede udvikling.*
- 4. Vedrørende uddelegering af opgaver som udgør central organisatorisk infrastruktur i eller er af national betydning, kan bestyrelsen oprette eller nedlægge ansvarsfunktioner.*
- 5. Alle medlemmer har møderet, men ikke stemmeret ved bestyrelsesmøder. I tilfælde hvor sager der af bestyrelsen vurderes at være følsomme behandles, kan bestyrelsen dog vælge at begrænse møderetten; ethvert medlem kan kræve skriftlig argumentation fra bestyrelsen for en sådan begrænsning.*
- 6. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen er til stede. Bestyrelsens beslutninger træffes ved stemmeflertal blandt alle gyldigt afgivne stemmer. Blanke stemmer medregnes ikke. I tilfælde af stemmelighed kan formanden, forkvinden, forpersonen vælge at lade sin stemme tælle dobbelt.*
- 7. Bestyrelsen kan ansætte lønnet medhjælp, herunder etablere et sekretariat.*
- 8. Bestyrelsen udtager delegationer til internationale møder og konferencer efter IMCC's retningslinjer herfor."*

Ændringsforslag:

*[§ 14 Bestyrelsens arbejdsopgaver]*

- " 1. Den daglige ledelse af IMCC forestås af IMCC's bestyrelse.*
- 2. IMCC's bestyrelse er organisationens øverste myndighed mellem generalforsamlingerne*
- 3. Snarest efter generalforsamlingen og gennem overdragelsesperioden indtil den 1. januar fastsætter den nye bestyrelse sin forretningsorden. Forretningsordenen kan ændres i løbet af valgperioden, dog ikke senere end to uger før en generalforsamlings afholdelse. Forretningsordenen skal altid være tilgængelig for medlemmerne.*
- 4. Den tiltrådte bestyrelse skal inden 1. marts udarbejde en handleplan for bestyrelsens arbejde i det indeværende bestyrelsesår. Denne handleplan skal afspejle den af generalforsamlingen vedtagne linje for IMCC's fremadrettede udvikling.*
- 5. Bestyrelsen varetager den politiske og strategiske udvikling af organisationen, leder organisationens daglige arbejde mellem generalforsamlingerne, følger sekretariatets daglige arbejde og sikrer regelmæssig kontakt til lokalbestyrelserne samt evt. nationale udvalg.*

6. Bestyrelsen udtager delegerationer til internationale møder og konferencer efter IMCC's retningslinjer herfor. Dette ansvar kan uddelegeres.
7. Bestyrelsen kan nedsætte relevante nationale udvalg og kan endvidere nedsætte arbejdsgrupper mv. efter behov.
8. Vedrørende uddelegering af opgaver som udgør central organisatorisk infrastruktur i eller er af national betydning, kan bestyrelsen oprette eller nedlægge ansvars funktioner.
9. Alle medlemmer har møderet, men ikke stemmeret ved bestyrelsesmøder. I tilfælde hvor sager der af bestyrelsen vurderes at være følsomme behandles, kan bestyrelsen dog vælge at begrænse møderetten; ethvert medlem kan kræve skriftlig argumentation fra bestyrelsen for en sådan begrænsning.
10. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen er til stede. Bestyrelsens beslutninger træffes ved stemmeflertal blandt alle gyldigt afgivne stemmer. Blanke stemmer medregnes ikke. I tilfælde af stemmelighed kan formanden, forkvinden, forpersonen vælge at lade sin stemme tælle dobbelt.
11. Bestyrelsen er ansvarlig for at ansætte et sekretariat, der bistår organisationens og lokalbestyrelsernes daglige drift.
12. Bestyrelsen ansætter og afskediger sekretariatets lønnede personale. Bestyrelsen kan uddelegere denne kompetence til sekretariatets daglige ledelse, frasat ansvaret for ledelsen af sekretariatslederen.
13. Bestyrelsen er ansvarlig for den daglige ledelse af sekretariatets medarbejdere; herunder afholde regelmæssige medarbejdersamtaler samt for at sikre et godt arbejdsmiljø. Bestyrelsen kan uddelegere denne kompetence til sekretariatets daglige ledelse.
14. Bestyrelsen vælger minimum 1 repræsentant, der står for den daglige kontakt samt er medarbejdernes talerør til bestyrelsen. Denne repræsentant skal være medlem af IMCC's bestyrelse.
15. Bestyrelsen er ansvarlig for, at alle lønnede stillingsopslag, er tilgængelige for organisationens medlemmer. Lønnede stillinger med varighed for over 3 måneder skal være offentligt tilgængelige. Dette ansvar kan uddelegeres til sekretariatets daglige ledelse."

#### Diskussion og kommentarer:

- I vedtægterne står der, at medarbejderansvaret skal stå i retningslinjer.
- Der er mange ændringer i dette forslag, og man kan være enig i noget og ikke andet. Det pointeres, at man kunne have stillet ændringsforslag til ændringsforslaget før GF.
- Pkt. 6: Ansvarer skal ikke kunne uddelegeres kommenteres det.
  - I år er der ikke nogen opstillere til AIR, og det var tiltænkt at kunne være nyttigt i en sådan situation. Der kunne også oprettes et internationalt udvalg som kunne hjælpe med at bære denne opgave for AIR.
- Hvis vi stoler på LB, så skal man også stole på, at de uddelegerer til nogle de stoler på f.eks. et udvalg.

Afstemning – absolut flertal:

For: 58 %

Imod: 21%

Blank: 21

**Forslaget vedtages.**

**Ændringsforslag til vedtæger 4: tilføjelse af ”sekretariatet” i vedtægterne**

Præsentation:

Tilføjes til vedtægter:

[§ 15 sekretariatet]

1. Sekretariatets hjemsted fastsættes af bestyrelsen
2. Sekretariatets opgave er at understøtte den daglige administration af organisationen og skabe de bedst mulige forudsætninger for, at IMCC mest effektivt og effektivt kan opfylde sit formål, på baggrund af bestyrelsens beslutninger.
3. Sekretariatet understøtter IMCC's lokalbestyrelser i deres daglige ledelse af de lokale aktivitetsgrupper.
4. Sekretariatet er med til at understøtte økonomien og driften af IMCC - både nationalt og lokalt.
5. Sekretariatet er i samarbejde med landsbestyrelsen ansvarlige for at understøtte og sikre den administrative drift, økonomihåndtering og afrapportering af IMCC's internationale partnerskabsprojekter.

Diskussion og kommentarer:

- Det burde stå i retningslinjer i stedet for vedtægterne.
- Tillid til LB er vigtigt.

Afstemning - absolut flertal:

For: 58 %

Imod: 11%

Blank: 32 %

**Forslaget vedtages.**

**Ændringsforslag til vedtægter 5: Mulighed for kompensation for et eller flere medlemmer med særligt ansvar i IMCC**

Præsentation:

Tilføjes til vedtægter:

*”Kapitel 6: Kompensation af medlemmer med særligt ansvar*

1. Bestyrelsen har mulighed for at yde kompensation til ét eller flere medlemmer af bestyrelsen med særlige opgaver i forbindelse med varetagelsen af organisationen interesser.



2. *Formålet med kompensationen er at dække tabt arbejdsfortjeneste som følge af varetagelse af særlige driftsopgaver, mødeaktivitet, krav om særlig tilgængelighed for medlemmerne, ledelsesansvar og medarbejderansvar mv.*
3. *En kompensation til ét medlem kan højst svare til SU-satsen for udeboende på videregående uddannelser.*
4. *Beløbet, som bestyrelsen kan yde kompensation for, fastlægges til den årlige generalforsamling.*
5. *Ethvert medlem, som modtager kompensation, er forpligtet til at overholde aftaler ift. særlig tilgængelighed, tilstedeværelse, ledelsesansvar eller varetagelse af særlige driftsopgaver for organisationen. Bestyrelsen er ansvarlig for at fastsætte retningslinjer herfor. Retningslinjerne fremgår som en del af forretningsordenen.*
6. *I særlige tilfælde, hvor bestyrelsens medlemmer ikke har mulighed for selv at leve op til retningslinjerne for at modtage kompensation, kan bestyrelsen vælge at udpege et eller flere medlemmer af organisationen, som kan ydes kompensation ifm. varetagelse af særlige opgaver i organisationen”*

#### Diskussion og kommentarer:

- Hvor skal pengene findes - skal de søges eller findes i det eksisterende budget? Det skal ses som en investering i IMCC, så ansvarsposterne igen bliver mere populære i IMCC, så pengene kan findes i det eksisterende budget.
- Kan kompensationen deles mellem flere? Ja. Et beløb skal fastsættes som kan fordeles som man vil. Der lægges ikke op til, at LB bare kan beslutte at give sig selv løn.
- Tidligere har man kunne få et års SU-klip som formand, men det er sparet væk i forbindelse med fremdriftsreformen.
- Det er vigtigt, at der står “særlig karakter”, da frivilligt arbejde ikke må erstatte lønnet arbejde - og omvendt. Dét at være den daglige ledelse er et stort ansvar og kræver opgaver af “særlig karakter”. Det giver også mulighed for at kræve nogle nye ting af et LB-medlem f.eks. tilgængelighed på telefon i et bestemt tidsrum.
- Frikøb - organisatorisk greb som bruges andre steder også. Det skal være klart at det ikke er en lønnet person. Det står i samværspolitik at en IMCCer er en ikke-lønnet frivillig. Derfor må det ikke skrives ind at det skal svare til et bestemt antal timer, deraf “særligt ansvar” / “særlig karakter”.
- Det handler ikke så meget om antallet af timer der bruges, men karakteren af opgaverne - det skal kompenseres for at tage nogle arbejdsopgaver som ikke er de “sjove” opgaver og som måske ikke ville blive gjort ellers.
- Det er i disse dage meget nemt at få et studiejob (især som medicinstuderende), derfor konkurrerer frivillighed i disse år i højere grad med lønnet arbejde. Dette er et forslag for at imødekomme dette.

- Hvis økonomien ikke rækker til det, skal der selvfølgelig ikke kompenseres nogle, det er såfremt der i budgettet er penge til det.
- Det sikrer intern løsning af svære/kedelige opgaver frem for at skulle indhente eksterne kompetencer.
- Der udtrykkes bekymring for hvordan man sikrer at en kompenseret person ikke overbebyrdes med arbejdsopgaver fordi denne nu er betalt, og hvordan sikrer man sig, at en kompenseret person faktisk også gør det stykke arbejde som er behov for? Man skal have tillid til folk, og erfaringer andre steder viser, at man får en mere tilgængelig formand. Kompensationen kan splittes op, så derfor burde ingen blive overbebyrdet.
- Hvad skal der kunne gøres hvis en LB kompenserer sig selv og ikke lever op til forpligtelserne? Hvis man har mistillid til brugen af disse penge, så kan man indkalde til ekstraordinær GF.
- Er der organisationer på IMCCs størrelse har gjort brug af dette? FADL gør det, og dem konkurrerer vi med om studiejobs, der er også andre organisationer der gør det.
- Ville det være bedre at ansætte flere i sekretariatet? Samme beløb kunne bruges på en deltidsansat eller studentermedhjælper. Med en ansat er der kun oplæring én gang, i LB er der udskiftning hvert år. Det opklares, at det faktisk er dyrere at ansætte en sekretariatsmedarbejder, men det understreges også, at det ikke skal sidestilles med en stilling i sekretariatet.
- Det behøver ikke være en månedlig ydelse, men kan også være et frikøb af en enkelt arbejdsopgave som kompenseres for eksempelvis at gennemgå forretningsorden og vedtægter.
- Der var meget diskussion af om, der skal skrives en strategi næste år, det kunne være en mulighed at kompenserer lidt af tiden, der bruges på dette næste år.
- Det er et godt værktøj hvis det virker. I IFMSA har man set eksempler på dårlige erfaringer med dette redskab; nepotisme, korrupsion er forekommet. DK er dog meget tillidsfulde, og et andet scenarie. Vi skal stole på vores Landsbestyrelse, ligesom vi stoler på vores ansatte og på hinanden i vores frivillige ansvarsposter.
- Hvordan defineres det hvad et "særligt ansvar" er? Konkret kunne det være de opgaver som ingen andre rigtigt gider at lave. Tunge opgaver som ligger imellem mellem medarbejderansvar og frivillige opgaver, de ekstra ting som måske ellers ikke ville blive gjort og derfor bliver tabt på gulvet.
- De tunge poster i IMCC har i en lang periode båret et rigtigt stort læs, og det har resulteret i at færre og færre stiller op til disse poster. Det er sværere at rekruttere folk, og denne udvikling sker også i andre organisationer, så IMCC skal følge op.
- Det kan også ses som en mulighed for at imødekomme uforudsete scenarier som opstår - Covid, betalingsstopet for de grønne grupper eksempelvis.
- Kunne man forestille sig en refusions seddel pr. opgave som flere skal underskrive, for at undgå misbrug.

- Beløbet foreslås at være 115.000 kr. årligt. GF fastsætter et beløb som LB har til rådighed til at kompensere. Der afstemmes om dette senere på GF.

Afstemning – absolut flertal:

For: 80 %

Imod: 13%

Blank: 7%

**Forslaget vedtages.**

**h. Fastsættelse af kontingent for det kommende år.**

Det foreslås, at kontingentet forbliver 95 kr.

Diskussion og kommentarer:

- Skulle man hæve kontingentet når nu inflationen stiger? Kunne det hjælpe IMCC lidt?
- Det bliver også dyrere at være studerende, så skulle det måske nærmere sættes ned, så medlemmerne har råd?
- Medlemskontingenter er ikke den største faktor i IMCC's økonomi
- Vi står overfor en stor rekrutteringsopgave, og der kan det gøre en forskel at have et billigt kontingent

Afstemning - simpelt flertal:

For: 95 %

Imod: 5 %

Blank: 0

**Kontingentet fastsættes til 95 kr.**

**Fastsættelse af kompensationsbeløb**

Vedtægtsændring nr. 5 vedr. muligheden for at kompensere medlemmer med særligt ansvar blev vedtaget. Derfor fastsættes beløbet for denne kompensation ved afstemning.

Der lægges af forslaget op til 115.000 kr.

Diskussion og kommentarer:

- Der er tiltro til, at en kommende LB i samarbejde med Carsten kan vurdere om det beløb som fastsættes skal bruges eller ej, det skal ikke nødvendigvis bruges hvis økonomien ikke rækker til det.
- Tillid er vigtigt.

Der stemmes om at fastsætte kompensationsbeløb til 115.000 årligt (udtalelse 3).

Afstemning - simpelt flertal

For: 89 %  
Imod: 0 %  
Blank: 11%

**Beløbet fastsættes til 115.000 kr.**

**i. Valg til tryghedsudvalget**

Der var ingen opstillede til tryghedsudvalget, men det kan stadig nås. Der skal lyde en opfordring til at stille op, så tryghedsudvalget kan blive skudt ordentligt i gang.

**j. Valg af medlemmer til bestyrelsen.**

Hvis ikke der er kampvalg er der tillidsafstemning med absolut flertal, og blanke stemmer tæller ved tillidsvalg som 'nej'. De opstillede får hver 2 minutter til at præsentere sig selv, og derefter 2 minutter til at svare på spørgsmål.

Forperson:

Opstillede: Anna Juul Christensen

**Anna vælges som forperson**

Menige medlemmer:

Opstillede: Clara Dyssel Vilhelmsen, Laura Svanekjær, Rikke Dyrberg, Lukas Friis Gregersen, Bolette Kramer Aagaard, Sidsel Gurholt Pedersen

**Laura, Rikke, Lukas vælges som menige medlemmer.**

Økonomiansvarlig:

Opstillede: Sidsel Gurholt Pedersen

**Sidsel valgt som økonomiansvarlig**

Ansvarlig for internationale relationer:

Opstillede: Clara Dyssel Vilhelmsen

**Clara vælges som AIR**

Ansvarlig for eksterne relationer:

Opstillede: Bolette Kramer Aagaard (ikke valgt som menigt medlem, for at kunne opstille som AER)

**Bolette vælges som AER**

**k. Valg af to kritiske revisorer.**

Afstemning - absolut flertal:

Opstillede: Camilla Hoffmeyer Skadhauge og Emma Katrine Jeppesen

**Camilla og Emma vælges som kritiske revisorer.**

I. **Evt.**

Forretningsordenen opfordres til at få et gennemcheck inden næste års GF.

Den afgående landsbestyrelse takkes for deres store arbejde, og der takkes for en god generalforsamling med mange gode diskussioner. Sekretariatet takkes for deres arbejde og tilstedeværelse. Årets dirigent takkes.

Forpersonen takker alle for deltagelse på dette års GF.

Årets GF lukkes ved afstemning.

**Referat godkendt af dirigent:**

**Dato og underskrift:**

21-11-2022



---

Emil Klink-Breinhild