

IMCC's frivillig- og samvæerspolitik

Hvorfor frivilligpolitik?

En frivilligpolitik er en nedfældning af foreningens fælles mentalitet og kultur. Det er en konkretisering af, hvordan vi vælger at gebærde os som medlemmer og som forening for i fællesskab at gøre en forskel i sundhed lokalt, nationalt og internationalt.

Derfor italesætter frivilligpolitikken både hvad det betyder at være medlem af IMCC, vores fælles spilleregler, og hvad det betyder for medlemmer, der ikke handler i overensstemmelse med fællesskabet, IMCC's værdier, eller vores fælles mål.

Vores ønske derved er at tage bedst hånd om IMCC's frivillige; så de trives i fællesskabet og i deres frivillige sundhedsfremmende arbejde.

Definition på en IMCC'er

IMCC er en ungdomsforening med plads til alle, der ønsker at yde en frivillig indsats for sundhed. En IMCC'er er en person, som yder en ulønnet, frivillig indsats efter eget valg; til gavn for sig selv og sine medmennesker. Frivillige i IMCC arbejder for en sundere og mere retfærdig verden på grundlag af IMCC's værdier, grundholdninger og vedtægter.

IMCC er et fællesskab, der er sat i verden for at sætte sundhed på dagsordenen. Det er dog ikke kun løsningen af opgaver, der bringer os sammen. IMCC er et unikt fællesskab, der samler sig om den frivillige indsats og bringer unge fra hele landet sammen for at lære og inspirere andre mennesker - både lokalt, nationalt og internationalt.

Vores medlemmer af IMCC

De fleste af vores medlemmer er studerende på en videregående uddannelse. For at kunne deltage i de mange aktiviteter og projekter, er det et krav, at man er

betalende medlem af IMCC.

IMCC går helhjertet ind for en bæredygtig hvervning af frivillige, som er motiverede for det arbejde, de udfører. IMCC ønsker ikke at hverve passive medlemmer ved hjælp af telefoner, møder eller kampagner.

Det er en kerneværdi for IMCC, at der er kort fra idé til handling og fra nyt til erfarent medlem. IMCC er både et medlemsdemokrati og et handlingsdemokrati.

Medlemsdemokratiet er grundstenen i IMCC, hvor generalforsamlingen er den højeste myndighed. Det betyder at processer kommer på medlemmernes initiativ, og det er det enkelte medlem, der øver indflydelse på IMCC som helhed. Handlingsdemokratiet giver rum til handling - det er de aktives demokrati. Det skaber mulighederne og rammerne for, at den frivillige kan starte noget nyt eller blive en del af en i forvejen eksisterende aktivitet. Det skaber ejerskab, medindflydelse, ansvarlighed og plads til at forme sit frivillige engagement efter interesse.

Fra det enkelte medlem til bestyrelse kan det virke som om der er lang vej. Men i IMCC tilstræber vi en flad struktur, hvor alle kan blive hørt og kan have indflydelse på foreningen. At der er kort afstand fra frivillig til bestyrelse er en mærkesag for os.

Vores spilleregler

Som frivillige i IMCC:

- Stræber vi efter god kvalitet og dygtiggør os gennem uddannelse og konstruktiv feedback på vores arbejde.
- Sørger vi for god overlevering af ansvarsposter, både mundtlig og skriftlig.
- Løser vi konflikter og misforståelser med det samme og gennem personlig og anerkendende dialog. For uddybelse, se afsnittet "sådan implementeres samværspolitikken"
- Omfavner vi de udfordringer vi møder, og ser efter muligheder frem for problemer.
- Opsøger vi afklaring, afstemmer forventninger og følger op og leverer som aftalt.

- Respekterer vi alle uanset baggrund og forudsætninger, herunder men ikke begrænset til køn, seksualitet, religion, kultur, uddannelsesbaggrund og politisk overbevisning.
- Passer vi på hinanden og fællesskabet. Vi sikrer at alle kan trygt kan udtrykke deres idéer og holdninger samt rummer forskellige kompetencer og arbejds måder.
- Holder vi en professionel tone ved officielle møder og faglige aktiviteter.

Velkommen til IMCC

Vi byder nye medlemmer velkomne - de er drivkraften, der får værket til at køre. Som nyt medlem i IMCC har man, på lige fod med resten af foreningens medlemmer, mulighed for:

1. At stille op til alle ansvarsposter / ledelsesposter i foreningen
2. Til enhver tid at kontakte landsbestyrelse, lokalbestyrelser, aktivitetsledere eller nærmeste ansvarlige for hjælp og støtte
3. At bruge sekretariatet som støtte til blandt andet udvikling, promovning og administration af projekter.

Medlemsudvikling og –uddannelse

Vi ønsker, at vores forening - i kraft af en stor diversitet af medlemmer, aktiviteter, bestyrelser og udvalg - danner rammerne for, at ethvert medlem kan arbejde med og udvikle det, de er gode til, samt tilegne sig nye kompetencer og opdage nye interesser. Vi inspirerer hinanden, medlem til medlem, i vores daglige arbejde - og erfaringsudveksler fra frivillig til frivillig.

Vi finder det vigtigt, at IMCC's medlemmer har mulighed for at opkvalificere sig og lære nyt. Uddannelse i IMCC faciliteres både af interne og eksterne instanser

Vi tror på at man gennem samarbejdet i et større foreningsmiljø får mulighed for 'hands-on' erfaring indenfor bl.a. fundraising, undervisning, debat, facilitering og internationalt arbejde.

Samværspolitikken

Samværspolitikken skal ses som en konkretisering af frivilligpolitikken. Hvor frivilligpolitikken kan ses som en beskrivelse af den organisation og den frivillighed, vi ønsker, kan samværspolitikken ses som et redskab for lederen eller den frivillige i IMCC, der ønsker at skabe rammerne for et trygt foreningsliv, hvor alle har mulighed for at udvikle sig. Samværspolitikken bør kendes af alle aktive medlemmer og kan også tages frem, når der opstår tvivl eller diskussioner i aktivitetsgrupper eller bestyrelser og kan forhåbentlig hjælpe ved konflikter og anden håndtering af svære situationer.

Aktiviteter og møder

Der udvises respekt ved ikke at være beruset i en generende grad, når vi har møder eller er i gang med møder eller faglige aktiviteter.

Der skal være respekt for valg handlinger og kandidaturer.

Sociale arrangementer

Fester og andre sociale aktiviteter foregår med respekt for lokalerne og de omkringliggende omgivelser.

Vi stræber efter at skabe en stemning, hvor alle føler sig velkomne uanset baggrund og forudsætninger.

Lege og traditioner skal være inkluderende for alle og personlige grænser skal respekteres. .

Fysisk berøring samt seksuelle tilnærmelser udtrykt med sprog, skriftlig og online kommunikation, sker kun med tydeligt samtykke fra alle involverede parter.

Tages der billeder eller deles billeder på sociale medier, skal man være opmærksom på samtykke fra alle, der optræder på billeder.

Alle ansvarspersoner bør være opmærksomme på de eventuelle magtforhold, der kan opstå mellem dem selv og menige medlemmer og handle ansvarligt ud fra dette, når der opstår personlige og/eller seksuelle relationer.

Samtykke: Kan kun gives af personer, der er i stand til at tage vare på sig selv og vågne, klare og orienterede. Et samtykke kan til enhver tid trækkes tilbage.

Onlinekultur.

Vi søger en respektfuld og professionel tone på sociale medier og i diverse chatfunktioner på de digitale medier, vi bruger i IMCC.

Der tages højde for, at betoning og udtryk fortolkes anderledes i onlineformater. Vi er opmærksomme på, at tændt kamera ofte medfører bedre mødedynamik. Vi er særligt opmærksomme når vi anvender skriftlig kommunikation for at undgå misforståelser.

Rusmidler

Alle arrangementer i IMCC og IMCC's aktiviteter skal være for alle, uanset om man drikker alkohol eller ej. Det skal være sjovt og inkluderende både for de berusede og de ædru.

Brug af alkohol og tobak foregår med respekt for andre.

Medlemmer, der repræsenterer IMCC eller IMCC's aktiviteter med navn og logo ved eksterne arrangementer, skal være særligt opmærksomme på at drikke med måde.

Ulovlige rusmidler er ikke tilladt til IMCC's arrangementer eller arrangementer i IMCC's aktiviteterets regi.

Hvis der opstår konflikter?

Forsøg altid at løse konflikten med det samme og med åben og ærlig kommunikation. Lykkes det ikke, anbefaler vi, at du tager kontakt til disse relevante ansvarshavende personer, der kan yde støtte og vejledning i at navigere i konflikten:

Ved interne konflikter i en aktivitet:

Alt efter konfliktens natur og hvem du føler dig tryggest ved at kontakte, har du følgende muligheder:

- Kontakt din NAL eller LAL
- Kontakt din lokale bestyrelse (mail nederst i dokumentet)
- Kontakt tryghedsudvalget (mail nederst i dokumentet)

- Kontakt landsbestyrelsen eller sekretariatet.

Ved konflikter mellem en aktivitetsgruppe og en bestyrelse/bestyrelsesmedlem (lokal- eller landsbestyrelse)

- Kontakt tryghedsudvalget
- Kontakt alternativt sekretariatet

Mellem frivillig og medarbejder

- Kontakt landsbestyrelsen

Internt i lokalbestyrelsen

- Kontakt landsbestyrelsen eller sekretariatet

Internt i landsbestyrelsen

- Landsbestyrelsen aftaler procedure for intern konflikthåndtering årligt ved overlevering.
- Kontakt evt. DUF for mægling ved ekstern konsulent

Hvad gør vi, hvis der er mistanke/viden om ulovlige forhold, grænseoverskridende adfærd el. lignende:

Kontakt politiet, hvis der er mistanke om ulovlige forhold.

Ved grænseoverskridende oplevelser, der ikke er omfattet af straffeloven:

Kontakt tryghedsudvalget på tryghed@imcc.dk

Eksklusion af medlemmer

Jf. IMCC's vedtægter kan Generalforsamlingen (effektueret af Landsbestyrelsen som demokratisk valgt repræsentant for denne) vælge at ekskludere et medlem, der ikke handler efter IMCC's principper, værdier, vision og/eller mission. Dette sker kun i yderste instans, hvor alle andre muligheder vurderes udtømte.

Hvordan implementeres samværspolitikken?

Samværspolitikken og frivilligpolitikken er en obligatorisk del af overlevering ved

tillidsposter i alle aktiviteter og bestyrelser.

Der nedsættes et tryghedsudvalg bestående af 1 medlem fra landsbestyrelsen og 4 menige medlemmer. Menige medlemmer vælges til udvalget for to år ad gangen. Medlemmerne vælges ved at stille op og blive valgt på Generalforsamlingen. I lige år er to af pladserne på valg og i ulige år er de to andre pladser på valg. På den måde sikres god overlevering. Udvalget mødes to gange pr. semester og derudover ved personsager (disse kan få mails fra tryghed@imcc.dk). Kald til tryghedsudvalget sendes ud af Landsbestyrelsen i forbindelse med generalforsamlingen, og alle i udvalget tilbydes et kursus i konflikthåndtering. Hvert år tilknyttes et Landsbestyrelsesmedlem, som udpeges af Landsbestyrelsen og sidder i udvalget i ét år. Landsbestyrelsesmedlemmet er kun til stede ved halvdelen af møderne.

Tryghedsudvalgets opgaver:

- Håndterer anonyme henvendelser
- Agerer som konfliktmæglere eller mødeledere efter aktiviteter eller frivilliges ønske.
- Kan rådgive ledere og medlemmer i IMCC gennem samtaler og workshops med målet at forbedre den interne trivsel i aktiviteterne

Forventninger/fordele for medlemmerne:

Gennemgår 1 dags kursus i trivsel og konflikthåndtering

4 møder årligt

Revision og opdatering

IMCC's frivillig- og samværspolitik blev vedtaget på IMCC's Generalforsamling d. 6. november 2021.