

20

landsbestyrelsens
HANDLEPLAN

20



IMCC

Handleplanens indledning

En beskrivelse af de generelle overvejelser og valg af prioriteringer

Følgende dokument indeholder Handleplanen for IMCCs Landsbestyrelse 2020 - et år, der stensikkert vil møde os med krav til omvæltninger, omstruktureringer og overvejelser af IMCC's fremadrettede indsatser. Efterdønningerne af Dansk Ungdoms Fællesråds afslag på driftstilskud i 2019 kommer naturligvis til at fylde i indeværende år; dog må vi som organisation se i øjnene, at vores interne udfordringer med bl.a. rekruttering til lokalbestyrelser og arbejde for lokalafdelingernes helhed stikker dybe-re end IMCC's nuværende økonomiske sårbarhed.

Vi har udvalgt **syv fokusområder**, som vi mener vil bidrage til, at IMCC ved udgangen af 2020 bliver en mere stolt, mere sam-

Handleplanens syv fokusområder:

1. Uundværdige lokalbestyrelser **s. 4**
2. Medlem med mening **s. 7**
3. Økonomi & fundraising **s. 10**
4. Eksterne samarbejder **s. 13**
5. Internationalt **s. 15**
6. Sekretariatet **s. 18**
7. En synlig Landsbestyrelse **s. 20**

mentømtret og endnu stærkere ungdomsorganisation end nu - en organisation der rummer forandring, fornyelse og ikke mindst alle foreningens medlemmer.

Fordi i fællesskab kan vi meget, og i samlet flok tør vi alt.

IMCC's Landsbestyrelse 2020

Anna, Bolette, Jesper, Kristine, Linnea og Signe
m: bestyrelse@imcc.dk

Handleplanens format

En beskrivelse af dokumentets opbygning og ræson

Denne handleplan er opbygget af syv fokusområder, for hvilke der medfølger en kort baggrundstekst og et varierende antal underpunkter, vi i Landsbestyrelsen har valgt som afgørende for fokusområdet. For hvert underpunkt er der udover en kort beskrivelse af indholdet, konkretiseret hvad, af/med hvem og hvornår forskellige tiltag skal søsættes. Flere punkter kan og skal Landsbestyrelsen ikke indfri alene, og i så fald er der ligeledes angivet evt. samarbejdspartnere i og uden for IMCC.

Hvor relevant og muligt, er denne handleplan sammentænkt med IMCCs strategi 2020-2022. Siden denne strategi blev

stemt igennem ved den ordinære generalforsamling 2019, er meget dog sket og handleplanen vil således først og fremmest bære præg af de nye udfordringer, IMCC står overfor i 2020.

NB: For udspecificering af Landsbestyrelsens ansvarsfordeling, henvises til dennes [forretningsorden her](#).

Anvendte forkortelser

AIR: *Ansvarlig for internationale relationer*

CSW: *Comission on the Status of Women*

DUF: *Dansk Ungdoms Fællesråd*

FINO: *Nordisk møde i IFMSA*

IFMSA: *International Federation of Medical Students Association*

LAL: *Lokal aktivitetsleder*

NAL: *National aktivitetsleder*

1

Uundværlige lokalbestyrelser

- den nære forskel

Lokalbestyrelserne er uundværlige for den lokale forankring i af IMCC's arbejde i lokalforeningerne, da de repræsenterer alt det vi er fælles om på tværs af aktiviteter og udvalg. Vi ønsker at styrke og øge synligheden af lokalbestyrelserne sammen med lokalbestyrelserne. Dette skal selvfølgelig gøres på lokalbestyrelsernes præmisser og Landsbestyrelsen skal

først og fremmest ses som en ressource, der kan bruges til at hjælpe den øgede lokale forankring af frivilliges initiativer.

Der skal i tages hensyn til de lokale forhold og det skal være attraktivt og sjovt at være med i lokalbestyrelsen.

Afdækning af og støtte til det meningsfulde lokalbestyrelsesarbejde i særligt små lokalafdelinger.

Landsbestyrelsen i samarbejde med lokalbestyrelserne

Foråret

1

Uundværlige lokalbestyrelser

Det skal gøres attraktivt og ligetil at være i en lokalbestyrelse hvorfor alle lokalbestyrelserne skal tilbydes opkvalificering eller kursus efter eget ønske.

Landsbestyrelsen i samarbejde med lokalbestyrelserne

Efteråret

Der afholdes sparringsmøder mellem lokalbestyrelserne og landsbestyrelsen samlet, så lokalbestyrelserne kan erfaringsudveksle og Landsbestyrelsen kan investere i rette støttetiltag baseret på tendenser for udfordringer og succeser lokalt

Landsbestyrelsen i samarbejde med lokalbestyrelserne

Halvårligt (en til to gange pr. semester)

Facilitering af rammer, der muliggør lokale samarbejdsaftener, hvor lokalbestyrelser og lokale aktiviteter mødes for at styrke det lokale samarbejde.

Landsbestyrelsens lokalbestyrelsesansvarlige i samarbejde med lokalbestyrelser og lokale aktivitetsledere (LAL'er)

Foråret



1

Uundværlige lokalbestyrelser

Gennemførelse af trivselsundersøgelse blandt lokalbestyrelsernes medlemmer. herunder spørgsmål til om motivationen står mål med kravene, og arbejdet er relevant og udviklende

Landsbestyrelsens lokalbestyrelsesansvarlige i samarbejde med lokalbestyrelsernes lokalforpersoner

September

Der sørges for optimale rammer for at understrege de lokale aktivistsgrupper lokale forankring; herunder støtte til at lokalforeningerne kan gennemføre vedtægtsændringer, der afspejler lokale forhold og understreger den lokale forankring

Landsbestyrelsen i samarbejde med lokalbestyrelserne

Foråret

2

Medlem med mening

- meningsfuld rekruttering og involvering af IMCC'ere

Medlemmerne, IMCC'erne, er kernen for vores organisation - organisationen eksisterer ikke uden dem. Derfor skal vi værne om vores medlemmer og sørge for, at de føler sig tilpasse, forstået og anerkendte. Men medlemmer kommer ikke altid af sig selv, og derfor er vi nødt til aktivt at op-søge nye medlemmer, så vi kan skabe en mere bæredygtig organisation, med et naturligt flow, hvor mindst lige så mange

mange hvert år melder sig ind, som medlemmer der dimitterer. For at sikre denne medlemstilvækst, ønsker vi en mere organiseret medlemsrekruttering, som vi skal løfte i flok samt et fokus på at gøre IMCC's interne muligheder tidsvarende og i medlemmernes ånd. Ønsket er et mere åbent og velkommende IMCC, med fortsat interesse for sin sag og sine medlemmer.

Bedre understøttelse af et inkluderende IMCC ved at fremhæve tværfaglige indsatser og muligheder eks. gennem genopstartet #mitIMCC (se i øvrigt punkt 4)

Landsbestyrelsen (alle) i samarbejde med IMCC's aktivitetsgrupper, udvalg og lokalbestyrelser

Hele året (særligt i starten af semestrene)

2

Medlem med mening

Sikre at lokalbestyrelser og aktiviteter er bekendt med IMCC's aktiviteter og udvalg, så de kan guide det enkelte medlem til rette frivilligehylde

Landsbestyrelsens lokalbestyrelsesansvarlige i samarbejde med lokalbestyrelserne og LAL'er

Hele året (særligt fokus ved udskiftning af ansvarspersoner)

Arbejde for, at alle ansvarspersoner har adgang til informationer og redskaber til rekruttering af medlemmer, samt at alle medlemmer er bekendt med IMCC's struktur og muligheder.

Landsbestyrelsen i samarbejde med lokalbestyrelserne og Trænergruppen

Hele året

Undersøge og understøtte ønsket om øget politisk synlighed blandt Folkemødedeltagere og andre interesserede medlemmer

Landsbestyrelsens Folkemødeansvarlige i samarbejde med Folkemødedeltagere

Sommeren/efteråret

2

Medlem med mening

Sørge for, at erfaringer fra Folkemødet inkorporeres i IMCC i øvrigt eks. ved aktiv brug af og årlig stillingtagen til IMCC's grundholdninger

Landsbestyrelsens Folkemødeansvarlige i samarbejde med Folkemødedeltagere

Sommeren/efteråret

3

Økonomi & fundraising

- ønsket om flerfoldige pengestrømme

I takt med at IMCC omstruktureres, skal også økonomien i IMCC nytænkes og omfordeles for at forsimple den øgede lokale forankring. Dette er med henblik på at give lokalbestyrelserne en uundværlig rolle i forbindelse med økonomistyringen og sørge for, at aktiviteter knyttes til en lokalafdeling også på et økonomisk plan. Derudover er tanken at inddrage aktiviteterne i langt højere grad i fundraisingstrate-

gierne for dermed at skabe større gennemsigtighed, medbestemmelse og ejerskabsfølelse for aktivitetsgrupperne. En koordineret fundraisingindsats skal ikke stå i vejen for aktiviteterernes selvstændige fundraising - tværtimod ønsker vi, at de to tilgange samtænkes, så vi også på det økonomiske plan løfter i flok.

Skabe skriftlige fremtidige aftaler med fonde samt kommuner om gentagne fondsbevillinger eks. i form af §18-midler.

Landsbestyrelsens økonomiansvarlige, de lokalbestyrelsesansvarlige i samarbejde med lokalbestyrelserne

Efteråret

3

Økonomi & fundraising

Omlægning af IMCC's økonomistyring med henblik på større lokal forankring og lokal ansvarsfølelse.

Landsbestyrelsens økonomiansvarlige og Sekretariatet i samarbejde med lokale og nationale økonomiansvarlige

Foråret (marts/april)

Nytænke blokfundraising samt skabe mere selvbestemmelse for aktiviteterne, når det omhandler fundraising under afklaring af hvilke driftsomkostninger i IM-CC, de forskellige farvefællesskaber kan indtænke i egen fundraising.

Landsbestyrelsens lokalbestyrelsesansvarlige i samarbejde med lokalbestyrelserne og LAL'er

Hele året (særligt fokus ved udskiftning af ansvarspersoner)

Lave klare retningslinjer og strategier for fundraising og sponsorater, som er gennemskuelige og tilgængelige for alle medlemmer.

Landsbestyrelsen i samarbejde med lokalbestyrelserne og aktivitetsgrupperne

Foråret/sommeren



3

Økonomi & fundraising

Sikre at lokalbestyrelserne og de lokale aktiviteter kender til DUF's lokalforeningspulje og ved hvordan den søges.

Landsbestyrelsens lokalbestyrelsesansvarlige i samarbejde med lokalbestyrelsernes økonomiansvarlige

Foråret

Sikre mere målrettet og succesfuld fundraising for aktivitetsgrupper og I-MCC overordnet eks. ved at facilitere øget sparring og samarbejde mellem aktivitetsgrupperne om fundraising og samtidig skabe overblik over aktivitetsspecifik fundraising

Landsbestyrelsens økonomiansvarlige og farvefællesskabsansvarlige i samarbejde med aktivitetsgrupperne

Efteråret

4

Eksterne samarbejder

- udadtil stærk, samhörig og spændende

IMCC har gennem sit 70 år lange liv altid samarbejdet med organisationer i Danmark såvel som i udlandet. Siden Dansk Ungdoms Fællesråds (DUF) afslag på driftstilskud for 2019, har IMCC som organisation måtte kigge indad og revurdere sine relationer til nuværende og fremtidige eksterne samarbejdspartnere. Mange

aktive og tidligere aktive IMCC'ere har støttet op - både med frivillighistorier, med støtteerklæringer og med en kampånd, der har manifesteret sig i organisationen. IMCC skal komme styrket ud af 2020, og vi vil derfor arbejde for at mobilisere alle tænkelige støtter til dette formål.

Interessentanalyse med henblik på afdækning af nye samarbejdspartnere på økonomisk som formåls-mæssigt plan med efterfølgende høring blandt IMCC's medlemmer.

Landsbestyrelsen

Sommeren

4

Eksterne samarbejder

#mitIMCC genoptages med fokus på at formidle tidligere og nuværende frivilliges erfaringer fra IMCC og bevare kampgejsten eks. ved at poste frivillig-historierne min. en gang om måneden.

Landsbestyrelsen i samarbejde med nuværende og tidligere medlemmer /frivillige.

Marts/april

Dialog med Tipsadministrationen, Tipsudvalget og formandskabet i DUF med henblik på at afdække nødvendige strukturelle/formelle ændringer for fremtidigt tilskud, samt angående ansøgningen om tilskud i 2020.

Landsbestyrelsens forkvinde i samarbejde med Sekretariatet og IMC-C's advokater.

Foråret (ansøgning indsendes 1. juni)

Dialog med DUFs Internationale afdeling ang. afklaring af muligheder for fremtidige vejledning af og støtte til grønne projekter og aktivitetsgrupper (se i øvrigt punkt 6)

Landsbestyrelsens ansvarlige for grønne aktivitetsgrupper samt landsbestyrelsens forkvinde

Januar/februar



5

Internationalt

– et bevaret internationalt udsyn med økonomiske trængsler

IMCC's internationale engagement har altid været højt prioriteret både økonomisk set, men også tidsmæssigt af tidligere landsbestyrelser. At være en del af delegationer og repræsentere IMCC til udenlandske møder har været og er fortsat noget af det allermest frivilligmotiverende og glædesskabende blandt IMCC's med-

lemmer og frivillige. Derfor rammer den økonomiske knaphed ekstra hårdt, og IMCC får i 2020 brug for at nytænke, hvordan det internationale arbejde skal afspejles i organisationen.

Sikre fortsat internationalt engagement hos alle farvefællesskaber.

Landsbestyrelsens ansvarlige for internationale relationer (AIR) i samarbejde med lokalbestyrelser og nationale aktivitetsledere (NAL'er)

Hele året

5

Internationalt

Udbrede kendskab til internationale muligheder og sikre lokal forankring af internationalt arbejde eks. ved at afholde internationale workshops ("How to IFMSA") og tilbyde at holde oplæg til månedsmøder om de internationale muligheder i IMCC	Landsbestyrelsens AIR i samarbejde med lokalbestyrelserne og tidligere delegerede.	Hele året (med særligt fokus inden ansøgningsfrister til August Meeting og FINO)
Sørge for bedre muligheder for sparing og erfaringsudvekslings internt farvefællesskaber om internationalt arbejde eks. ved at lave en oversigt over aktiviteter tidligere repræsenteret på internationale møder gennem de seneste fem år tilgængelig for NAL'er.	Landsbestyrelsens AIR	April/maj
Lave en oversigt (tilgængelig på imcc.dk) over de internationale muligheder, det enkelte medlem gennem IFMSA kan deltage i , eks. deltagelse i klimatopmøder, WHO-møder som WHA, praktikophold m.fl.	Landsbestyrelsens AIR	April/maj

5

Internationalt

Gøre det nemmere for nye delegerede at deltage aktivt i internationale møder eks. ved at opdatere dokumenter og guides til vores nuværende internationale mød-er samt opstarte en hvidbog over deltagelse i "Commission on the Statue of Women" (CSW)

Landsbestyrelsens AIR i samarbejde med tidligere co-delegationsledere og tidligere CSW-delegerede.

Efteråret



6

Sekretariatet

– den realistiske og bæredygtige omstrukturering

Nedskæringer på Sekretariatet har medført nødvendige omstruktureringer og omlægning af arbejdsopgaver. Dette betyder at flere opgaver bliver varetaget af færre personer, og at sekretariatet ikke længere vil have kapaciteten til at kunne assistere den enkelte aktivitetsgruppe i samme omfang som tidligere. Derfor skal vi indtænke ressourcer og ressourceper-

soner for at vores organisation skal kunne køre som den skal, og at vores niveau af aktiviteter ikke falder. Med andre ord skal der fokus på, hvordan IMCC i samlet flok kan tilpasse sig disse omvæltninger ved i højere grad at aktivere interne redskaber, viden og ressourcer og øge samarbejdet på tværs af organisationen.

Sørge for et bæredygtigt sekretariat, der understøtter IMCCs nødvendige drift med medarbejdere i trivsel og med tid til deres opgaver.

Landsbestyrelsen i samarbejde med Sekretariatet.

Hele året

6

Sekretariatet

Sørge for en blid overgang for alle aktivitetsgrupperne til mere selvstændighed i projektstyringen, herunder at sikre at IMCC's aktivitetsgrupper har en sikker plan for deres omstrukturering af arbejdet i 2020.

Landsbestyrelsens farvefællesskabsansvarlige

Marts/april

Opgørelse af projektkapacitet blandt grønne grupper til afdækning af opgaver, grupperne har/får brug for hjælp til behov for udformning af drejebog til grøn projektafvikling og mulighed for nedsættelse af internt alumnekorps til sparring om projektafvikling og afrapportering.

Landsbestyrelsens ansvarlige for det grønne farvefællesskab i samarbejde med de grønne aktiviteter.

April/maj

Sikre rammerne både juridisk og praktisk, så de gule aktivitetsgrupper fremover kan stå for indhentning af børneattester på egne frivillige.

Landsbestyrelsens ansvarlige for det gule farvefællesskab samarbejde med Sekretariatet.

Februar/marts



7

En synlig landsbestyrelse

– det medlemsnære og relevante bestyrelsesarbejde

IMCCs diversitet i medlemmer og aktivitetsgrupper skal afspejles i Landsbestyrelsens arbejde. I et år med præg af "IMCC i krise" og med behov for omstruktureringer, er det om muligt særligt vigtigt, at IMCC's Landsbestyrelse udviser åbenhed, er åbne, lydhøre og gennemsigtige. Vi vil derfor arbejde for, at afstanden mellem Landsbestyrelsen og IMCC's medlemmer i

lokalafdelinger og aktivitetsgrupper forkortes, samtidig med at Landsbestyrelsen regelmæssigt kommunikerer med og involverer IMCCs medlemmer i omstruktureringen og nyskabelsen af IMCC.

Sørge for regelmæssig og relevant kommunikation til alle IMCC's medlemmer om kommende strukturændringer i organisationen.

Landsbestyrelsen
(alle)

Hele året



7

En synlig landsbestyrelse

Sikre inddragelse af IMCCs medlemmer og ansvarspersoner i omstruktureringen af IMCC, således at der implementeres meningsfulde og bæredygtige ændringer i organisationen.	Landsbestyrelsen (alle) i samarbejde med lokalbestyrelser, NAL'er og LAL'er.	Hele året
Afholdelse af mindst et fysisk landsbestyrelsesmøde i hver lokalafdeling. Landsbestyrelsen sørger for et tema, relevant for den givne lokalafdeling, mens lokalbestyrelsen opfordres til at bidrage til dagsordenen.	Landsbestyrelsens lokalbestyrelsesansvarlige i samarbejde med lokalbestyrelserne	Hele året
Afholdelse af sparringsmøder med alle aktivitetsgrupper, lokalbestyrelser og udvalg	Landsbestyrelsen som kontaktpersoner til NAL'er lokalbestyrelser og udvalgsmedlemmer.	Foråret

7

En synlig landsbestyrelse

Evaluering af interne arbejdsgange for at sikre en effektiv Landsbestyrelse med relevante arbejdsopgaver og intern struktur.

Landsbestyrelsens
forkvinde i samarbejde
med den øvrige Landsbestyrelse.

Hvert kvartal

IMCC

Nørre Allé 14
2200 København N

T: +45 61604735

M: bestyrelse@imcc.dk

W: www.imcc.dk

Landsbestyrelsen

Anna Berg Hansen (menig)

Bolette Aagaard Kramer (menig)

Dogukan Jesper Gür (menig)

Kristine Svinning Valeur (forkvinde)

Linnea Sølbek Meier (økonomiansvarlig)

Signe Munklinde Leth-Espensen (AIR)