

NATIONAL WEEKEND



18 - 20
OKTOBER
2019

Kære venner,

For 69 år siden samledes en gruppe studerende for at løse et problem: der var blevet skåret i deres undervisning, og i stedet for at finde sig i det, tog de det på sig at finde en løsning. De fandt sammen med studerende i resten af Europa, som oplevede de samme spare-tendenser på universiteterne, og sammen arrangerede de fælles undervisning i de studerendes sommerferie. Deres handling resulterede ikke blot i mere kvalitetsundervisning og læring for studerende, men selve stiftelsen af vores IMCC. Og Dissektionsturen, som det hele startede med, ja, den er blevet afholdt hvert år lige siden 1950.

Meget har ændret sig på de 69 år, men kernen er på mange måder den samme: vi er stadig studerende der samles for at løse problemer, som vi støder på. Gennem oplysning, undervisning, udveksling og udvikling, , bekæmper vi lokal og global ulighed i sundhed. Vi arbejder allesammen som medlemmer af IMCC aktivt for at løse de sundhedsudfordringer vi møder.

Og netop ordet "aktivt" er vigtigt: med omkring 2000 medlemmer kan vi være stolte af, at langt størstedelen af dem er aktive. Det er noget, som vi igen og igen kan være enormt stolte over: den ekstra motivation til det tørre og teoretiske studieliv, som ikke bare giver mening for os år efter år som frivillige, men som også giver mening for vores omverden og medmennesker. Det er den mening, der gør at I møder op til Generalforsamling, selvom I har fortjent en weekend på sofaen og det er den mening, som gør, at I gider at stå i en stand hvert halve år og fortælle om jeres store arbejde i hver jeres aktivitet(er).

Jeres landsbestyrelse



INDHOLD

Om IMCC	4
Vores vision	5
Vores grundholdninger	6
Introduktion	9
Program	11
Busser	12
Ankersminde	13
Pakkeliste	14
Generalforsamling	17
Dagsorden	19
Budget 2020	20
IMCCs vedtægter	22
Grammatiske vedtægstændringer	35
Indkomne forslag	36
Strategien 2020-22	44
Succeskriterier for strategien	51
Implementeringsplan for strategien	57
Året der gik 2019	81
Lokalbestyrelserne	83
Internationalt udvalg	88
Trænergruppen	89
Landsbestyrelsen	90



OM IMCC

IMCC er en ungdomsorganisation, der arbejder med sundhedsfremme på flere niveauer - lokalt, nationalt og internationalt. Vores medlemmer består af unge mennesker, primært studerende, der interesserer sig for sundhedsfremme.

Og som - vigtigst af alt - alle sammen tror på lige adgang til sundhedsydelser og rettigheder for alle!

Vi har 30 forskellige aktivitetsgrupper på landsplan, fordelt på vores seks lokalafdelinger i Aalborg, Aarhus, Odense, Esbjerg, København og Roskilde.

Vores aktiviteter kan overordnet inddeles i fire grupperinger: undervisning og oplysning (gul gruppe), samfund og debat (rød gruppe), udveksling og klinikophold (blå gruppe) og udviklingsprojekter (grøn gruppe).

Tilsammen skaber aktiviteterne IMCC, og trods den forskelligartede natur aktiviteterne imellem, har vi en række fælles værdier og har for nylig - i 2017 - stemt vores første politiske grundholdninger igennem nogensinde. Det er 9 grundholdninger, som alle medlemmer af IMCC kan se sig selv i - uanset om de arbejder med førstehjælp eller seksuel- og reproduktiv sundhed.

Nationalt indgår vi som medlemsorganisation i Dansk Ungdoms Fællesråd (DUF), imens vi internationalt er en del af bl.a. International Federation of Medical Students Associations (IFMSA) samt European Public Health Alliance (EPHA).

IMCC har en landsbestyrelse samt 6 lokalbestyrelser i deseks lokalafdelinger. Desuden understøttes alle de frivilliges arbejde af sekretariatet, der holder til i både København og Aarhus. Vi er anerkendt som almennyttig, non-profit NGO, og lægger stor vægt på det involverende frivilligefællesskab om sundhed.

"IMCC arbejder for at skabe en retfærdig verden, hvor alle har lige adgang til sundhedsydelser og er fysisk, mentalt og socialt velbefindende."

IMCCs vision

1 DANMARK SKAL LEVE OP TIL
INTERNATIONALE
FORPLIGTELSE PÅ
SUNDHEDS- OG
MENNESKERETTIGHEDSOMRÅDET

FREMME LIGHED
I SUNDHED

2

3 FORENINGSLIVET OG
FRIVILLIGHED OG ER
CENTRALT FOR
ET STÆRKT DEMOKRATI

OPLYSNING
GIVER GEVINST

4

5 INTERNATIONAL UDVIKLING
SKER GENNEM
BÆREDYGTIGE
PARTNERSKABER

INTERNATIONALT NETVÆRK
I EN GLOBALISERET VERDEN
SKABER VÆRDI

6

7 BÆREDYGTIG GRØN
OMSTILLING SIKRER
FREMTIDENS SUNDHED

ALLE HAR RET TIL AT
BESTEMME OVER EGEN
KROP OG SEKSUALITET

8

9 MENTAL SUNDHED MÅ
IKKE GLEMMES





INTRODUKTION

PROGRAM



FREDAG

19.00 - 20.00: Ankomst og registrering

20.00 - 20.30: Velkomst v.

Landsbestyrelsen

20.30 - 22.00: IMCC Bazar

22.00 - XX.XX: Hygge og godnat

LØRDAG

07.30 - 08.30: Morgenmad

08.30 - 13.15: Generalforsamling

13.15 - 14.00: Frokost

14.00 - 18.45: Generalforsamling

19.00 - XX.XX: Gallamiddag og
underholdning

SØNDAG

09.00 - 10.00: Brunch

10.00 - 10.45: Sparring i udvalg

10.45 - 11.30: Sparring i

lokalbestyrelser og farvegrupper

11.30 - 13.00: Fælles oprydning

13.00 - 14.00: Frokost

14.00: På gensyn og god hjemrejse!

Busser

For at sikre at alle kommer godt til Ankersminde er der arrangeret gratis transport fra hele landet. Busserne står også klar til at køre jer alle hjem søndag.

Find din afgang her:

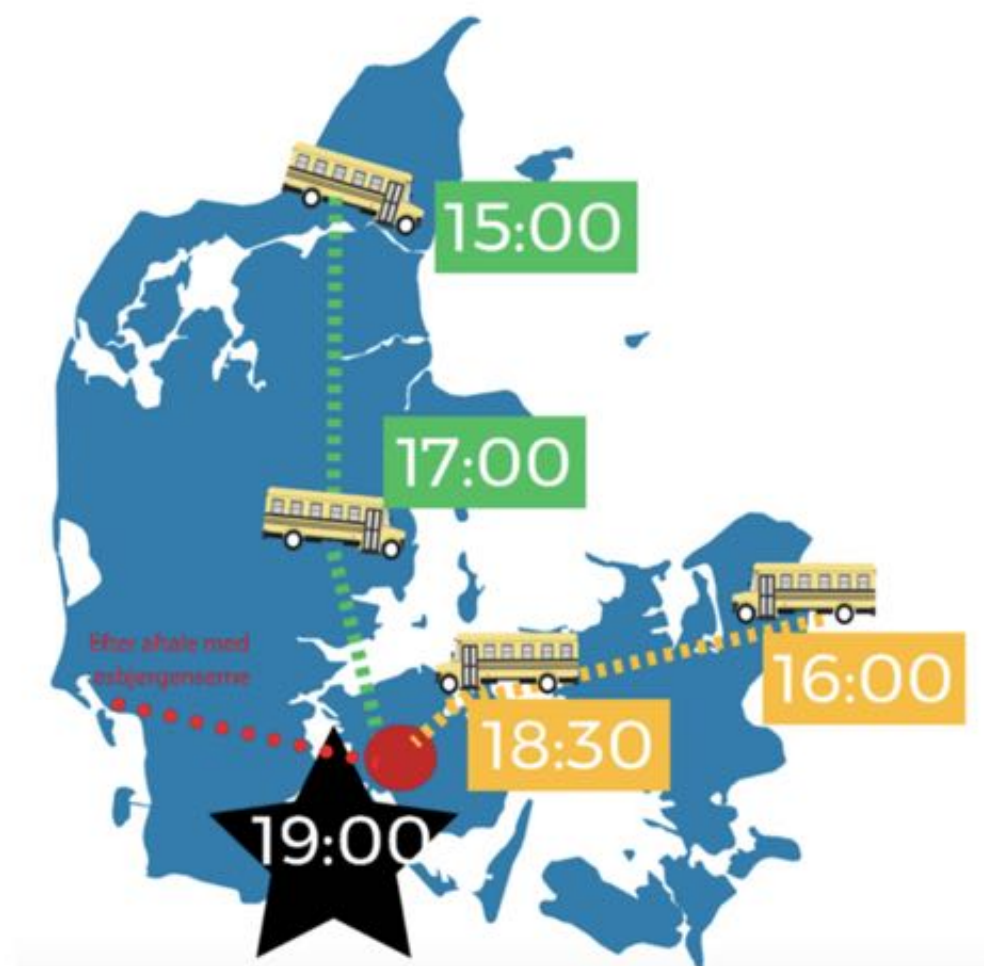
Aalborg: John F. Kennedys Plads

Aarhus: Søauditorierne

Odense: DGI-byen

København: J.B. Winsløws Vej 19

Husk at du skal tilmelde dig busrejsen på tilmeldingsformularen til Nationalweekenden.



Ankersminde

Ankersminde er en gammel folkeskole, som efter en renovation nu bliver brugt til kurser og landsmøder. Om du er garvet IMCC'er (og husker dengang Ankersminde hed Gadsbølle) eller dette er det første besøg på Ankersminde vil du på national weekend blive mindet om, at Ankersminde er et sted, hvor internettet altid er dårligt, men selskabet altid er godt.

Det er ikke det letteste sted at komme til med offentlig transport, så vi opfordre stærkt til at i benytter jer af vores gratis busser. Skulle du alligevel vælge at tage det offentlig, så kan du altid skrive til en IMCC-ven og høre om du kan blive samlet op fra bussen.

Adresse

Gadsbøllevej 100, 5492 Vissenbjerg



Pakkeliste

- Toiletsager
- Håndklæde
- Lagen
- Sovepose/dyne
- Hovedpude
- Et viskestykke
- Tøj til gallamiddag
- Sutsko
- Notesblok
- Vandflaske
- Computer/tablet





GENERALFORSAMLING



DAGSORDEN



Generalforsamling åbnes

a. Valg af dirigent(er) og to referenter

b. Godkendelse af dagsorden og
forretningsorden for generalforsamling

c. Fremlæggelse af bestyrelsens beretning til
godkendelse

d. Fremlæggelse af regnskab for senest
afsluttede regnskabsår til godkendelse.
(Regnskab for 2017)

e. Fremlæggelse af budgetopfølgning for
indeværende regnskabsår til orientering.
(Budget 2019)

f. Fremlæggelse af foreslået budget for det
kommende regnskabsår til orientering.
(Forslag til budget 2020)

g. Fremlæggelse af grammatiske
vedtægtsændringer foretaget af bestyrelsen.

h. Behandling af indkomne forslag.

i. Kontingentfastsættelse

j. Valg af ny landsbestyrelse.

k. Valg af kritiske revisorer

l. Evt.

m. Afslutning



IMCC 2020 BUDGET

Konto nr.	Indtægter	Revideret budget 2019	Budgetforslag 2020
1005	DUF tilskud	1.470.000	1.470.000
1006	Refusion af internationale udg. DUF	300.000	300.000
1010	Dekaner	240.000	240.000
1015	Legater og donationer	100.000	100.000
1020	Lægeforeningen	50.000	50.000
1025	Medlemskontingenter	190.000	190.000
1032	Momskompensation	30.000	30.000
1035	Øvrige indtægter og deltagerbetaling	40.000	40.000
1037	Refusion u-landsprojekter	130.000	130.000
1060	Adm. gebyr fra aktivitetsgrupper	50.000	50.000

Indtægter i alt	2.600.000,00 kr.	2.600.000,00 kr.
-----------------	------------------	------------------

Konto nr.	Administrationsomkostninger	Budget 2019	Proposed 2020
2014	International forsikring	20.300	20.300
2015	Forsikringer	25.000	25.000
2016	Telefon	10.000	10.000
2020	Porto & strafporto	1.000	1.000
2025	Gebyrer diverse	3.500	3.500
2026	Gebyrer bank	8.500	8.500
2017	Gebyrer Nets, Teller, Dips	28.000	28.000
2030	Kontorartikler	12.200	12.200
2032	Campaign monitor (til nyhedsbrev)	6.500	6.500
2034	Administation	2.500	2.500
2035	IT/Hjemmeside	11.000	11.000
2036	WinkasPro	16.000	16.000
2037	Faglitteratur	500	500
2038	Reklame	25.000	25.000
2045	Kontorhold	5.000	5.000
2050	Diverse, små anskaffelser	4.000	4.000
2060	Revision og regnskabsassistance	80.000	80.000
2065	Rejseudgifter	45.000	30.000
2066	Forplejning, møder	12.000	12.000
2068	Lokalbestyrelser, møder	0	0
2070	Landssekretariat, møder	8.000	8.000
	Administrationsomkostninger i alt	354.500	339.500

Konto nr.	Personale	Budget 2019	Proposed 2020
2101	Lønomkostninger	1.311.000	1.311.000
2103	ATP bidrag	14.000	14.000
2104	Gebyrer (danløn, barsel.dk)	12000	12000
2106	Feriepenge	38.000	38.000
2107	Firmapension	50.000	50.000
2110	Lønkørsel udgifter	2.000	2.000
2120	Personaleomkostninger	4.000	4.000
2130	Medarbejderkurser	20.000	20.000
	Personale i alt	1.451.000	1.451.000

Konto nr.	Nationale omkostninger	Budget 2019	Proposed 2020
2310	DUF kontingent	4500	7500
2315	Kontingenter	5.500	5.500
2330	Transportudgifter	80.000	50.000
2335	Forplejningsudgifter	28.000	128.000
2340	Aktivitetsudgifter	11.000	73.100
2341	Honorarer, undervisere	22.000	10.000
2360	Diverse udgifter	10.000	10.000
2365	Lokaleleje	45.000	30.000
2372	Folkemødet	50.000	50.000
2373	Internat for lokalbestyrelser	15.000	15.000
2375	Projektstøtte	20.000	0
	Nationale omkostninger i alt	291.000	379.100

Konto nr.	Internationale omkostninger	Budget 2019	Proposed 2020
2410	Kontingent internationale organisationer	45.000	45.000

2420	Rejseomk. interna. møder og kongresser	181.000	181.000
2425	Mødeomk. interna. møder forberedelse	12.000	12.000
2430	Deltagergebyr interna. møder og kongresser	160.000	160.000
2445	FINO 2018	-	-
	Internationale omkostninger i alt	318.000	318.000
Konto nr.	Udvalg	Budget 2019	Proposed 2020
2545	Kommunikationsudvalget	1.000	0
2550	Internationalt udvalg	15.000	15.000
2551	Trænergruppen	30.000	15.000
?	Politisk udvalg	-	-
	Udvalg i alt	46.000,00	30.000,00
Konto nr.	Puljer	Budget 2019	Proposed 2020
2620	Initiativpuljen	10.000	10.000
2630	Nat. uddannelses- og transportpuljen	10.000	10.000
2670	International udd.- og transportpulje	-	-
2675	Samarbejde på tværs af aktiviteter	25.000	25.000
2676	Nationale aktivitetslederes transportpulje	6.000	6.000
2680	Strategipulje	15.000	15.000
	Puljer i alt	76.000	76.000
	Aktivitetsrelaterede omkostninger	0,00	0,00
		Budget 2019	Proposed 2020
	Indtægter i alt	2.600.000,00	2.600.000,00
	Udgifter i alt	2.536.500,00	2.593.600,00
	Årets resultat	63.500,00	6.400,00

Oversigt	Revideret budget 2019	Budgetforslag 2020
Indtægter i alt	2.600.000	2.600.000
Administrationsomkostninger i alt	354.500	339.500
Personale i alt	1.451.000	1.451.000
Nationale omkostninger i alt	291.000	379.100
Internationale omkostninger i alt	318.000	318.000
Udvalg i alt	46.000	30.000
Puljer i alt	76.000	76.000
Omkostninger i alt	2.536.500	2.593.600
Årets resultat	63.500	6.400



IMCC

Hele verdens sundhed

Vedtægter for

IMCC



International Medical Cooperation Committee
IMCC

IMCC - International Medical Cooperation Committee

0

www.imcc.dk - email: imcc@imcc.dk – telefon: +45 61604735 – Nørre Allé 14 - 2200 København N - Danmark



IMCC

Hele verdens sundhed

Kapitel 1: Navn og struktur

§ 1 Navn

1. Organisationens navn er International Medical Cooperation Committee, forkortet og betegnet IMCC. Ved international repræsentation kan navnet IMCC Denmark anvendes.

§ 2 Struktur

1. IMCC er en landsdækkende organisation målrettet studerende med interesse for sundhed, som driver frivillige sundhedsfremmende aktiviteter og projekter - i Danmark såvel som internationalt.
2. Organisationen er hjemmehørende i Københavns kommune.
3. IMCC er opdelt i lokalafdelinger med egne lokalbestyrelser og vedtægter, der danner rammerne om aktivitetsgruppers projekter og arbejde. Disse vedtægter vil til enhver tid være underlagt nærværende vedtægter.
4. Lokalafdelinger kan oprettes, hvor medlemmer ønsker at opstarte en lokalafdeling. En lokalafdeling opkaldes efter den respektive lokalitet.
5. Oprettelse af lokalafdelinger under IMCC skal godkendes af den nationale generalforsamling. Bestyrelsen kan dog forhåndsgodkende en lokalafdeling, således at lokalafdelingen kan opstartes inden en efterfølgende generalforsamlings afholdelse.
6. Lokalafdelingens vedtægter og aktiviteterets retningslinjer skal leve op til IMCC's vedtægter. Lokalafdelingernes vedtægter og aktiviteterets retningslinjer skal godkendes af landsbestyrelsen, og lokale vedtægtsændringer skal forelægges bestyrelsen.



IMCC

Hele verdens sundhed

Kapitel 2: Vision, mission og værdier

§ 3 Vision

1. IMCC arbejder for at skabe en retfærdig verden, hvor alle har lige adgang til sundhedsydelser og er fysisk, mentalt og socialt velbefindende.

§ 4 Mission

- Vi fremmer lokalt, nationalt og internationalt samarbejde om sundhedsfremmende tiltag.
- Vi øger viden om sundhedsrelaterede emner og stillingtagen hertil via oplysning og debat.
- Vi giver vore medlemmer et reflekteret, nuanceret og helhedsorienteret syn på sundhed skabt i et tværfagligt forum.
- Vi skaber muligheder for personlig og faglig udvikling for vore medlemmer.

§ 5 Værdier

Ansvarlighed

Vi er ansvarsbevidste i vort arbejde, hvilket sikrer IMCC's målgrupper.

Frivillighed

Vi bygger organisationens aktiviteter på frivilligt arbejde, hvor lyst og engagement driver værket.

Kort vej fra idé til handling

Vi skaber rum for, at IMCC's medlemmer kan omsætte gode idéer til bæredygtige aktiviteter.

Socialt fællesskab

Vi skaber et åbent og inkluderende fællesskab af ligeværdige medlemmer.



§ 6 Forudsætninger

- IMCC favoriserer ikke bestemte politiske, religiøse, sociale, etniske, nationale, seksuelle eller andre grupperinger.
- IMCC er en ikke-profitsøgende organisation.
- IMCC er en almennyttig og velgørende organisation.
- IMCC er en ungdomsorganisation.

Kapitel 3: Medlemmer og kontingent

§ 7 Medlemmer og kontingent

1. Personer, der skriftligt har indmeldt sig i IMCC og har betalt det af generalforsamlingen fastsatte medlemskontingent, er medlemmer af organisationen. Man melder sig ind i organisationen for et år ad gangen gældende fra 1/1 – 31/12. Medlemskabet er gældende i det kalenderår, man har meldt sig ind i IMCC.
2. IMCC's medlemsskare er primært studerende inden for de sundhedsfaglige studier, men enhver kan melde sig ind i IMCC.
3. Medlemskab af IMCC giver ret til at deltage i organisationens arrangementer lokalt og nationalt samt stemmeret og mulighed for at stille op til valg. Yderligere medlemsfordele kan fastsættes af bestyrelsen eller generalforsamlingen.
4. Medlemmer af IMCC Alumne har ret til at deltage i organisationens arrangementer lokalt og nationalt, men ikke stemmeret eller mulighed for at stille op til valg.
5. Ved indmeldelse i organisationen bliver man tilknyttet en lokalafdeling efter eget valg.

§ 8 Udmeldelse

1. Udmeldelse af organisationen kan til enhver tid ske ved skriftlig henvendelse til organisationens sekretariat.
2. Udmeldelse giver ikke berettigelse til tilbagebetaling af kontingent.



3. Manglende kontingentbetaling for et påbegyndt medlemsår, i henhold til de fastsatte regler om kontingentbetaling, bevirker automatisk ophør af medlemskab af organisationen. Genindmeldelse kan ske til enhver tid.

§ 9 Eksklusion af medlemmer

1. Bestyrelsen kan ekskludere et medlem, hvis medlemmet har handlet i modstrid med organisationens vedtægter, herunder mission, vision samt grundholdninger. Et ekskluderet medlem har ret til at få eksklusionen genvurderet ved førstkomende generalforsamling.

Kapitel 4: Generalforsamlingen

§ 10 Generalforsamlingen

1. Generalforsamlingen er i alle anliggender organisationens øverste myndighed.

§ 11 Ordinær generalforsamling

1. Ordinær generalforsamling afholdes én gang årligt i oktober eller november måned.
2. Følgende handlinger skal gennemføres forud for afholdelsen:
 - a. Indkaldelse indeholdende forslag til dagsorden skal offentliggøres af bestyrelsen via organisationens kommunikationsorganer senest syv uger før afholdelsen.
 - b. Forslag, der ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, skal være bestyrelsen i hænde senest tre uger før afholdelsen.
 - c. Endelig dagsorden samt organisationens regnskab offentliggøres af bestyrelsen via organisationens kommunikationsorganer senest to uger før afholdelsen.
 - d. Ændringsforslag til forslag skal være bestyrelsen i hænde senest én uge før afholdelsen.
3. Alle organisationens medlemmer, der senest syv dage inden generalforsamlingen har betalt forfaldent kontingent, er stemmeberettigede.



4. Generalforsamlingen skal som minimum have følgende faste punkter på dagsordenen:
 - a. Valg af dirigent og to referenter.
 - b. Godkendelse af dagsorden og forretningsorden for generalforsamlingen.
 - c. Fremlæggelse af bestyrelsens beretning til godkendelse.
 - d. Fremlæggelse af regnskab for senest afsluttede regnskabsår til godkendelse.
 - e. Fremlæggelse af budgetopfølgning for det igangværende regnskabsår til orientering.
 - f. Fremlæggelse af budget for det kommende regnskabsår til orientering.
 - g. Behandling af indkomne forslag fra IMCC's medlemmer og bestyrelse.
 - h. Fastsættelse af kontingent for det kommende år.
 - i. Valg af medlemmer til bestyrelsen.
 - j. Valg af to kritiske revisorer.
 - k. Evt.
5. Procedurer og stemmeregler
 - a. Generalforsamlingen ledes af en dirigent og refereres af to referenter.
 - b. Dirigent og referenter må ikke være medlemmer af den siddende bestyrelse eller af den bestyrelse, der har lagt budgettet for det regnskab, der revideres på nærværende generalforsamling.
 - c. Alle fremmødte medlemmer har én stemme. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.
 - d. Afstemning foregår skriftligt, såfremt blot én stemmeberettiget person kræver det.
 - e. Generalforsamlingens beslutninger træffes ved stemmeflertal blandt alle gyldigt afgivne stemmer, medmindre andet fremgår af nærværende vedtægter. Blanke stemmer medregnes ikke.
 - f. Procedurer, der ikke fremgår af nærværende vedtægter, fastlægges i generalforsamlingens forretningsorden.
6. Valg af bestyrelse
 - a. Alle bestyrelsesposter er på valg, hver gang ordinær generalforsamling afholdes. Det er muligt at gå vil valg til flere bestyrelsesposter, dog kan man kun besidde



- én bestyrelsespost. Genvalg til samme bestyrelsespost kan finde sted højst én gang.
- b. Alle medlemmer af IMCC kan opstille til bestyrelsen. Man kan dog ikke både være ansat i IMCC og sidde i IMCC's bestyrelse, hverken lokalt eller nationalt.
 - c. Navne på opstillede kandidater til de enkelte bestyrelsesposter skal indleveres skriftligt til bestyrelsen senest midnat forud for generalforsamlingen.
 - d. For at blive valgt til IMCC's bestyrelse, kræves det at den opstillede opnår absolut flertal blandt de afgivne stemmer.
 - e. Såfremt en eller flere bestyrelsesposter ikke besættes ved en første valgrunde, gennemføres en anden valgrunde, hvor alle opstillede kandidater tilbydes at stille op til de resterende poster.
 - f. Såfremt det heller ikke efter anden valgrunde er muligt at få besat alle bestyrelsesposter, skal den nye bestyrelse søge at udpege medlemmer til disse efter generalforsamlingen.
 - g. I tilfælde af et bestyrelsesmedlems frafald, skal posten først tilbydes den person, der ved valget til den pågældende bestyrelsespost fik det næststørste antal stemmer. Afslås tilbuddet, søges et nyt bestyrelsesmedlem udpeget af bestyrelsen.
 - h. Såfremt det ikke lykkes at vælge en bestyrelse på mindst 4 medlemmer jævnfør paragraf 13 stk. 1, indkaldes til ny, ekstraordinær generalforsamling inden 6 uger, i øvrigt i overensstemmelse med paragraf 12. Den bestyrelse, der har siddet i foregående periode, er ansvarlig for at facilitere afholdelsen af denne eller overdrage ansvaret for dette til andre medlemmer af organisationen. Denne procedure fortsætter indtil en bestyrelse på mindst 4 medlemmer er valgt.
7. Valg af kritiske revisorer
- a. De kritiske revisorer skal være medlemmer af organisationen og må ikke være medlemmer af den afgangende eller tiltrædende bestyrelse.

§ 12 Ekstraordinær generalforsamling

- 1. Bestyrelsen kan indkalde til ekstraordinær generalforsamling, hvis det skønnes nødvendigt. Bestyrelsen er forpligtet til at indkalde, såfremt 1/30, dog minimum 20 medlemmer, fremsætter



skriftligt krav herom. I sidstnævnte tilfælde skal den ekstraordinære generalforsamling afholdes senest seks uger efter modtagelsen af begæringen herom.

2. Indkaldelse til ekstraordinær generalforsamling skal ske med tre ugers varsel. Denne indkaldelse sker ved offentliggørelse via organisationens kommunikationsorganer. Forslag, der ønskes behandlet på den ekstraordinære generalforsamling, skal være bestyrelsen i hænde senest to uger før afholdelsen. Bestyrelsen skal offentliggøre en endelig dagsorden senest en uge før afholdelsen. Ændringsforslag til udsendte forslag skal være bestyrelsen i hænde senest tre dage før afholdelsen.

Kapitel 5: Bestyrelsens sammensætning og arbejdsopgaver

§ 13 Bestyrelsens sammensætning

1. Bestyrelsen består af otte personer. Disse otte personer opstiller til følgende poster:
 - a. Formand, - kvinde, -person.
 - b. Ansvarlig for internationale relationer
 - c. Økonomiansvarlig
 - d. Menigt bestyrelsesmedlem
 - e. Menigt bestyrelsesmedlem
 - f. Menigt bestyrelsesmedlem
 - g. Menigt bestyrelsesmedlem
 - h. Menigt bestyrelsesmedlem
2. Arbejdsopgaverne inden for hvert kerneområde er specificeret i bestyrelsens forretningsorden. Personen, der er formand for bestyrelsen, er samtidig formand for organisationen.
3. Man mister sin bestyrelsespost ved udmeldelse af organisationen.
4. En nyvalgt bestyrelse tiltræder den førstkommende 1. januar. Såfremt en bestyrelse er afsat som følge af mistillidsafstemning, tiltræder den nye bestyrelse umiddelbart efter valget. Efter



generalforsamlingens afslutning og indtil den 1. januar skal den afgående bestyrelse overdrage erfaringer til den nyvalgte bestyrelse.

§ 14 Bestyrelsens arbejdsopgaver

1. Den daglige ledelse af IMCC forestås af IMCC's bestyrelse.
2. Bestyrelsen er ansvarlig for organisationens daglige ledelse. Snarest efter generalforsamlingen og gennem overdragelsesperioden indtil den 1. januar fastsætter den nye bestyrelse sin forretningsorden. Forretningsordenen kan ændres i løbet af valgperioden, dog ikke senere end to uger før en generalforsamlings afholdelse. Forretningsordenen skal altid være tilgængelig for medlemmerne.
3. Den tiltrådte bestyrelse skal inden 1. marts udarbejde en handleplan for bestyrelsens arbejde i det indeværende bestyrelsesår. Denne handleplan skal afspejle den af generalforsamlingen vedtagne linje for IMCC's fremadrettede udvikling.
4. Oprettelse af nye aktivitetsgrupper og projekter, der ønsker at benytte organisationens navn, skal godkendes af bestyrelsen.
5. Vedrørende uddelegering af opgaver som udgør central organisatorisk infrastruktur i eller er af national betydning, kan bestyrelsen oprette eller nedlægge ansvarsfunktioner.
6. Alle medlemmer har møderet, men ikke stemmeret ved bestyrelsesmøder. I tilfælde hvor sager der af bestyrelsen vurderes at være følsomme behandles, kan bestyrelsen dog vælge at begrænse møderetten; ethvert medlem kan kræve skriftlig argumentation fra bestyrelsen for en sådan begrænsning.
7. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen er til stede. Bestyrelsens beslutninger træffes ved stemmeflertal blandt alle gyldigt afgivne stemmer. Blanke stemmer medregnes ikke. I tilfælde af stemmelighed kan formanden, -kvinden, -personen vælge at lade sin stemme tælle dobbelt.



8. Bestyrelsen kan ansætte lønnet medhjælp, herunder etablere et sekretariat.
9. Bestyrelsen udtager delegationer til internationale møder og konferencer efter de vejledende retningslinjer i Appendix 3.

Kapitel 6: Udtalelser fra IMCC

§ 15 Udtalelser fra projekt- og aktivitetsgrupper

1. IMCC's medlemmer må udtale sig om emner, som de ud fra deres projekt/aktivitet har viden indenfor, og som er i overensstemmelse med IMCC's grundholdninger. IMCC's holdninger er dermed rodfæstede i aktivitetsgrupperne, og er således uafhængige af eksterne aktører. Ved udtalelser bør det enkelte medlem bestræbe sig på at involvere aktiviteten samt landsbestyrelsen med henblik på sparring.

§ 16 Udtalelser fra bestyrelsen

1. Bestyrelsen er bemyndiget til aktivt at repræsentere IMCC i den offentlige debat, såfremt deres udtalelser stemmer overens med de i aktiviteterne rodfæstede holdninger, og som er i overensstemmelse med IMCC's grundholdninger.

Kapitel 7: Økonomi, tegning og hæftelse

§ 17 Økonomi

1. Regnskabsåret for organisationen løber fra den 1. januar til den 31. december.
2. Organisationens regnskaber skal løbende revideres af en registreret eller statsautoriseret revisor.
3. Lokalafdelinger og aktivitetsgrupper er ansvarlige for at tilrettelægge egne samt projekters regnskabsføring, så regnskaberne kan indgå i IMCC's samlede regnskab og revision.



§ 18 Tegning og hæftelse

1. Organisationen tegnes af Bestyrelsen. Ved optagelse af lån og ved køb, salg eller pantsætning af ejendom tegnes organisationen af den samlede bestyrelse. En enig bestyrelse kan meddele prokura til andre personer.
2. Organisationen er en selvstændig juridisk person, som alene hæfter for sine forpligtelser med de midler, som organisationen råder over. Bestyrelsen påtager sig intet personligt hæftelsesansvar for organisationens forpligtelser, dog med forbehold for gældende retsbestemmelser.
3. IMCC hæfter for aktivitetsgruppers projekter og arbejde, jf. dansk ret, ifald de har opfyldt de af generalforsamlingen eller bestyrelsen fastsatte krav.

Kapitel 8: Opløsning

§ 19 Procedure for opløsning af organisationen

1. Opløsning af organisationen kan kun vedtages med 2/3 stemmeflertal blandt alle gyldigt afgivne stemmer. Blanke stemmer medregnes ikke. Afstemning skal finde sted på to på hinanden følgende generalforsamlinger, hvoraf den ene skal være ordinær. Tidsrummet mellem disse skal være mindst 60 dage.
2. Ved opløsning kontaktes foreningens donorer angående eventuel tilbagebetaling af midler. Resterende overskud doneres til Læger Uden Grænser.
3. Organisationens arkivalier skal overdrages til Rigsarkivet eller anden dermed beslægtet institution.



Kapitel 9: Vedtægtsforhold

§ 20 Procedure for vedtægtsændringer

1. For ændring af nærværende vedtægter kræves beslutning på en generalforsamling med $\frac{2}{3}$ stemmeflertal blandt alle gyldigt afgivne stemmer. Blanke stemmer medregnes ikke.
2. Forhold vedrørende IMCC's drift, der ikke er egnede som vedtægter, eller som er en uddybning af disse, kan tilføjes som Appendiks til vedtægterne. Appendikser til vedtægter kan vedtages og ændres af generalforsamlingen ved simpelt flertal. Som adskilt fra vedtægterne, er appendiks ikke juridisk bindende, hvorfor de ligeledes til enhver tid er underordnet IMCC's vedtægter.
3. Interne udtalelser og henstillinger vedtaget på generalforsamlingen er som udgangspunkt gældende et år fremadrettet, medmindre en anden afgrænset tidsperiode er angivet på udtalelsen/henstillingen og dermed vedtaget.
4. Rettelse af stavfejl, referencefejl, grammatikfejl, eller justeringer i nummerering af vedtægter kan gennemføres af enstemmigt enig bestyrelse imellem generalforsamlinger, såfremt disse ikke ændrer betydningen af givne vedtægtsdel. Ved næstkommende generalforsamling skal disse rettelser forelægges generalforsamlingen.

§ 21 Ikrafttræden

1. Nærværende vedtægter er vedtaget på organisationens stiftende generalforsamling oktober 1951. Seneste vedtægtsændring blev vedtaget på den ordinære generalforsamling d. 9. november til 10. november 2018 og trådte i kraft umiddelbart herefter.



Grammatiske vedtægtsændringer til fremlæggelse

I IMCC's Vedtægter står der flg.:

"Rettelse af stavefejl, referencefejl, grammatikfejl, eller justeringer i nummerering af vedtægter kan gennemføres af enstemmigt enig bestyrelse imellem generalforsamlinger, såfremt disse ikke ændrer betydningen af givne vedtægtsdel. Ved næstkommende generalforsamling skal disse rettelser forelægges generalforsamlingen."

Ændringer foretaget af landsbestyrelsen 2019:

1. §13 stk. 1:
Oprindelig formulering: *"formand, -kvinde, -person"*
Ny formulering: *"Formand, forkvinde eller forperson"*
2. §13 stk. 2:
Oprindelig formulering: *"formand"*
Ny formulering: *"formand, forkvinde eller forperson"*
3. §14 stk. 7:
Oprindelig formulering: *"formand"*
Ny formulering: *"Formand, forkvinde eller forperson"*

Forslag 1 ang. § 9 Eksklusion af medlemmer stk. 1

Oprindelige formulering:

§ 9 Eksklusion af medlemmer

1. Bestyrelsen kan ekskludere et medlem, hvis medlemmet har handlet i modstrid med organisationens vedtægter, herunder mission, vision samt grundholdninger. Et ekskluderet medlem har ret til at få eksklusionen genvurderet ved førstkomende generalforsamling.

Ændringer:

§ 9 Eksklusion af medlemmer

1. Bestyrelsen kan ekskludere et medlem, hvis medlemmet har handlet i modstrid med organisationens vedtægter eller grundholdninger. Et ekskluderet medlem har ret til at få eksklusionen genvurderet ved førstkomende generalforsamling.

Opsummering af hvad forslaget ændrer:

Da vision og mission er en del af vedtægterne virker det overflødigt at nævne dem for sig.

Motivation for forslag:

At gøre sproget klart.

Fordele ved forslaget	Sproget bliver mere klart
Ulemper ved forslaget	Mindre fokus på vores vision

Forslagsstiller(e):

Landsbestyrelsen

Forslag 2 § 14 Bestyrelsens arbejdsopgaver stk. 2

Oprindelige formulering:

§ 14 Bestyrelsens arbejdsopgaver

2. Bestyrelsen er ansvarlig for organisationens daglige ledelse. Snarest efter generalforsamlingen og gennem overdragelsesperioden indtil den 1. januar fastsætter den nye bestyrelse sin forretningsorden. Forretningsordenen kan ændres i løbet af valgperioden, dog ikke senere end to uger før en generalforsamlings afholdelse. Forretningsordenen skal altid være tilgængelig for medlemmerne.

Ændringer:

2. Snarest efter generalforsamlingen og gennem overdragelsesperioden indtil den 1. januar fastsætter den nye bestyrelse sin forretningsorden. Forretningsordenen kan ændres i løbet af valgperioden, dog ikke senere end to uger før en generalforsamlings afholdelse. Forretningsordenen skal altid være tilgængelig for medlemmerne.

Opsummering af hvad forslaget ændrer:

Da §14 stk. 1 hedder "Den daglige ledelse af IMCC forestås af IMCC's bestyrelse." er første sætning af §14 stk. 2 en gentagelse.

Motivation for forslag:

Det er en gentagelse af samme sætning.

Fordele ved forslaget	Vedtægterne specificeres
Ulemper ved forslaget	Ingen

Forslagsstiller(e):

Landsbestyrelsen

Forslag 3 ang. § 20 Procedure for vedtægtsændringer stk. 2

Oprindelige formulering:

§ 20 Procedure for vedtægtsændringer

2. Forhold vedrørende IMCC's drift, der ikke er egnede som vedtægter, eller som er en uddybning af disse, kan tilføjes som Appendiks til vedtægterne. Appendikser til vedtægter kan vedtages og ændres af generalforsamlingen ved simpelt flertal. Som adskilt fra vedtægterne, er appendiks ikke juridisk bindende, hvorfor de ligeledes til enhver tid er underordnet IMCC's vedtægter.

Ændringer:

§ 20 Procedure for vedtægtsændringer

2. Forhold vedrørende IMCC's drift, der ikke er egnede som vedtægter, eller som er en uddybning af disse, kan tilføjes og løbende revideres i "IMCCs retningslinjer" under godkendelse af IMCCs landsbestyrelse.

Opsummering af hvad forslaget ændrer:

At vores appendix og retningslinjer samles og ensformes, for at sikre gennemsigtighed og mindske forvirring om vores officielle dokumenter samt holde disse adskilt fra vores vedtægter.

Motivation for forslag:

Vi har lige nu både appendix til vedtægterne og retningslinjer. Det er uigennemsigtigt, hvem og hvordan disse opdateres samt hvordan vi arbejder med dem. Dette er starten på en strømlining af disse.

Fordele ved forslaget	At simplificere bureaukratiet og skabe større gennemsigtighed
Ulemper ved forslaget	Vi ændrer en eksisterende struktur og afskaffer appendix

Forslagsstiller(e):

Landsbestyrelsen

Forslag 4 ang. § 14 Bestyrelsens arbejdsopgaver stk. 9

Oprindelige formulering:

§ 14 Bestyrelsens arbejdsopgaver

9. Bestyrelsen udtager delegationer til internationale møder og konferencer efter de vejledende retningslinjer i Appendix 3.

Ændringer:

§ 14 Bestyrelsens arbejdsopgaver

9. Bestyrelsen udtager delegationer til internationale møder og konferencer efter IMCCs retningslinjer herfor

Opsummering af hvad forslaget ændrer:

Hvis tidligere forslag om at erstatte appendix med retningslinjer er godkendt, skal henvisningerne rettes.

Motivation for forslag:

At have korrekte referencer i vores vedtægter

Fordele ved forslaget	At vi har korrekte referencer
Ulemper ved forslaget	Ingen

Forslagsstiller(e):

Landsbestyrelsen

Forslag 5 ang. § 11 Ordinær generalforsamling stk. 5 e

Oprindelige formulering:

§ 11 Ordinær generalforsamling

5. Procedurer og stemmeregler

e. Generalforsamlingens beslutninger træffes ved stemmeflertal blandt alle gyldigt afgivne stemmer, medmindre andet fremgår af nærværende vedtægter. Blanke stemmer medregnes ikke.

Ændringer:

§ 11 Ordinær generalforsamling

5. Procedurer og stemmeregler

e. Generalforsamlingens beslutninger træffes ved stemmeflertal blandt alle gyldigt afgivne stemmer, medmindre andet fremgår af nærværende vedtægter.

Opsummering af hvad forslaget ændrer:

Blanke stemmer bør som udgangspunkt medregnes, ved mindre andet fremgår af vedtægterne. Som det står nu medregnes blanke stemmer ikke. En blank stemme vil når den tælles op fungere som et "imod/nej".

Motivation for forslag:

At stemme blankt er et aktivt valg og bør som udgangspunkt medregnes i optællingerne.

Fordele ved forslaget	At stemme blankt bliver anerkendt som en aktiv stemme
Ulemper ved forslaget	En blank stemme vil tælle med som et "imod". Der skal derfor mere til at stemme forslag igennem.

Forslagsstiller(e):

Landsbestyrelsen

Forslag 6 ang. § 20 Procedure for vedtægtsændringer stk. 1

Oprindelige formulering:

§ 20 Procedure for vedtægtsændringer

1. For ændring af nærværende vedtægter kræves beslutning på en generalforsamling med $\frac{2}{3}$ stemmeflertal blandt alle gyldigt afgivne stemmer. Blanke stemmer medregnes ikke.

Ændringer:

§ 20 Procedure for vedtægtsændringer

1. For ændring af nærværende vedtægter kræves beslutning på en generalforsamling med $\frac{2}{3}$ stemmeflertal blandt alle gyldigt afgivne stemmer.

Opsummering af hvad forslaget ændrer:

Som det står nu vil blanke stemmer udgå af optællingen. Blanke stemmer er dog ikke ugyldige og bør indgå i afstemninger specielt vedrørende noget så vigtigt som vores vedtægter. I praksis vil blanke stemmer fungere som et "nej".

Motivation for forslag:

Vedtægtsændringer bør kun kunne ske hvis $\frac{2}{3}$ af foreningen er aktivt for ændringen. Blanke stemmer bør derfor medregnes med i optællingen.

Fordele ved forslaget	Alle stemmer er gyldige. Det kræver at flere medlemmer er aktivt for ændringen før den kan godkendes.
Ulemper ved forslaget	Det er en mere konservativ holdning til vedtægterne.

Forslagsstiller(e):

Landsbestyrelsen

Forslag 7 ang. § 19 Procedure for opløsning af organisationen stk. 1

Oprindelige formulering:

§ 19 Procedure for opløsning af organisationen

1. Opløsning af organisationen kan kun vedtages med 2/3 stemmeflertal blandt alle gyldigt afgivne stemmer. Blanke stemmer medregnes ikke. Afstemning skal finde sted på to på hinanden følgende generalforsamlinger, hvoraf den ene skal være ordinær. Tidsrummet mellem disse skal være mindst 60 dage.

Ændringer:

§ 19 Procedure for opløsning af organisationen

1. Opløsning af organisationen kan kun vedtages med 2/3 stemmeflertal blandt alle gyldigt afgivne stemmer. Afstemning skal finde sted på to på hinanden følgende generalforsamlinger, hvoraf den ene skal være ordinær. Tidsrummet mellem disse skal være mindst 60 dage.

Opsummering af hvad forslaget ændrer:

Som det står nu vil blanke stemmer udgå af optællingen. Blanke stemmer er dog ikke ugyldige og bør indgå i afstemninger specielt vedrørende noget så vigtigt som opløsning af organisationen. I praksis vil blanke stemmer fungere som et "nej".

Motivation for forslag:

Opløsning af organisationen bør kun kunne ske hvis $\frac{2}{3}$ af foreningen er aktivt for ændringen. Blanke stemmer bør derfor medregnes med i optællingen.

Fordele ved forslaget	Alle stemmer er gyldige. Det kræver at flere medlemmer er aktivt for ændringen før den kan godkendes.
Ulemper ved forslaget	Det er en mere konservativ holdning til vedtægterne.

Forslagsstiller(e):

Landsbestyrelsen

Forslag ang. vedtagelse af strategien 2020 - 2022

Forslag:

At vedtage strategien 2020-2022 ved at godkende alle tre dokumenter:

- Strategi 2020-2022
- Mål og succeskriterier
- Implementeringsplan

Ændringer:

Ingen. Da den tidligere strategi 2016-2018 var tidsbegrænset, har vi været i et strategifrit år.

Motivation for forslag:

Bestyrelsen har gennem hele 2019 arbejdet med at indsamle input fra så mange interesserede medlemmer som muligt, og brugt dette til at udforme strategien 2020-2022. Strategien hjælper os med at holde en retning mod vores vision og mission i vores daglige arbejde.

Fordele ved forslaget	De kommende bestyrelser har en strategi at arbejde ud fra
Ulemper ved forslaget	Det kan gøre det sværere bare at skifte mening

Forslagsstiller(e):

Landsbestyrelsen



IMCC

Hele verdens sundhed

STRATEGI 2020-2022



Flere og
gladere
frivillige

Et fælles
brand

En samlet
forening

En
bæredygtig
økonomi





Flere og glidere frivillige

Dette vil vi opnå ved at sikre...

Vækst i medlemsantal og aktivitet

- Arbejde for at få flere medlemmer og en større tværfaglig repræsentation
- Arbejde for mødefaciliteter i alle lokalafdelinger med lige adgang for alle medlemmer

En anerkendende og inkluderende frivilligkultur

- Gennemgå frivilligpolitikken årligt og bruge denne aktivt
- Have fokus på både sociale og faglige meningsskabende arrangementer
- Sikre trivsel blandt frivillige

Let adgang til opkvalificering og medlemsudvikling

- Gøre information om eksterne medlemstilbud lettere tilgængelige
- Styrke bæredygtigheden af Trænergruppen og øge kvaliteten af deres tilbud
- Skabe en intern værktøjskasse og sikre løbende opdatering af denne



Et fælles brand

Dette vil vi opnå ved at sikre...

Systematisk monitorering og evaluering af vores indsatser

- Alle aktiviteter modtager undervisning i monitorering og evaluering
- Kontinuerlig monitorering og evaluering af alle vores aktiviteter
- Indsamle og videreformidle vores indsats med udgangspunkt i vores politiske grundholdninger

Større politisk synlighed og aktivisme

- Udvikling og forankring af vores nuværende eksterne arbejde
- Støtte og motivere aktivt til udvikling af politisk arbejde
- Samtænke vores eksterne partnerskaber med IMCC's 9 grundholdninger og FN's 17 Verdensmål

3

En samlet forening

Dette vil vi opnå ved at sikre...

En bæredygtig forening

- Sikre at der er motiverede kandidater til alle ansvarsposter
- Styrke overleveringskulturen blandt alle ansvarsposter
- Sikre at vores udvalg er aktive, relevante og bæredygtige
- Nytænkning af landsbestyrelsens interne arbejdsfordeling og struktur

En god foreningskultur og -identitet

- Forkorte afstanden mellem de enkelte dele af IMCC
- Gennemføre en god proces om muligt nyt navn til IMCC

Selvstændige og ansvarsfulde lokalbestyrelser

- Give større ansvar og beslutningsdygtighed til lokalbestyrelserne
- Skabe tydelige økonomiske rammer for lokalbestyrelserne
- Øge fokus på små og nystartede lokalafdelinger



En bæredygtig økonomi

Dette vil vi opnå ved at sikre...

Alle aktiviteter og medlemmer føler sig økonomisk trygge og støttet af IMCC

- Interne puljer, som afspejler aktiviteterens løbende behov
- Alle IMCCs aktiviteter, udvalg og lokalbestyrelser har midler til medlemspleje

Der laves sammenhængende og effektiv fundraising

- Udarbejde klarere arbejdsgange for blok-fundraising
- Styrke aktiviteterens egen fundraising

Langsigtet økonomi

- Der arbejdes aktivt for at have balance i økonomien
- Faste og længerevarende økonomiske aftaler med større institutioner



IMPLEMENTERINGSPLAN FOR STRATEGIEN 2020-22

1: Flere og gladere frivillige

Mål	Delmål	Succeskriterier
Vækst i medlemsantal og aktivitet	Større tværfaglig repræsentation	Medlemstallet stiger.
		Større repræsentation af forskellige uddannelser blandt medlemmer.
		Aktivitetsniveau stiger proportionelt med medlemstallet (bestemmes vha. DUF-dokumentation).
	Mødefaciliteter i alle lokalafdelinger med lige adgang for alle medlemmer	Adgang til mødelokaler i alle lokalafdelinger herunder en oversigt over tilgængelige mødelokaler i alle lokalafdelinger med vejledning til, hvordan man som medlem får adgang til dem.
		Skriftlige aftaler for vores "egne" IMCC-lokaler med udlejeren (f.eks. universitetet).
		At alle medlemmer, uanset uddannelsesmæssig baggrund, har adgang til foreningslokaler i sin by.
En anerkendende og inkluderende frivilligkultur	En opdateret frivilligpolitik, som vi bruger aktivt	At vi har en konkret, anvendelig og relevant frivilligpolitik, der bliver gennemgået og opdateret årligt.
		At frivilligpolitikken er kendt og brugt i alle dele af IMCC.
	Fokus på både sociale og faglige meningsskabende arrangementer	En stigning i antallet, der dukker op til sociale og faglige arrangementer lokalt.
		Afholdelse af flere arrangementer i 2022 i forhold til i 2020.
		Flere gengangere til arrangementer.
	Sikre trivsel blandt frivillige	IMCC's medlemmer har deltaget i en trivselsundersøgelse, og denne har givet brugbare resultater der kan handles på.
		At vi har fået afdækket behovet for en tillidsrepræsentant i IMCC og at der, ved behov for en tillidsrepræsentant, bliver oprettet en sådan post.
Let adgang til opkvalificering og medlemsudvikling	Information om eksterne medlemstilbud skal være lettere tilgængelig	Kortlægning af eventuelle barrierer og plan for overkommelse af disse.
	En bæredygtig Trænergruppe af højere kvalitet	En bæredygtig trænergruppe der:
		1) Over de næste tre år i højere grad kan leve op til efterspørgslen.
		2) Har motiverede trænere, der søger ny viden og deler denne med IMCCs medlemmer.
	En opdateret værktøjskasse til intern brug	En opdateret værktøjskasse, der bliver brugt af medlemmerne.
		En plan for hvem der har ansvaret for, at værktøjsskassen bliver opdateret løbende.

2: Et fælles brand

Mål	Delmål	Succeskriterier
Systematisk og standardiseret monitorering og evaluering af vores indsatser	Alle aktivitetsgrupper undervises i monitorering og evaluering	Undervisning i monitorering og evaluering udbydes årligt.
		90% af alle aktiviteter har et aktivt medlem, der har modtaget undervisning i M&E minimum en gang fra 2021.
		I 2022 er der fundet et format for M&E-undervisning og -udførelse, som fortsat evalueres og udvikles.
	Kontinuerlig monitorering og evaluering af alle vores aktiviteter	IMCC har i 2022 et system til evaluering hvortil 80% af aktiviteterne rapporterer data fra deres egen monitorering og evaluering.
	Indsamle og videreformidle vores samlede indsats med udgangspunkt i vores politiske grundholdninger	IMCC-i-tal produceres hvert år, og præsenteres på vores Nationalweekend.
		Alle aktiviteter har leveret dokumentation til IMCC-i-tal årligt.
		Hvert år kommunikeres både succeshistorier og IMCC-i-tal til medlemmer, eksterne samarbejdspartnere og/eller i medierne.
Større politisk synlighed og aktivisme	Udvikling og lokal forankring af vores nuværende eksterne arbejde	Kontinuerlig evaluering af de eksterne samarbejder.
		Opdateret håndbog til eksternt arbejde, som opfylder aktiviteternes behov.
	Støtte og motivere til udvikling af politisk arbejde lokalt	Alle aktiviteter har kendskab til IMCC's grundholdninger, samt hvor man kan finde støtte til at arbejde politisk (herunder specifikt sekretariatet).
		At aktiviteter til samarbejdsaftalen mindes om mulighederne for at inddrage værdibaserede, eksterne aspekter i sit arbejde.
		Den interne værktøjskasse indeholder redskaber og håndbøger til politisk arbejde.
	Samtænkning af eksterne partnerskaber med IMCC's 9 grundholdninger og FN's Verdensmål	Et katalog med en oversigt over eksterne partnere mappet efter grundholdninger, som løbende opdateres og bruges aktivt af aktivitetsgrupper i deres eksterne arbejde.
		Oversigt over aktiviteter ift. verdensmål samt grundholdningerne, som årligt vises til nationalweekenden.

3: En samlet forening

Mål	Delmål	Succeskriterier
En bæredygtig forening	Motiverede kandidater til alle ansvarsposter	At alle ansvarsposter udfyldes af en motiveret og kvalificeret kandidat.
	Styrke overleveringskulturen blandt alle ansvarsposter	At der er en god og sikker overlevering mellem ansvarsposter, som gør at nye føler sig trygge i at påtage sig ansvar.
	Aktive, relevante og bæredygtige udvalg	At alle vores udvalg er aktive, relevante og bæredygtige.
	Nytænkning af landsbestyrelsens interne arbejdsfordeling og struktur	At det er blevet undersøgt, hvorvidt en ny intern arbejdsfordeling og struktur i landsbestyrelsen vil være mere hensigtsmæssig for IMCC, og at en evt. fornyet struktur er implementeret.
En god foreningskultur og -identitet	Kortere afstand mellem de enkelte dele af IMCC	Der sker en stigning i deltagerantal til ILONA og generalforsamlingen.
		Der faciliteres en årlig diskussion og forventningsafstemning omkring formålet og formatet for samarbejdet mellem lokalbestyrelserne.
	Gennemføre en god proces om muligt nyt navn til IMCC	En tilfredsstillende proces der afdækker behovet for nyt navn, er blevet gennemført.
Selvstændige og ansvarsfulde lokalbestyrelser	Større ansvar og beslutningsdygtighed til lokalbestyrelserne	Der afholdes samarbejdsaftale med alle lokalafdelinger i starten af året, hvor arbejdsfordelingen aftales.
	Tydeligere økonomiske rammer for lokalbestyrelserne	Lokalbestyrelserne kan fremlægge en kalender med budget for en rimelig fremtid til de andre lokalbestyrelser til ILONA.
		Alle lokalbestyrelser har tilstrækkelige midler og økonomisk tryghed til at udføre deres arbejde.
	Øget fokus på små og nystartede lokalafdelinger	I 2022 har vi minimum seks selvkørende lokalafdelinger med aktive, bæredygtige lokalbestyrelser.
		Alle vores lokalafdelinger har minimum to aktiviteter med aktive medlemmer.

4: En bæredygtig økonomi

Mål	Delmål	Succeskriterier
Alle aktiviteter og medlemmer føler sig økonomisk trygge og støttet af IMCC	Interne puljer som afspejler aktiviteterernes løbende behov	At aktiviteterne ikkemangler midler til udgifter, som er nødvendige for deres drift.
	Alle aktiviteter, udvalg og lokalbestyrelser har midler til medlemspleje	Alle NAL'er, LAL'er, NØA'er og LØA'er har kendskab til hvilke former for støtte de kan få fra IMCC og hvordan dette søges.
Der laves sammenhængende og effektiv fundraising	Klare arbejdsgange for blokfundraising	Der sendes hvert år store fondsansøgninger som indeholder midler til ILONA, Folkemødet og nationalweekenden samt aktiviteterernes årlige møder.
	Styrke aktiviteterernes egen fundraising	NØA'er og andre relevante poster føler sig kompetente til at fundraise set ud fra den løbende evaluering af aktiviteterernes egen fundraising.
		Hvert år laver hver lokalbestyrelse minimum to kald til deres lokale aktiviteter med muligheden om at søge DUFs lokalforeningspulje.
Langsigtet økonomi	Der arbejdes aktivt for at have balance i økonomien	IMCC's egenkapital er ultimo 2022 på samme niveau som ultimo 2019.
	Faste og længerevarende aftaler med større institutioner	Der foreligger faste aftale om økonomisk støtte med fakulteter og kommuner i 2022.



SUCCESKRITERIER FOR
STRATEGIEN 2020-22

Hvorfor en implementeringsplan?

Strategien er et værktøj der sikrer fremdrift i udviklingen af vores organisation. Den er blevet til for at kunne tænke langsigtet, og afhjælper at vi står i stampe eller kører i ring i allerede afprøvede løsninger. Strategien er et udtryk for udfordringerne og visionerne i alle hjørner af IMCC, der gennem en god indsamlings-, diskussions- og skriveproces, har udmundet i disse strategidokumenter - og vigtigst af alt resulteret i at mange IMCC'ere har et vist ejerskab over strategien. Netop ejerskab er helt essentielt hvis strategien skal leve - og leve, det skal den for at blive til virkelighed.

For alle, der kommer til at arbejde med og under Strategi 2020-2022 er denne *Implementeringsplan* jeres adgangsbillet til at få overblik over baggrunden for og hensigten med de forskellige dele af Strategien. I løbet af strategiprocessen, og især i evalueringen af strategi 2015-2018, er det blevet understreget, at det - i hvert fald i IMCC-regi - har haft stor værdi for realiseringen af strategien, at den bliver så konkretiseret og detaljeret som muligt. Jo mere beskrivelse af proces, aktuel status og forslag til konkrete tiltag strategien er udstyret med, jo større chance er der for vi når i mål med det hele i 2022.

Derfor: god fornøjelse med forberedelsen til og selve arbejdet med at udleve strategien. Vi tror på, at vi sammen kan gøre det hele til virkelighed!

Formatet

En strategi er svær at efterleve, hvis man ikke kender udgangspunktet, "baseline", for udviklingsmålene - altså hvis man ikke havde stor indsigt i IMCC's udfordringer i 2018 og 2019, vil man have svært ved at evaluere på strategien i 2022. Dette dokument skal bruges som en uddybning af baggrunden og som beskrivende rettesnor, hvor det gerne skulle tydeliggøres hvad det nu lige var vi mente med et specifikt strategisk punkt og hvorfor det var vigtigt. Og ikke mindst hvordan det kan forsøgt løst.

På de følgende sider har vi forsøgt at gøre det overskueligt, hvordan vi har forestillet os, at kommende landsbestyrelser kan gribe arbejdet med strategien an. Det giver simpelthen en større chance for at nå i mål, og håbet er primært at lette arbejdet for de kommende

Landsbestyrelser (Landsbestyrelsen anno 2020, '21 og '22) så vi ikke behøver at opfinde forslag til de samme løsninger flere gange. Vi håber, at I kan følge intentionen i de strategiske mål - og ellers er Landsbestyrelsen anno 2019, foruden Sekretariatet, altid kun et opkald væk. Vigtigst alt alt: det er KUN FORESLAG. Tag bestik af nyopståede situationer, nye behov og nye visioner. Det skal der være plads til - implementeringsplanen er mest af alt en rettesnor.

Resten af dette dokument vil derfor tage sig ud således →

Strategisk mål

Baggrund for det strategiske mål

Delmål

Handlepunkter

1. Hvem har ansvaret?
2. Hvad er tidshorisonten?
3. Hvordan kan vi arbejde mod målet?
4. Hvad er succeskriteriet?

Indholdsfortegnelse

Hvorfor en implementeringsplan?	2
<i>Formatet</i>	2
1) Flere og glidere frivillige	5
<i>Vækst i medlemsantal og aktivitet</i>	5
Større tværfaglig repræsentation	5
Mødefaciliteter i alle lokalafdelinger med lige adgang for alle medlemmer	6
<i>En anerkendende og inkluderende frivilligkultur</i>	6
En opdateret frivilligpolitik, som vi bruger aktivt	6
Fokus på både sociale og faglige meningsfulde arrangementer	7
Sikre trivsel blandt frivillige	7
<i>Lige og let adgang til opkvalificering og medlemsudvikling</i>	8
Information om eksterne medlemstilbud skal være lettere tilgængelig	8
En bæredygtig Trænergruppe af højere kvalitet	8
En opdateret værktøjskasse til intern brug	9
2) Et stærkere fælles brand	10
<i>Systematisk monitorering og evaluering af vores indsatser</i>	10
Alle aktivitetsgrupper undervises i monitorering og evaluering	10
Kontinuerlig monitorering og evaluering af alle vores aktiviteter	10
Indsamle og videreformidle vores samlede indsats med udgangspunkt i vores politiske grundholdninger	11
<i>Større politisk synlighed og aktivisme</i>	11
Udvikling og forankring af vores nuværende eksterne arbejde	11
Støtte og motivere aktivt til udvikling af politisk arbejde	12
Sammentænkning af eksterne partnerskaber med IMCC's grundholdninger og FN's Verdensmål	12
3) En samlet, stærk forening	14
<i>En bæredygtig forening</i>	14
Motiverede kandidater til alle ansvarsposter	14
Styrket overleveringskultur blandt alle ansvarsposter	14
Aktive, relevante og bæredygtige udvalg	15
Nytænkning af landsbestyrelsens interne arbejdsfordeling og struktur	15
<i>En god foreningskultur og -identitet</i>	15
Kortere afstand mellem de enkelte dele af IMCC	15
Gennemføre en god proces om muligt nyt navn til IMCC	16
<i>Selvstændige og ansvarsfulde lokalbestyrelser</i>	16
Større ansvar og beslutningsdygtighed til lokalbestyrelserne	16
Tydeligere økonomiske rammer for lokalbestyrelserne	17
Øget fokus på små og nystartede lokalafdelinger	17
4) En stærk og bæredygtig økonomi	19
<i>Alle aktiviteter og medlemmer føler sig økonomisk trygge og støttet af IMCC</i>	19
Interne puljer som afspejler aktiviteterernes løbende behov	19

Implementeringsplan for Strategi 2020-22

Alle aktiviteter, udvalg og lokalbestyrelser har midler til medlemspleje	20
<i>Der laves sammenhængende og effektiv fundraising</i>	<i>20</i>
Klare arbejdsgange for blokfundraising	20
Styrke aktiviteternes egen fundraising	21
<i>Langsigtet økonomi</i>	<i>21</i>
Der arbejdes aktivt for at have balance i økonomien	21
Faste og længerevarende aftaler med større institutioner	21



1) Flere og gladere frivillige

Baggrund: IMCC er en organisation, der samler frivillige studerende i et fagligt fællesskab. Det er de frivillige, der er kernen og drivkraften bag alt, hvad vi laver og derfor er det også naturligt, at det er de frivillige, der er i fokus i det første mål i strategien. Omend det er fagligheden der får de fleste til at melde sig ind i IMCC, er det det sociale, der får medlemmerne til at være IMCC'ere. Med dette mål vil vi sikre, at alle vores medlemmer er glade og aktive både i det faglige og det sociale fællesskab. Vi vil desuden arbejde for at øge vores medlemstal, da netop medlemsrekruttering og fastholdelse er noget, der fylder meget i det daglige arbejde hos IMCC's frivillige ledere.

Vækst i medlemsantal og aktivitet

Større tværfaglig repræsentation

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen, sekretariatet, lokalbestyrelserne, NAL'er og LAL'er.

Hvad er tidshorisonten?

2020: Sætte fokus på tværfaglighed til ILONA, til samarbejdsaftaler m.v.

Dette er en langvarig proces og det forventes at der skal arbejdes med målet alle tre strategi-år.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Strømning af events på andre fakulteter og uddannelsesinstitutioner i alle lokalbestyrelser.
 - Udarbejdelse af en oversigt over rekrutteringsmuligheder, så disse kan kommunikeres ud og planlægges i god tid.
 - Fælles nationale PR-kampanjer afholdes i starten af hvert semester med fælles materiale der kan benyttes af alle lokalafdelinger.
- Lokalafdelinger kan i samarbejde med lokale aktiviteter og eksterne samarbejdspartnere afholde åbne events for at tiltrække nye frivillige.
- I højere grad udnytte vores nationale samarbejdspartnere mere strategisk i henhold til rekruttering lokalt.
- Øget opmærksomhed på hvordan vi skaber en inkluderende foreningskultur.
 - Herunder en retorik, som tager hensyn til, at man uanset uddannelsesmæssig baggrund føler sig hjemme i IMCC

Hvad er succeskriteriet?

- Medlemstallet stiger.
 - Større repræsentation af forskellige uddannelser.
- Aktivitetsniveauet stiger proportionelt med medlemstallet.
 - Aktivitetsniveau sammenlignes år for år vha. DUF-dokumentation.

Mødefaciliteter i alle lokalafdelinger med lige adgang for alle medlemmer

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen, sekretariatet og lokalbestyrelserne.

Hvad er tidshorisonten?

2020: Påbegyndelse af processen ved at tage kontakter til nødvendige institutioner og partnere.

21-22: Etablere mødelokaler og opbevaringsmuligheder for alle lokalafdelinger, dernæst skal der arbejdes for at sikre lige adgang for alle medlemmer.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Kontakte lokale uddannelsesinstitutioner for at undersøge mulighederne.
- Kontakte andre lokale frivillige foreninger for at sparre omkring mulighederne for mødelokaler.
- Kontakte de frivillighuse vi benytter lokalt for at undersøge, hvorvidt de har søsterhuse i andre byer.
- Kontakte kommunen i lokalafdelingen og høre om lokale muligheder.
- Sikre at der er gode mødefaciliteter, der udover lokaler også indebærer muligheden for at lave kaffe, anvende whiteboards, projektor mv.

Hvad er succeskriteriet?

- Adgang til mødelokaler i alle lokalafdelinger.
 - Herunder en oversigt over tilgængelige mødelokaler i alle lokalafdelinger med vejledning til, hvordan man som medlem får adgang til dem.
- Skriftlige aftaler for vores "egne" IMCC-lokaler med udlejer (fx universitetet).
- Lige adgang til gode mødefaciliteter for alle medlemmer.

En anerkendende og inkluderende frivilligkultur

En opdateret frivilligpolitik, som vi bruger aktivt

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen, lokalbestyrelserne, NAL'er og LAL'er.

Hvad er tidshorisonten?

2020: Revision af frivilligpolitikken, senest i tiden op til Generalforsamlingen - alternativt kan det vente til 2021.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Gennemgå frivilligpolitikken på et stort IMCC-forum som ILONA.
- I samarbejde med sekretariatet finde ud af, hvordan frivilligpolitikken årligt opdateres.
- Fremhæve frivilligpolitikken til samarbejdsaftalerne.

Hvad er succeskriteriet?

- At vi har en konkret, anvendelig og relevant frivilligpolitik, der bliver gennemgået og opdateret årligt.
- At frivilligpolitikken er kendt og brugt i alle dele af IMCC.

Fokus på både sociale og faglige meningsfulde arrangementer

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen, lokalbestyrelserne, NAL'er og LAL'er.

Hvad er tidshorisonten?

Løbende proces gennem alle tre strategi-år.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Ledere estimerer deres baseline for antallet af sociale og faglige arrangementer samt det gennemsnitlige antal deltagende IMCC'ere i 2020, og sætter på baggrund heraf et mål for både antallet af arrangementer og antallet af deltagere i disse arrangementer i 2022.
- Løbende investere tid i at formidle kontakt mellem aktiviteter, lokalbestyrelser og eksterne partnere og dertilhørende muligheder.
- Fokuserer på at støtte lokalafdelinger og aktiviteter f.eks. ved at samarbejde om åbne events og afholdelse af sociale arrangementer.
- Årlig evaluering af nationale events med fokus på, hvor meningsfulde de har været for medlemmerne.
- Fokuserer på faste koncepter således at der skabes traditioner i vores organisation, som forankres i alle hjørner af IMCC.
- Samle evalueringer fra nationale møder i en hvidbog for det respektive møde, således at de løbende forbedres og optimeres særligt med henblik på om de har været meningsfulde for deltagerne.

Hvad er succeskriteriet?

- En stigning i antallet, der dukker op til sociale og faglige arrangementer lokalt.
- Afholdelse af flere arrangementer i 2022 i forhold til i 2020.
- Flere gengangere til arrangementer.

Sikre trivsel blandt frivillige

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen, lokalbestyrelserne, NAL'er og LAL'er.

Hvad er tidshorisonten?

2020: Opstart af en løbende proces, der efterfølgende kører gennem alle tre strategi-år.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Igangsætte en trivselsundersøgelse.
 - Herunder undersøge behovet for en tillidsrepræsentant.

Hvad er succeskriteriet?

- IMCC's medlemmer har deltaget i en trivselsundersøgelse, og denne har givet brugbare resultater, der kan handles på.
- At vi har fået afdækket behovet for en tillidsrepræsentant i IMCC.
 - At der ved behov for en tillidsrepræsentant bliver oprettet en sådan post.

Lige og let adgang til opkvalificering og medlemsudvikling

Information om eksterne medlemstilbud skal være lettere tilgængelig

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen, sekretariatet, lokalbestyrelserne, NAL'er, LAL'er og relevante udvalg.

Hvad er tidshorisonten?

2020: Igangsætte undersøgelsen af barriererne.

21-22: Lave og udføre handleplan for at overkomme eventuelt fundne barrierer.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Igangsætte en undersøgelse af barriererne for at medlemmer kender til og udnytter internationale, interne og eksterne medlemstilbud, herunder:
 - Gå i dialog med relevante samarbejdspartnere omkring, hvordan IMCC modtager eksterne tilbud til vores medlemmer.
 - Hvordan vi kommunikerer medlemstilbud ud til vores medlemmer.
 - Vores ansøgnings- og udvælgelsesproces til alle IMCC-delegationer og -poster.

Hvad er succeskriteriet?

- Kortlægning af eventuelle barrierer og lave plan for overkommelse af disse.

En bæredygtig Trænergruppe af højere kvalitet

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen, sekretariatet samt relevante udvalg.

Hvad er tidshorisonten?

2020: Der bør blive lagt en langsigtet plan i samarbejde med den Trænergruppeansvarlige i starten af 2020. Herefter vil en løbende proces skulle fuldføres, hvilket vil kræve en del ressourcer og formentlig tage flere år.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Lave en plan for at styrke Trænergruppen herunder:
 - Sikre at vi kan imødekomme organisationens behov ved at:
 - Sikre repræsentation af hele organisationen specielt ift. farvefællesskaber og lokalafdelinger.
 - Afholdelse af TNT årligt.

- Sikre at trænerne er motiverede til at være aktive i Trænergruppen ved at:
 - Klarlægge hvordan vi gør det attraktivt at være træner.
 - Hente inspiration fra andre medlemsorganisationer i IFMSA.
 - Efteruddanne af eksisterende trænere.
 - Gennemføre en årlig intern evaluering.

Hvad er succeskriteriet?

- En bæredygtig trænergruppe der:
 - Over de næste tre år i højere grad kan leve op til efterspørgslen.
 - Har motiverede trænere, der søger ny viden og deler denne med IMCCs medlemmer.

En opdateret værktøjskasse til intern brug

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen, sekretariatet samt relevante udvalg.

Hvad er tidshorisonten?

2020: Oprettelse af værktøjskassen på hjemmesiden. Opdateres herefter minimum årligt inden samarbejdsaftalerne.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Oprettelse af en intern værktøjskasse på hjemmesiden som bl.a. skal indeholde:
 - Hvidbøger, rapporter, guides, templates og meget mere.
- En plan for gennemgang og opdatering af den interne værktøjskasse

Hvad er succeskriteriet?

- En opdateret værktøjskasse, der bliver brugt af medlemmerne.
- En plan for hvem der har ansvaret for, at værktøjskassen bliver opdateret løbende.

2) Et stærkere fælles brand

Baggrund: IMCC har de seneste år i stigende grad arbejdet med politisk synlighed og aktivisme, hvilket især har manifesteret sig i vedtagelsen af politiske grundholdninger og udvidelsen af vores eksterne samarbejder. Især når vi agerer politisk, har et stærkt brand stor værdi. For at kunne styrke IMCCs brand mener vi, at vi må øge fokuset på monitorering og evaluering af vores indsatser. Dette vil gøre det muligt i øget grad at profilere IMCC eksternt som en seriøs, fagligt dygtig og aktiv organisation. Det vil altså kunne bidrage til at vi i IMCC opfattes som mere professionelle - og derfor som en stærkere politisk spiller. Dette vil ligeledes kunne give værdi internt i IMCC, hvor vi kan opnå større anerkendelse af og fællesskab omkring hvor meget vi sammen udretter.

Systematisk monitorering og evaluering af vores indsatser

Alle aktivitetsgrupper undervises i monitorering og evaluering

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen.

Hvad er tidshorisonten?

2020: Undervisningsforløb opstartes (alternativt i 2021) og herefter gentages årligt.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- 2020:
 - Finde et format for denne kapacitetsopbygning, der giver mening for aktiviteterne.
 - Udarbejde en værktøjskasse med redskaber til monitorering og evaluering.
- 2021+2022: Undervisning med løbende evaluering af udbytte og indsats.

Hvad er succeskriteriet?

- Undervisning i monitorering og evaluering udbydes årligt.
- 90 % af alle aktiviteter har et aktivt medlem, der har modtaget undervisning i M&E minimum en gang fra 2021.
- I 2022 er der fundet et velfungerende format for M&E-undervisning og -udførelse, som fortsat evalueres og udvikles.

Kontinuerlig monitorering og evaluering af alle vores aktiviteter

Hvem har ansvaret?

Aktiviteter, bestyrelser og udvalg.

Hvad er tidshorisonten?

2021: Opstart af M&E-systemet.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- 2021: Med udgangspunkt i DUF-dokumentationsarket fastlægges et system for standardiseret indberetning af M&E-data, som er tilpasset de enkelte farvegrupper.
- 2022: Afprøvning af dette system med løbende evaluering.

Hvad er succeskriteriet?

- IMCC har i 2022 et evalueringsark, hvortil 80% af aktiviteterne rapporterer data fra deres monitorering og evaluering.

Indsamle og videreformidle vores samlede indsats med udgangspunkt i vores politiske grundholdninger

Hvem har ansvaret?

Sekretariatet.

Hvad er tidshorisonten

2020: Første udkast af IMCC-i tal præsenteres og evalueres.

2021: Brug af IMCC-i tal til eksterne nationale møder.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Udarbejdelse af "IMCC-i-tal".
- Systematisk indsamling af succeshistorier (fx fra nyhedsbrev), som man kan bruge i eksterne og interne sammenhænge kategoriseret efter grundholdninger og verdensmål.
- Profilering af vores arbejde eksternt og i fht. vores politiske grundholdninger.

Hvad er succeskriteriet?

- IMCC-i-tal produceres hvert år og præsenteres på vores Nationalweekend.
- Alle aktiviteter har leveret dokumentation til IMCC-i-tal årligt.
- Hvert år kommunikeres både succeshistorier og IMCC-i-tal til medlemmer, samt til eksterne samarbejdspartnere eller i medierne.

Større politisk synlighed og aktivisme

Udvikling og forankring af vores nuværende eksterne arbejde

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelse og udvalg.

Hvad er tidshorisonten?

2020: Første grundige, systematiske evaluering, der løbende fortsætter herefter.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Årlig evaluering af det eksterne arbejde med fokus på, hvilke forandringer det har bidraget til at skabe eksterne såvel som internt.
- Videreformidle udbyttet af det eksterne arbejde til alle relevante dele af IMCC.

Hvad er succeskriteriet?

- Kontinuerlig, opdateret evalueringsark over de eksterne samarbejder.

Støtte og motivere aktivt til udvikling af politisk arbejde

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelse, sekretariat, lokalbestyrelser, relevante udvalg.

Hvad er tidshorisonten?

Løbende proces.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Videreformidle eksterne politiske muligheder til relevante aktiviteter.
- Klæde de frivillige på til politisk arbejde med brugbare værktøjer.
- At styrke relevante udvalg og sekretariatet til at rådgive de enkelte aktiviteter.

Hvad er succeskriteriet?

- Alle aktiviteter har kendskab til IMCC's grundholdninger, samt hvor man kan finde støtte til at arbejde politisk (herunder specifikt sekretariatet).
- At aktiviteter til samarbejdsaftalen mindes om mulighederne for at inddrage værdibaserede, eksterne aspekter i sit arbejde.
- Den interne værktøjskasse indeholder redskaber og håndbøger til politisk arbejde.

Sammentænkning af eksterne partnerskaber med IMCC's grundholdninger og FN's Verdensmål

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelse, relevante udvalg.

Hvad er tidshorisonten?

2020: første udkast til oversigter udarbejdes. Samtidig fortsættes kapacitetsopbygningen (af landsbestyrelsen) i organisatorisk forankring af verdensmålene samt grundholdningerne.

2021: udarbejde en drejebog for, hvordan oversigterne kan anvendes og opdateres.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Et grafisk produkt over IMCC's aktiviteter og samarbejdspartner kategoriseret efter politiske grundholdninger.
- En oversigt over IMCC's aktiviteter inddelt efter FN's 17 Verdensmål, som opdateres årligt.
- En aktiv anvendelse af ovenstående til interne såvel som eksterne sammenhænge.

Hvad er succeskriteriet?

- Et katalog med oversigt over eksterne partnere mappet efter grundholdninger, som løbende opdateres og bruges aktivt af aktivitetsgrupper i deres eksterne arbejde.
- Oversigt over aktiviteterne i fht. verdensmålene samt grundholdningerne som årligt vises til nationalweekenden.



3) En samlet, stærk forening

Baggrund: Gennem de sidste par år har IMCC haft udfordringer med blandt andet nok opstillede til de forskellige ansvarsposter i alle lag af IMCC, men også med at få spredt "the IMCC-feeling" lige fra landsbestyrelse til aktiviteter i hele landet. Vi mener, at en samlet stærk forening er en vigtig forudsætning for, at vi kan arbejde for vores vision og mission. Derfor har vi prioriteret dette som et mål i sig selv i strategien 2020-2022.

En bæredygtig forening

Motiverede kandidater til alle ansvarsposter

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen og lokalbestyrelser, NAL'er og LAL'er.

Hvad er tidshorisonten?

Dette er et mål som skal prioriteres højt, ikke kun pga. vigtigheden men også fordi det er et mål der kræver en langsigtet indsats.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Sparring og erfaringsudveksling mellem landsbestyrelsen og lokalbestyrelser omkring hvad der får medlemmer til at stille op.
- Lægge en fælles plan og indsats for at motivere flere medlemmer til at stille op til ansvarsposter.
 - Herunder et internt PR-fremstød med blandt andet personlige beretninger om motivation for og udbytte af at have ansvarsposter i IMCC.

Hvad er succeskriteriet?

- At alle ansvarsposter besættes af en motiveret og kvalificeret kandidat.

Styrket overleveringskultur blandt alle ansvarsposter

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen, lokalbestyrelser, NAL'er og LAL'er.

Hvad er tidshorisonten?

Løbende proces.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Årlig overleveringssession på ILONA.
- Udbydelse af træninger i overlevering.
- Opdatering af hvidbog i overlevering og sikre at aktiviteterne kender til den.
- Indføre overleveringsperiode for alle aktiviteter som minimum på nationalt plan.
- Årshjul over aktiviteterne nationale møder.
 - Hvis relevant: deltagelse fra landsbestyrelsen til aktiviteterne nationale årsmøder for at hjælpe med at facilitere overlevering.

Hvad er succeskriteriet?

- At der er en god og sikker overlevering mellem ansvarsposter, som gør at nye føler sig trygge i at påtage sig ansvar.

Aktive, relevante og bæredygtige udvalg

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen og udvalg.

Hvad er tidshorisonten?

Det er en kontinuerlig proces at evaluere udvalgenes arbejde og overveje hvorvidt de er relevante. Det har dog ikke meget høj prioritet, men da det ikke er en meget stor opgave, kan der tages hul på den forholdsvis hurtigt.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Hvert år på ILONA skal udvalgenes fremtid diskuteres og besluttet.

Hvad er succeskriteriet?

- At alle vores udvalg er aktive, relevante og selvkørende.

Nytænkning af landsbestyrelsens interne arbejdsfordeling og struktur

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen.

Hvad er tidshorisonten?

Dette er en proces der vil tage omkring et valgår, men som skal gennemføres på en måde så det er let for kommende bestyrelse at lave den struktur der passer dem og deres år.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Opsøge viden fra gamle landsbestyrelser omkring deres struktur samt fordele og ulemper herved.
- Sparre med andre frivillige organisationer f.eks. gennem DUF for at få inspiration til andre bestyrelsesstrukturer.

Hvad er succeskriteriet?

- At det er blevet undersøgt, hvorvidt en ny intern arbejdsfordeling og struktur i landsbestyrelsen vil være mere hensigtsmæssig for IMCC, og at der om nødvendigt er blevet handlet på dette.

En god foreningskultur og -identitet

Kortere afstand mellem de enkelte dele af IMCC

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen, lokalbestyrelser, udvalg, aktiviteter og sekretariat.

Hvad er tidshorisonten?

En løbende proces

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Udbrede viden om udvalg, bestyrelser, aktiviteter og sekretariat
- Bedre sparring, samarbejde og fællesskab i farvegrupperne på tværs af aktiviteter.
- Bedre sparring, samarbejde og fællesskab på tværs af aktiviteterne indenfor hver lokalafdeling.
- Årligt diskutere formålet og formatet for samarbejdet lokalbestyrelserne imellem.
- Fysisk tilstedeværelse fra både lokalbestyrelserne og landsbestyrelsen hos alle aktiviteter mindst en gang årligt.
- Bedre oplysning om landsbestyrelsen og sekretariatet med fx persongalleri og information om begge i alle lokalafdelinger.

Hvad er succeskriteriet?

- Der sker en stigning i deltagerantal til ILONA og generalforsamlingen.
- Der faciliteres en årlig diskussion og forventningsafstemning omkring formålet og formatet for samarbejdet mellem lokalbestyrelserne.

Gennemføre en god proces om muligt nyt navn til IMCC

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen.

Hvad er tidshorisonten?

Dette bliver en lang proces som derfor bør sættes i gang i løbet af 2020.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Søge viden hos andre organisationer der har været gennem et navneskift (andre NGO'er i Danmark og andre NMO'er i IFMSA).
- Lægge en langsigtet plan for en inkluderende proces for navneskift, herunder beregne potentielle omkostninger forbundet med navneskift.

Hvad er succeskriteriet?

- En tilfredsstillende proces der afdækker behovet for nyt navn.

Selvstændige og ansvarsfulde lokalbestyrelser

Større ansvar og beslutningsdygtighed til lokalbestyrelserne

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen og lokalbestyrelserne.

Hvad er tidshorisonten?

Dette mål vil have en lang opstartsfase og bør derfor prioriteres at påbegyndes allerede i første strategi-år.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- En klar ansvarsfordeling mellem landsbestyrelse og lokalbestyrelser.
- Større samarbejde mellem landsbestyrelse og lokalbestyrelserne, herunder underbygget af større tilstedeværelse af den ansvarlige i landsbestyrelsen hos lokalbestyrelsen.

Hvad er succeskriteriet?

- Der afholdes samarbejdsaftale med alle lokalafdelinger i starten af året, hvor arbejdsfordelingen aftales.

Tydeligere økonomiske rammer for lokalbestyrelserne

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen og lokalbestyrelserne.

Hvad er tidshorisonten?

2020: udarbejdelse af model for fordeling af penge til lokalbestyrelser i tæt dialog mellem lokalbestyrelserne og landsbestyrelsen.

2021: afprøvning og evaluering af modellen.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- En kontinuerlig dialog mellem lokalbestyrelserne og landsbestyrelsen omkring lokalbestyrelsernes økonomiske behov.
- Lave en model for hvordan penge fordeles til lokalbestyrelserne, således at der er mindst mulig usikkerhed om økonomien.
 - Modellen skal tage højde for, at lokalbestyrelsernes behov kan variere meget, og at behovet også kan være meget forskelligt mellem lokalbestyrelserne.

Hvad er succeskriteriet?

- Lokalbestyrelserne kan fremlægge en kalender med budget for en rimelig fremtid til de andre lokalbestyrelser til ILONA.
- Alle lokalbestyrelser har tilstrækkelige midler og økonomisk tryghed til at udføre deres arbejde.

Øget fokus på små og nystartede lokalafdelinger

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen og lokalbestyrelserne.

Hvad er tidshorisonten?

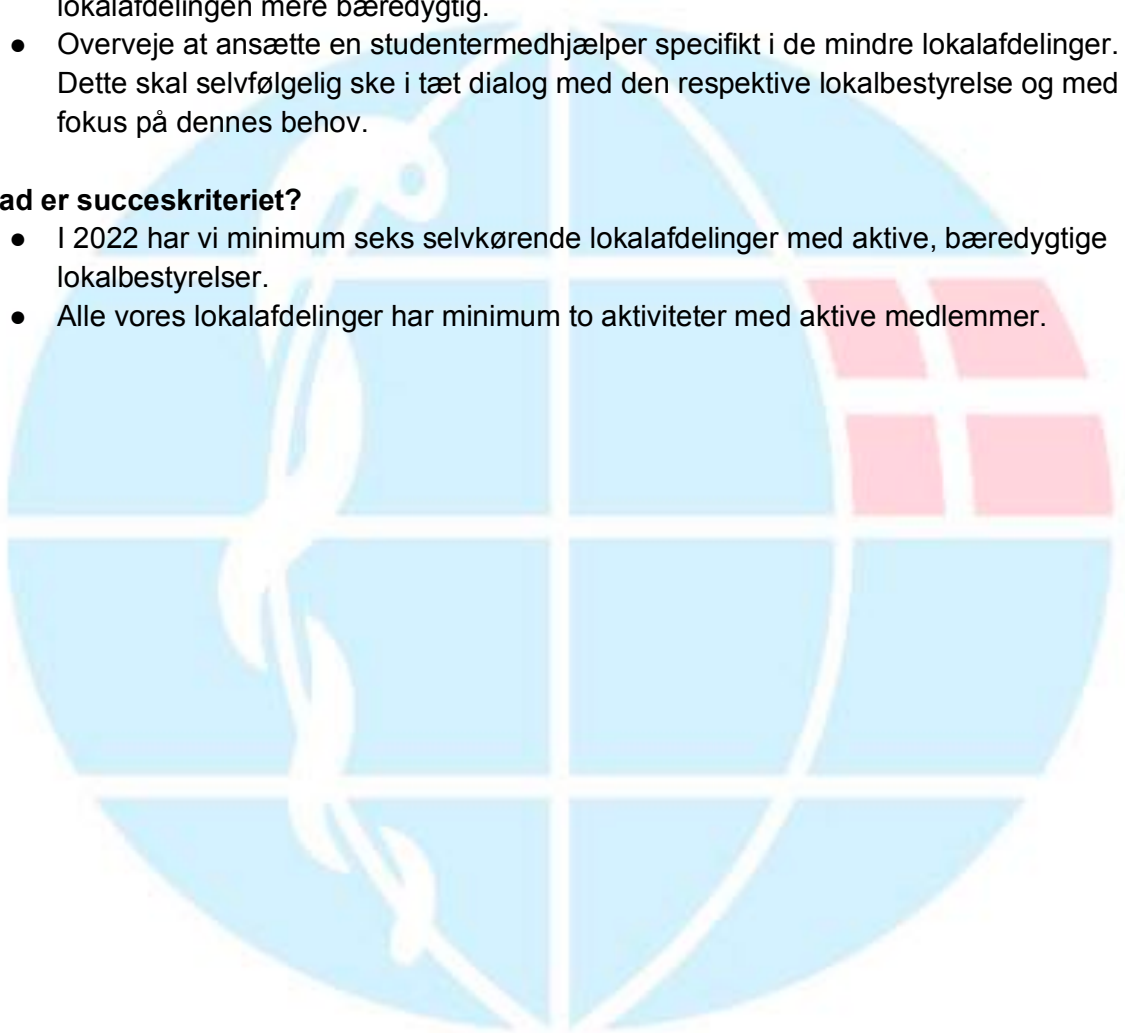
Det er bydende nødvendigt at sikre vores lokalafdelingers overlevelse, hvorfor arbejdet med dette punkt bør startes med det samme og prioriteres meget højt.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- En klar ansvarsfordeling mellem landsbestyrelse og lokalbestyrelser.
 - Herunder skal de mindre lokalafdelingers kapacitet tilgodeses, samtidig med at de skal have mulighed for at tage ansvar.
- Tættere samarbejde mellem landsbestyrelsen og de mindre lokalafdelinger.
 - Det kan bl.a. betyde øget fokus på fysisk tilstedeværelse fra landsbestyrelsen i de mindre og nyere lokalafdelinger.
 - En anden mulighed er at have to kontaktpersoner i landsbestyrelsen for de mindre lokalafdelinger,
- Særlige økonomiske rammer for de mindre lokalafdelinger afsat til at gøre lokalafdelingen mere bæredygtig.
- Overveje at ansætte en studentermedhjælper specifikt i de mindre lokalafdelinger. Dette skal selvfølgelig ske i tæt dialog med den respektive lokalbestyrelse og med fokus på dennes behov.

Hvad er succeskriteriet?

- I 2022 har vi minimum seks selvkørende lokalafdelinger med aktive, bæredygtige lokalbestyrelser.
- Alle vores lokalafdelinger har minimum to aktiviteter med aktive medlemmer.



4) En stærk og bæredygtig økonomi

Baggrund:

Aktiviteternes økonomi har været et stort fokus for mange gennem hele strategiprocesen i 2019. Samtidig er de økonomiske rammer en stor forudsætning for, at IMCC kan fungere som forening. Økonomien fortjener derfor et særskilt mål for at sikre fortsat fokus på, at alle dele af vores forening har et økonomisk grundlag, hvor både drift og frivilligpleje kan blive tilgodeset. Målet i fremtiden vil også være at gøre aktiviteterne så økonomisk selvstændige som muligt, hvorfor blokfundraising ligeledes vil være en vigtig prioritet. Det er derfor ikke meningen, at IMCC's puljer skal erstatte aktiviteterne fundraising. Desuden vil vi med denne strategi give fremtidige bestyrelser mulighed for at tænke økonomi mere langsigtet.

Alle aktiviteter og medlemmer føler sig økonomisk trygge og støttet af IMCC

Interne puljer som afspejler aktiviteterne løbende behov

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen, lokalbestyrelserne, NAL'er, LAL'er og sekretariatet.

Hvad er tidshorisonten?

Foregår kontinuerligt over hele strategiperioden.

2021: evaluering af modellen, der blev udviklet i 2019 og implementeret i 2020.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Oprettelse af en åben pulje, hvor aktiviteterne kan søge midler til alt efter retningslinjerne.
- Evaluering og tilpasning af puljeordningen så den afspejler aktiviteterne behov. indsamling af input kunne ske på følgende måde:
 - Lokalbestyrelserne holder sig opdaterede på aktiviteterne behov via LAL'er eller LØA'er.
 - NAL'er og LAL'er (eller NØA'er og LØA'er) er ansvarlige for at tilkendegive aktiviteterne behov over landsbestyrelsen eller lokalbestyrelserne.
 - Ud fra disse input er landsbestyrelsen ansvarlig for at tilpasse puljerne.
 - Derudover er sekretariatet ansvarlige for at aktiviteterne økonomi tages op til samarbejdsaftalerne.
 - Desuden kan der laves en stor samlet evaluering på ILONA 2012.

Hvad er succeskriteriet?

- At aktiviteterne ikke mangler midler til udgifter, som er nødvendige for deres drift.

Alle aktiviteter, udvalg og lokalbestyrelser har midler til medlemspleje

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen.

Hvad er tidshorisonten?

Kontinuerligt over hele strategiperioden.

2020: arbejde for at alle aktiviteter kender til deres muligheder for støtte.

2021: første evaluering af fordelingsnøglen.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Aktivt kommunikere støttemuligheder ud til medlemmer fx via nyhedsbrevet.
- Årligt evaluere den nye fordelingsnøgle (forplejning og aktivitetsstøtte) på ILONA.

Hvad er succeskriteriet?

- Alle NAL'er, LAL'er, NØA'er og LØA'er har kendskab til hvilke former for støtte de kan få fra IMCC og hvordan dette søges.

Der laves sammenhængende og effektiv fundraising

Klare arbejdsgange for blokfundraising

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen, sekretariatet og NØA'er.

Hvad er tidshorisonten?

2020: kortlægning af aktiviteterernes ønsker og behov for blokfundraising.

2020-2021: udvikling og afprøvning af model for blokfundraising.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Oprettelse af et fundraising-udvalg med fundraising-ansvarlige fra relevante grupper og aktiviteter, der med deltagelse fra landsbestyrelse og sekretariat mødes hvert semester for at planlægge den kommende indsats for fundraising.
- Undersøgelse af:
 - Aktiviteterernes ønsker og behov for blokfundraising.
 - Aktiviteterernes mulighed, kapacitet og motivation til aktivt at tage del i blokfundraising.

Hvad er succeskriteriet?

- Der sendes hvert år store fondsansøgninger afsted, som indeholder midler til ILONA, Folkemødet og nationalweekenden samt aktiviteterernes årlige møder, hvor det er relevant.

Styrke aktiviteternes egen fundraising

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen, lokalbestyrelserne, NAL'er, NØA'er, LAL'er og LØA'er.

Hvad er tidshorisonten?

Kontinuerligt over hele strategiperioden.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Der udbydes lokale fundraising-kurser efter behov.
- Udarbejdelse af en guide til lokalbestyrelserne omkring DUFs lokalforeningspulje.
- Løbende evaluering af aktiviteternes egen fundraising.

Hvad er succeskriteriet?

- NØA'er og andre relevante poster føler sig kompetente til at fundraise set ud fra den løbende evaluering af aktiviteternes egen fundraising.
- Hvert år laver hver lokalbestyrelse minimum to kald til deres lokale aktiviteter med muligheden om at søge DUFs lokalforeningspulje.

Langsigtet økonomi

Der arbejdes aktivt for at have balance i økonomien

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen.

Hvad er tidshorisonten?

Kontinuerligt under budgetplanlægningen alle tre år.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Ved at budgettere efter ikke at akkumulere penge.
 - Ved overskud sidst på året, kan overskuddet overføres til næste års budget.
 - Dette kan skabe opmærksomhed hos bestyrelsen om at budgettere med at bruge disse penge fremfor at lade dem indgå i egenkapitalen.
- I tilfælde af udsigt til stort overskud: inddrage ønsker om anskaffelser fra aktiviteter og lokalbestyrelser og realisere disse hurtigst muligt.

Hvad er succeskriteriet?

- IMCC's egenkapital er ultimo 2022 på samme niveau som ultimo 2019.

Faste og længerevarende aftaler med større institutioner

Hvem har ansvaret?

Landsbestyrelsen, lokalbestyrelserne og sekretariatet.

Hvad er tidshorisonten?

Kontinuerligt gennem hele strategiperioden.

Hvordan kan vi arbejde mod målet?

- Afdækning af muligheder for faste aftaler om økonomisk støtte med blandt andet universiteter og kommuner.
 - Møder med dekaner på fakulteter eller rektorer på universiteter.
 - Møder med relevante personer fra kommuner eller byråd.

Hvad er succeskriteriet?

- Der foreligger faste aftaler om økonomisk støtte med fakulteter og kommuner i 2022.





ÅRET DET GIK 2019

LOKALBESTYRELSESNES ÅRSBERETNING





AALBORG

I Aalborg blev der i starten af året valgt en ret ny bestyrelse ind, hvorfor vi brugte de første par måneder på at komme på plads. Derefter afholdte vi først et LAL/LØA møde, efterfulgt af et forårskursus, hvor vi havde træning i teamwork og sammenhold. Dette var slået sammen med lokal strategibrainstorm, hvor vi fik samlet de første tanker om strategien. Derefter var der en kort pause i arrangementer, mens vi planlagde LBUW i nærheden af Aarhus. Her var der fokus på erfaringsudveksling mellem de mødte medlemmer, samt undervisning i ledelse ved Jørgen Madsen. Kort efter LBUW holdte vi sommerfest, der grundet vejret blev rykket indenfor, hvor den i stedet stod på brætspil. Med dette gik vi på sommerferie. Vi er nu ved at starte op igen og har fået uddelegeret opgaverne til efteråret, der bl.a. står på national GF, sundmesse og forsøg på at gentage successen fra sidste på med "Spis med IMCC".

ODENSE

Tilbage i efteråret 2018 arrangerede vi i lokalbestyrelsen Sundhedsmekka, med et bredt udvalg af sundhedsfremmende foreninger. Vi havde god succes med denne Mekka, da der dukkede mange op, og foreningerne var godt tilfredse med hvordan det var forløbet. Det blev klart en af de bedste Sundhedsmekkaer vi har holdt. Senere i november arrangerede vi en samlet Generalforsamling og julefrokost. Det var desværre ikke så mange der dukkede op, men vi fik en fuld bestyrelse med primært nye medlemmer, og en meget hyggelig julefrokost. I foråret 2019 løste vi en lille udfordring med, at foreningslokalet var gjort utilgængeligt for møder, da det var fyldt op med udstyr fra aktiviteterne. Vi fandt en løsning med aktiviteten før det eskalerede. Som et nyt tiltag i bestyrelsen revurderede vi nøgleordningen ift. at give nøgler ud til foreningslokalet. Til dette har vi gjort meget ud af vi nu ved hvem der med sikkerhed har nøgler til lokalet, og har god kontrol over hvem der fremover skal modtage en nøgle. Sundhedsmekka i foråret 2019, var den første Sundhedsmekka hvor de nye medlemmer stod for arrangementet, og vi syntes det gik udmærket for en første gang. Efter dilemmaet med foreningslokalet, kom vi frem til, at vi skulle lave et lille hyggeligt arrangement på tværs af aktiviteterne, hvor vi også kunne få ryddet helt op i foreningslokalet. Vi inviterede de lokale ledere fra hver aktivitet til at tage del i oprydningen og snakke sammen med formål om at skabe kontakt mellem dem. Det var med stor succes vi fik orden i lokalet. Over sommeren har vi ansøgt om DUF penge, ca. 30.000 kr, som har varmet meget i aktiviteterne. Desværre mistede vi to medlemmer over sommeren, tidligere formand Frederik Højsager og tidligere økonomiansvarlig Frederik Hegaard. Gået men ikke glemt! Overordnet set finder vi at der i aktiviteterne ikke er et kendskab til bestyrelsen eller IMCC generelt, hvilket vi vil prøve at gøre noget ved. Dette manglende kendskab gør vi er lidt bekymrede for når der engang skal vælges ny bestyrelse.

ROSKILDE

IMCC Roskilde kick-startede året med officiel tiltrædelse af bestyrelsens 5 medlemmer den 9. januar 2019. Med en bestyrelse udelukkende bestående af medlemmer fra København og i alt nul aktiviteter i Region Sjælland var lokalafdelingens udfordringer åbenlyse. Der blev formuleret følgende 3 målsætninger for året 2019: Arrangering af minimum 1 event per kvartal i Region Sjælland, Minimum 2 aktiviteter med aktive medlemmer i Region Sjælland ved udgangen af 2019, En veletableret lokalbestyrelse i 2020 med minimum 1 medlem, som studerer i Region Sjælland. Jf. målsætningerne blev der udarbejdet en handlingsplan for året, som skulle udmunde i 4 events. I marts kunne vi endvidere glæde os over at indsupplere et 6. medlem til lokalbestyrelsen. Sundhedsbazar 2019 | 5. marts En delegation fra gule og grønne grupper i København tilbragte en dag på RUC og talte med omkring 50 studerende om IMCC's arbejde. Vi oplevede stor interesse for eventet - særligt med vægt på de grønne og røde gruppers arbejde. Introaften - Spis med IMCC | 29. marts Infoaften i samarbejde med IMCC København i forlængelse af Sundhedsbazaren. Desværre oplevede vi ringe fremmøde fra studerende på RUC. Pop-up event | 22. maj Lokalbestyrelsen lavede et pop-up event på RUC med fokus på at italesætte WHO-forhandlingerne under World Health Assembly; og ungdommens rolle i fremtidens sundhed. Vi mødte interesse fra 60+ forbigående studerende. Tour de IMCC | 27. september 3. kvartals-eventet vil målrettes Absalon (campus Roskilde, Slagelse og Næstved) med fokus på IMCC's gule aktiviteter. Formatet er et pop-up event, hvor to delegationer fra aktiviteter i IMCC København besøger campus i løbet af dagen. Vi forventer at ramme 50+ studerende. Kick-start din aktivitet | November Eventet skal følge op på interessen ved pop-up events på RUC med fokus på grønne aktiviteter. Formatet er tre initiativ bestående af et event med en åben paneldebat, en info-dag om IMCC's grønne aktiviteter og en konkurrence med en pengepræmie til opstart af en aktivitet. Målsætningen er, at der opstartes en grøn aktivitet i Region Sjælland. Midtvejsevaluering: I skrivende stund er tre kvartalsevents gennemført og to mere er i støbeskeen. Vi er nået ud til 100+ studerende og forventer at nå i mål med første målsætning. Til efteråret lægges al fokus på at få valgt en ny bestyrelse til 2020, hvilket vi vurderer kan gå hen og blive en udfordring.



AARHUS

Vi startede året stærkt ud med et godt hold af nye bestyrelsesmedlemmer, hvoraf én blev indsuppleret efter generalforsamlingen i november 2018. Her er en oversigt over de største begivenheder og tiltag i bestyrelsen siden januar: 1/2-3/2: Året blev påbegyndt med en målsætningsweekend for den nye lokalbestyrelse. De fleste deltog, og vi brugte tiden på at sætte mål for og dele tanker og drømme om det kommende år, blive introduceret til praktiske sager som gmailen og slack, og ikke mindst lærte vi hinanden at kende. Faktisk havde vi allerede tyvstartet på det til et møde i december. På weekenden satte vi desuden datoer på de fleste begivenheder for resten af semestret – vi valgte kvalitet for kvantitet modellen, da vi gerne ville give aktiviteterne mulighed for at bruge tid på det de allerhelst ville, i stedet for at give dem dårlig samvittighed over ikke at komme til lokalbestyrelsens arrangementer. 11/2: Vi afholdt infoaften i DOKK1, hvilket var planlagt af den forhenværende bestyrelse. Der var lagt megen energi og kræfter i PR af aftenen, og det kunne ses på antal af fremmødte. Vi havde afholdt en forberedelsesaften med mange af aktiviteterne, hvor en helt nyt og kompakt slideshow blev lavet, som fungerede smukt på aftenen. Aftenen blev sluttet af på en brætspilscafe i nærheden. 18/2: Tilblivelse af "Værktøjskassen", der forhåbentligt kan gøre livet som IMCC'er lidt nemmere. Heri er der samlet oversigter over lokaler, der kan benyttes uden for universitet, fonde, der kan søges, og hvordan man gør det, velkomstbreve til interesserede og nye i IMCC Aarhus, kursusoversigt mm. Et produkt, vi er rigtig stolte af, og som forhåbentligt vil blive opdateret mange år ud i fremtiden. I forbindelse med lanceringen af Værktøjskassen, besluttede vi os for at komme ud til alle aktiviteters månedsmøder i løbet af marts-maj, for at fortælle, hvad vi kunne hjælpe med som lokalbestyrelse, og for at høre hvordan det gik. 19/2: Lokalbestyrelsen, landsbestyrelsen og sekretariatet var repræsenteret da foreningshuset blev shinet op med nye lækre ting fra IKEA, genbrug og nettet, så det nu kan rumme flere og man lettere kan lave mad til sine månedsmøder. 10/3: Det nye tiltag, Frivilligdag, kom på banen. Det var en nytænkning af tidligere tiders LAL/LØAftener og fyraftenskurser, der blev samlet til én attraktiv dag, som startede med lækker brunch. Det blev arrangeret i samarbejde med 6x, som havde kontakt til en sej dame, Ulla, der delte hendes erfaring som frivilligkoordinator med os. Efterfølgende havde vi to workshops fra trænergruppen og til sidst sparring aktiviteterne imellem. Det lagde os på sinde at der var noget for både nye som erfarne IMCC'ere. Der var omkring 30 deltagere. 15/4: Der blev afholdt afskedsreception for Sigrun, og vi bød Sabine velkommen. 23/5: Sommerfest. Hygge for IMCC'ere og interessede. Lokalbestyrelsen diskede op med salater, tændt grill og havespil, og der var mange glade deltagere. En succes! SOMMERFERIE 12/9: Infoaften i Domen. Flot fremmøde fra aktiviteterne (ca. 30 personer), men desværre var der kun 6 deltagere. Vi brugte lejligheden til at evaluere på infoaftenen, og fik mange gode input fra aktiviteterne til hvordan vi kan optimere den i fremtiden. Det skal også siges at medicinsk festudvalg holdt GF med gratis øl samme aften. Sommerferien har kunnet mærkes og vi skal have samling på tropperne igen. Månedsmøderne generelt: Vi har fokuseret på at afholde møderne hos de forskellige bestyrelsesmedlemmer og har startet alle møder med fællessang. Det har givet en rigtig god stemning, og gjort det til en fornøjelse. Antal deltagere har været svingende, men det har været muligt at finde frivillige til de forskellige opgaver hver gang. Vi har dette semesters første månedsmøde nu på onsdag (d. 25/9), hvor vi forhåbentligt kan sætte datoer for resten af året. Vi har været så heldige at få endnu et medlem indsuppleret ved dette semesters begyndelse, hvilket i nogen grad gør op for de medlemmer, der er blevet færdige eller af andre grunde ikke har så meget tid til bestyrelsesarbejdet i det kommende semester. Planlagte aktiviteter: Frivilligdag: Hænger stadig lidt i luften, da vi ikke har overblik over om der er kapacitet til at afholde dette, og om det vil stjæle opbakning til national og lokal GF. 18/10-20/10: Nationalweekend, som vi står for sammen med Aalborg lokalbestyrelse 16/11: Lokal GF og julefrokost Det var hvad jeg havde at berette for nu. Anne Boisen, Forperson for IMCC Aarhus Lokalbestyrelse

KØBENHAVN

Kære læser, I skrivende stund er forårssemestret vel overstået, og det har været et forrygende semester i IMCC Københavns lokalbestyrelse! Med friske kræfter og de bedste intentioner har vi afviklet en del events. Vi forsøgte med et nyt initiativ i form af IMCC Introaften: "Hvad kan der ske med IMCC?". Idéen blandt denne catchy titel var en aften for nye (eller gamle, der ville udvide deres horisont), der introducerer hvad IMCC er for en forunderlig størrelse og hvilke nationale og internationale muligheder vi tilbyder. Fremmødet var talstærkt fra arrangørerne og beskedent for tilhørerne, men vi giver det et skud mere her i efteråret. Vi har været til rekrutteringsevent i form af et par velbesøgte basisgruppebazarer på medicinstudiet i både forårs- og efterårssemestret, og haft vores seje aktiviteter repræsenteret til foreningsbazarer på Folkesundhedsvidenskab. Vi holdt sommerfest, hvor der blev grillet i haven, drukket sangria og lavet underholdning af lokalbestyrelsen (vi synes selv, vi er ok sjove). Vi har holdt Pride med vores skønne søster-LokBest i Roskilde, og havde en dag med glimmer, dans og markante politikere som fortrop. Af andre succeser kan nævnes DUF's Lokalforeningspulje, som vi flittigt har søgt og fået moneyz fra. Det har været skønt at hjælpe vores aktiviteter med at få det til at regne penge til alt fra førstehjælpsdukker, foldere og forplejning til grønne arbejdsdage. Lokalbestyrelsen selv har været en dynamisk størrelse i forandring – Philip og Anne blev indsuppleret senere, og vi har sagt farvel til 2 x Maria. Som IMCC's mindste lokalbestyrelse til en stor lokalafdeling måtte vi også indse, at vi måtte gå lidt på kompromis med, hvor mange ting vi kunne afholde. Vi er alle aktive i vores respektive aktiviteter, og nogle gange går vi også til eksamen på vores studie. Slutteligt kan vi berette at ingen af os er blevet gift! En ellers stærk tradition for KBH's lokalbestyrelse. Faktisk er hele lokalbestyrelsen mere eller mindre single, så hvis du kan hjælpe os med at nå (gifte)målet, så giv lige lyd!

ESBJERG

I Esbjergs lokalafdeling fokuserer vi på at holde den aktivitet kørende vi har, Sexekspresen. Vi havde førhen to aktiviteter, begge gule, men nu er Bamsehospitallet Esbjerg uden LAL og LØA og mangler bare lidt ledelse. Der er stadig mange frivillige i Esbjerg der gerne vil lave noget for bamsehospitallet, dog ikke organisatorisk. Kan bamserne hjælpes nationalt med ledelse, så vi ikke kun står en enkelt aktivitet tilbage? Maja har sendt sig selv på IMCC trænerweekend og kommer forhåbentlig tilbage med en masse idéer til kompetenceudviklende arrangementer som vi kan gøre brug af i Esbjerg. På sidste møde i IMCC Esbjerg, kom vi tre personer og vi har aftalt at holde lokalt GF og julefrokost i en, så vi kan trække så mange med som muligt og hovsa lige pludselig står dem der kommer med til julefrokosten med en lokal post, (host host, gløgg gør godt sneaky!). Det er det næste der skal arrangeres. Rekruttering bliver hoved fokuspunktet fremadrettet, så vi kan overleve, bare indtil 2022 hvor Medicin kommer til Esbjerg juhuhu! Vi går en udfordrende tid i møde, men den lille hårde kerne skal nok klare den, også selvom vi snart ikke er flere fuldblodsstuderende tilbage (vi er vel alle elever i livets skole). Kys og kram fra IMCC Esbjergs lokalafdeling Henrik S.



INTERNATIONALT UDVALG

Internationalt Udvalg Ansvarsposter

Hawa-Idil Harakow trådte til som IU-koordinator i marts måned. Hun har været ansvarlig for den daglige ledelse af udvalget, herunder kontakt til Landsbestyrelsen og indkaldelse til møder.

Anna Bolette Nielsen og Maria Hoelgaard blev valgt som IFMSA-koordinatorer for 2019. De har stået for at mappe relevante IMCC aktiviteter inden for hvert arbejdsområde og sætte dem i kontakt med lignende aktiviteter og muligheder i IFMSA.

Sofie Rasmussen blev valgt som EPHA-kontaktperson - en ny ansvarspost for 2019, hvis rolle har været at forankre EPHA og mulighederne heri blandt relevante IMCC-aktiviteter. På baggrund af evaluering af årets arbejde, er det i udvalget besluttet for 2020 at fusionere de to ansvarsposter "IFMSA-koordinator" og "EPHA-kontaktperson" til "Internationale aktivitetskoordinatorer", hvis opgave skal være at videreformidle internationale muligheder i både IFMSA og EPHA til aktiviteter. Posterne som EPHA kampagne-ansvarlige har ikke været udfyldt i år, grundet manglende frivillige kræfter, men mulighederne står stadig åbne ved interesse.

Arbejde

På IU's arbejdsdag i foråret blev der lagt en linje for årets arbejde baseret på evaluering fra tidligere internationalt arbejde i IMCC, diskussioner fra ILONA og fra strategien 2016-2018. Der blev vedtaget en to-benet arbejdsmodel i IU for 2019: ét, som skulle arbejde på forankring af det internationale arbejde til den menige IMCC'ere og ét, som skulle have fokus på at opstarte en international, politisk kampagne.

Forankring

For at bringe det internationale tættere på aktiviteterne, har IU holdt oplæg til infoaftener for nye studerende, faciliteret en sparringssession på ILONA og skal til november afholde en infoaften vedr. de internationale muligheder i IMCC i hhv. Aarhus og København. IU har desuden været involveret i udarbejdning af guidelines til CSW, for at gøre ansøgningsprocessen lettere tilgængelig for alle.

Kampagne

Den internationale erfaring, som IMCC har draget gennem vores globale samarbejdspartnere, har vist, man bedst kan engagerer sig i international sundhedspolitik ved at have konkrete og specifikke budskaber med sig. Derfor vil IU afprøve et format, hvor der laves en international politisk kampagne. Idéen er, at IU således kan være forgænger og eksempel på, hvordan man kan bruge vores internationale samarbejdspartnere til at arbejde politisk. Fokusområdet for denne pilot-kampagne bliver "klima og sundhed", og er valgt, så det er strømlinet med politiske prioriteter i IFMSA og EPHA. Kampagnen udarbejdes i samarbejde med IMCC Earth.



TRÆNERGRUPPEN

Trænergruppen har haft et travlt år, der har krævet nytænkning og kreative løsninger. Til ILONA i februar fik lederne i IMCC gjort klart, at vi ønsker at sætte fokus på videreuddannelse og kompetenceudvikling af vores medlemmer. Fra starten har vi i Trænergruppen haft ønske om at være en central spiller dette, og derfor startede vi med kraftigt at opfordre alle i IMCC, aktiviteter såvel som udvalg og lokalbestyrelser, til at booke Trænergruppen til deres medlemsevents.

Responset på denne opfordring har været ganske overvældende. Det har været fantastisk at se, hvor godt den større synlighed har været modtaget af jer! Desværre har jeres efterspørgsel belyst de udfordringer, som Trænergruppen står med. Det blev meget hurtigt klart, at vi ikke har trænere nok i IMCC. En uddannelsesweekend (TNT) blev hurtigt søsat, og i september har vi uddannet 8 nye trænere. Den næste TNT er allerede ved at blive planlagt, og vores ambition er at uddanne nye trænere på årlig basis. Der er ikke tvivl om, at der skal flere tiltag til, før Trænergruppen når derhen, hvor vi gerne vil. Frem mod næste år skal vi have fokus på samarbejde i Trænergruppen samt at fastholde motivation til at være aktiv. Jeg ser frem til at se, hvor vi står et år fra nu.

BESTYRELSENS BERETNING



2019



INDHOLD

2	Forord
4	Strategien 2020-22
6	Økonomi
6	Eksternt arbejde
7	Kommunikation
8	Lokalafdelinger
9	Verdensmålene
12	Folkemødet
13	Internationalt arbejde

Kære venner,

Så er det allerede et år siden I viste os den tillid det er at blive valgt som jeres bestyrelse. Vi blev advaret om det af den tidligere bestyrelse, men må nok konstatere at det alligevel er kommet bag på os, hvor hurtigt året er gået. Nu er vi nået til det: det er vores tur til at stå på mål for vores arbejde. Som I alle kender fra jeres eget frivillige arbejde lokalt, er der nogle opgaver man når i mål med, nogle der viser sig at være urealistiske og nogle der lykkes så godt, at du knap turde håbe på det.

2019 har på mange måder været et stort år og har, efter vores mening, været startskuddet til rigtig mange gode tiltag. Foreningsåret har været præget af, at vi tilrådde som spritny landsbestyrelse, hvorfor vi havde både udfordringen og fordelene ved at have friske øjne på alt. På mange måder har vi gentagne gange turde tænke "forandring og forankring". Fra hjemmeside-oprydning, strategiskrivning, og nytænkning af vores økonomi til mapping af vores eksterne partnere. 2019 har været et år, hvor vi har ryddet op og smidt ud, hvor vi har prøvet nye ting af og rusket op i gamle strukturer og hvor der i bedste IMCC-ånd har været kort fra idé til handling.

Strategien 2020-22

Vores største opgave for året var udviklingen og skrivningen af den nye strategi. Det har på mange måder også været den mest lærerige og givende opgave. Vi har fået lov til at rejse landet rundt, snakke med så mange af jer, drømme stort og reflektere over, hvem vi er som organisation og hvor vi gerne vil hen. Tak til alle jer der har deltaget og bidraget. Vi håber, I bliver lige så glade og stolte over den strategi vi nu kan præsentere for jer, som vi er blevet.

Sekretariatet

I starten af året bød vi velkommen til to nye medarbejdere Sofie Hvid og Sabine Ilsø, da både Nina Madsen og Sigrun Smith stoppede. Det var en turbulent start på vores foreningsår, da vores sekretariatsleder Mikael Bjerrum samtidig blev langtidssygemeldt, og kapaciteten i sekretariatet derfor var mindre i løbet af forårmånederne end vi normalt er vant til. Vi er stolte over og glade for, at vi nu har et fuldt, velfungerende og stærkt sekretariat, som dagligt servicerer og udvikler organisationen sammen med Jer og os.

Lokalerne i København og lidt om økonomi

Efter flere års forhandlinger med andre studenterorganisationer og Københavns Universitet er det nu blevet bestemt, at IMCCs frivillige får et lokale i Studenterhuset mens IMCCs sekretariat flytter over på Panum. Omend det er besluttet går processen noget langsomt og vi ved derfor endnu ikke, hvornår flytningen vil finde sted.

Det har heldigvis langtfra kun været usikkerhed der har præget vores forretningsår. Efter en tid i økonomisk usikkerhed føler vi os endelig sikre igen og har derfor kunnet bruge året på at arbejde på en ny økonomisk fordelingsmodel, således at aktiviteter og medlemmer igen modtager de midler de behøver for at værne om frivilligheden.

Tak for et godt foreningsår!

Nu vi står her igen på Generalforsamlingen, håber vi allermest, vi har efterladt vores elskede organisation et bedre sted end vi fandt den, og at vi derved har levet op til det mandat og den tillid I gav os sidste år. Med de nye tiltag og erfaringer vi har gjort os, og med det stabile og dygtige sekretariat vi har fået os, og den strategi vi allesammen sammen har lavet, glæder vi os rigtig meget til at se, hvad fremtiden bringer.

Jeres landsbestyrelse

How a strategy is born

IMCC har i knap 10 år arbejdet med tre-årige organisationsstrategier, imellem hvilke der er "strategi-frie år", hvor vi alle som medlemmer kigger indad og i fællesskab beslutter, hvor vi gerne vil hen som forening. Det er denne proces vi i år har arbejdet for at formidle og gennemføre på en åben, inkluderende og produktiv måde. Den mange gange omtalte "strategi-proces" blev inddelt i tre faser:

1: Input

På ILONA blev arbejdet for alvor sat i gang: her kiggede vi i fællesskab på den gamle strategi, og begyndte at sætte tankerne igang omkring, hvad den nye så skulle indeholde. Efter ILONA udsendte vi et spørgeskema til alle aktiviteter, hvor vi bad NAL'er/aktiviteter rangere de fokusområder, vi havde talt om på ILONA. Derudover havde man i spørgeskemaet mulighed for at tilføje nye fokusområder, som I fandt relevante. Samtidig oprettede vi mailadressen 'strategi@imcc.dk', hvor alle medlemmer i løbet af processen har kunne komme med input og kommentarer. Der blev afholdt lokale strategi-aftener sammen med lokalbestyrelserne i Ålborg, Århus og København, hvor alle medlemmer var inviteret til at branstorme IMCCs status og visioner.

2: Prioritering

Efter at have modtaget et hav af fantastiske inputs blev disse samlet i tematikker, og diskuteret og prioriteret på årets stormøde (hvor alle selvfølgelig var inviteret), som blev holdt i Odense d. 11 maj med deltagelse af 25 dedikerede IMCC'ere.

3: Skrivning

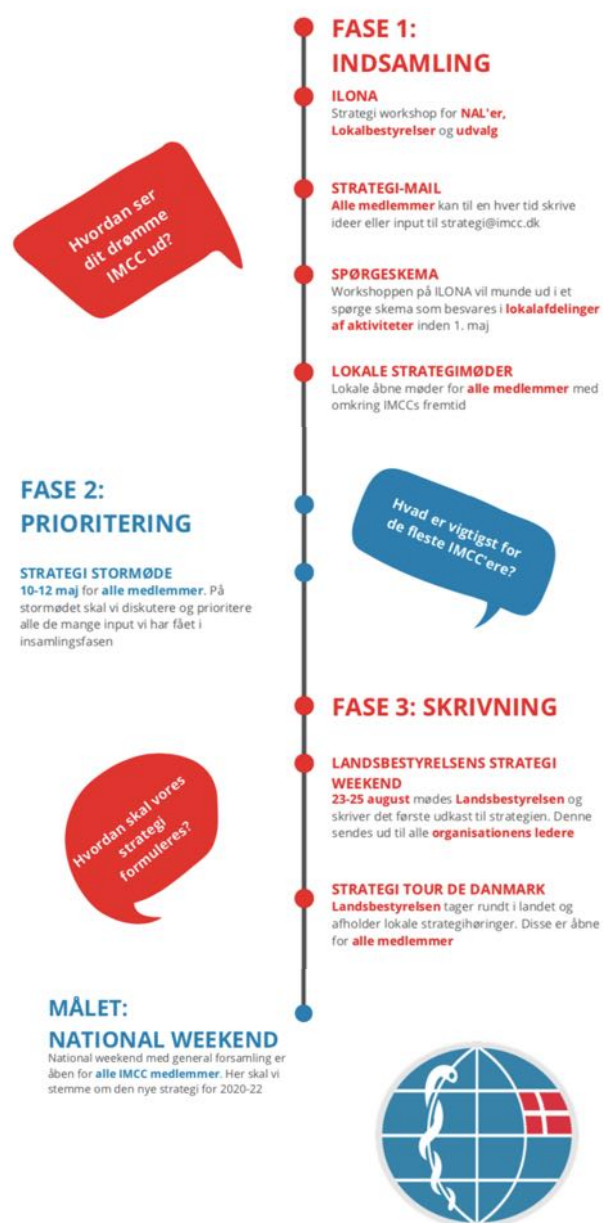
Med input og prioritering på plads har strategigruppen arbejdet utrætteligt henover sensommeren for at formulere det hele til en samlede strategi. Da vi havde første udkast tog landsbestyrelsen ud til lokalbestyrelserne og holdt åbne høringer, hvor udkastet blev gennemgået med mulighed for at komme med kommentarer til både indhold og struktur. Det har krævet flere omgange af revurderinger og genskrivninger, men langt om længe er vi i mål og kan nu præsentere strategien for 2020-22.

Vores udgangspunkt for processen var i høj grad en forståelse for, at vi som bestyrelse skulle gøre det let for alle der var interesserede at give input, men at det selvfølgelig langt fra er alle i foreningen der interesserer sig for det strategiske arbejde.

Hvor er vi anno 2019 og hvad er vigtigst for flertallet af IMCC'ere?

Vores håb er strategien afspejler dette og alle IMCC'ere har muligheden for at spejle sig i dele af den. Vi ved godt at ikke alle kommer til at være enige i alle punkter og målsætninger, men vi føler at det nuværende forslag favner bredt og kan give IMCC en fælles retning for de kommende 3 år.

Der er på naturligvis mange fokuspunkter fra den foregående strategi som stadig har stor vigtighed for IMCCs aktiviteter og medlemmer, og derfor går modificerede og opdaterede igen i det nye forslag. En væsentlig retningsændring med den nye strategi er dog, at blikket i højere grad vil blive vendt indad i de kommende 3 år. Efter en strategi med stort fokus på det eksterne, har vi haft 3 år med stor fokus på grundholdninger, nye samarbejdspartnere (EPHA, Globalt Fokus), nye muligheder (CSW, Folkemøde) og et stærkere brand (fælles PR, Politisk Udvalg, ect.). Vi modtog i strategiprocesen mange inputs omkring intern medlemspleje og organisationsudvikling. Ønsket om at vi skal øge kvalitet for at øge synligheden var gennemgående, hvorfor dette også spiller en central rolle i den nye strategi. Det stærke eksterne arbejde vil naturligvis fortsætte, men fokus vil i høj grad blive på at udbygge og forankre de nuværende samarbejder, samt sikre at mulighederne heri på lige vilkår når ud til de enkelte aktiviteter og medlemmer. Vi håber at dette giver en forståelse af tilblivelsen af vores forslag for IMCC's retning de næste 3 år. God Strategi-læsning!



Økonomi

Efter et 2018 som startede turbulent med et 29,3% indhug i IMCCs driftstilskud fra DUF, er vi 2019 landet på vores økonomiske fødder igen. Hele processen omkring DUFs nedskæring var ugennemsigtig og skabte stor usikkerhed for fremtidig lignede nedskæring. Efter flere samtaler med DUF i slutningen af 2018 og starten af 2019 er der kommet sikkerhed omkring at tilskuddet ikke ændrer sig markant år fra år fremover. Dette skaber en sikre base for os at bygge IMCCs økonomi på, da DUFs driftstilskud til stadighed udgør 50% af IMCCs årlige indtægter (fraregnet aktiviteternes indtægter).

Denne nyfundne stabilitet betyder også, at vi i IMCC nu kan fokusere på optimalt forbrug af tilgængelige midler, og åbner op for lidt ekstra økonomisk råderum. Landsbestyrelsen 2019 har haft fokus på at afdække aktivisternes, udvalgenes og lokalbestyrelsernes behov, og vil på nationalweekenden fremlægge en ny plan for økonomisk støtte baseret på faste forplejningsmidler, et mindre årligt aktivitetsbidrag og en mere åben og fleksible puljestructur.

Det eksterne IMCC

Mapping af eksterne partnere

I 2019 er der blevet taget de første skridt til en håndbog over eksterne samarbejder i IMCC. Formålet er at skabe oversigt over de mange nye, spændende partnerskaber, IMCC er indgået i de seneste år, og gøre det langt mere tilgængeligt for IMCC'ere at udnytte de muligheder, der ligger i disse samarbejder.

Processen startede til ILONA, hvor aktiviteter i rødt farvefællesskab og Internationalt Udvalg gav udtryk for et ønske om en sådan oversigt/telefonbog over eksterne samarbejder. Frederikke og Sabina fra Landsbestyrelsen har herefter været tovholdere på idéen og har udarbejdet et skema, hvortil alle aktiviteter og IU har lavet en oversigt over deres respektive eksterne kontakter. Der er herefter blevet diskuteret format, indhold og udkast på online-møder og den første version kan præsenteres på Nationalweekenden 2019.

Projektet er stadig en proces, som kræver opdatering af oversigten og løbende evaluering af formatet samt ikke mindst inddragelse af de øvrige farvefællesskaber i fremtiden.

IFMSA og EPHA

Der er i år blevet afholdt fysiske opfølgings/evalueringsmøder efter hvert IFMSA- og EPHA møde. Her har der været fokus på at samlet op på de delegeredes individuelle evalueringer, for at fælles komme med bud på mulige forbedringer i ledelsen af IMCC's delegationer til de internationale møder. Derudover er forskellige muligheder for lokal, national samt international forankring blevet præsenteret for de delegerede, for at skabe inspiration til at anvende den nye tillærte viden og erfaring fra mødet.

En klar kommunikation

Vi startede året ud med et utal af gode ideer til, hvordan vores kommunikationsplatforme ikke blot skulle struktureres og strømlines men på sin vis også nytænkes. Øverst på ønskelisten var en ny hjemmeside. I foråret tog vi hul på denne drøm ved først at gennemgå den eksisterende hjemmeside, for at få os et overblik over den gamle. Det blev hurtigt klart for os, at det ikke var både en stor opgave og derfor også en længere process. Der var bred enighed om, at en ny hjemmeside ville komme flest IMCC'ere til gode, hvorfor vi også holdte fast i den prioritering året igennem.

Således tog vi fat og gennemgik alle siderne på hjemmesiden. Sekretariatet blev i juli sendt på et wordpress-kursus, hvor de også lærte, hvilke elementer vi kan ændre på den eksisterende hjemmeside. Da drømmen stadig er en komplet ny IMCC-hjemmeside, blev arbejdsplanen at rydde helt op og omstrukturere hjemmesidens indhold således at det kan overføres til et nyt, fremtidigt layout. Den grundige gennemgang resulterede i at over 370 sider (!) på hjemmesiden blev slettet. Vi er endnu ikke helt i mål med oprydningen, men vi er nået et godt stykke af vejen. Vi har allerede overværet de første IMCC'ere finde information via intuition i stedet for søgefunktionen, hvilket må sige at være den største succes.

Desuden har vi kigget på at der blevet lavet en fælles IMCC flyer, med alle IMCCs aktiviteter, som bl.a. er blevet brugt på Folkemødet og til info-aftener rundt om i landet. Velkomstmæilen (der bliver sendt til nye medlemmer ved indmeldelse) er blevet opdateret, og vi har udbygget mappingen af IMCCs aktiviteter i fht. FN's Verdensmål. Vi er også godt igang med at lave en Hvidbog til kommunikation til brug under f.eks. Folkemødet og Internationale møder.

Både workshopen på ILONA og under vores løbende arbejde med både den interne og eksterne kommunikation er det blevet klart, at det i høj grad er overblik og strømlining der mangler på vores kommunikationsplatforme. Vi prøvede i efteråret at få en kommunikationsstuderende til at skrive opgave om IMCCs kommunikation, for i den forbindelse at få lidt ekstern hjælp til at tænke nyt og strategisk omkring brugen af diverse eksterne medier og SoMe-platforme. Det var desværre ikke muligt, men vi vil i høj grad opfordre den kommende bestyrelse til at prøve igen (eller betale sig fra ekstern konsulenthjælp), da vi mener det kan være rigtig brugbart at få nogle professionelle friske øjne på både vores interne og eksterne kommunikation.



Lokalbestyrelserne

Vores lokalafdelinger har ligeledes været et stort fokuspunkt i år. Samarbejdet mellem lokalbestyrelserne og landsbestyrelsen er blevet faciliteret med møder på de nationale samlinger eksempelvis ILONA samt kvartalsvise onlinemøder, en model der er blevet videreført fra tidligere år. Tilslutning til disse møder har været stigende, og på det seneste møde deltog repræsentanter fra fem ud af seks lokalbestyrelser samt landsbestyrelsen. Vores håb er at det sidste onlinemøde skal samle repræsentanter fra samtlige lokalbestyrelser. Desuden blev der afholdt lokalbestyrelsernes udviklingsweekend (LBUW), hvor der desværre ikke var så stor tilslutning. Næste års arrangører må være opmærksomme på, om noget skal gøres anderledes.

I begyndelsen af dette bestyrelsesår mødtes bestyrelserne som nævnt til ILONA. Dette møde handlede i høj grad om økonomi, da den tidligere model for halvårslige udbetalinger af bypenge baseret på medlemstal er blevet sløjft.

Det blev besluttet at gøre økonomien i år mere ad hoc, hvor hver enkelt lokalbestyrelse fremsatte en plan for deres arbejde og et budget hertil, og så give lokalbestyrelserne de penge der skulle til, for at udføre den plan. Ind fra højre kommer DUF's lokalforeningspulje. Dette var en ny interessant mulighed, som vores lokalafdelinger har været gode til at udnytte.

Lokalbestyrelserne har også spillet en stor rolle i tilblivelsen af strategien. Tusind tak for at arrangere strategimøder ude i byerne, og tak for de rigtig mange gode input vi har fået fra jer i alle faserne af vores arbejde. Havde det ikke været for jer var strategien ikke blevet nær så bredt forankret og meget dårligere for det. Vi håber at I kan genfinde nogle af jeres input i strategien, og om ikke andet har lokalbestyrelserne og lokalafdelingerne fået en prominent plads heri.

Der er sket meget i vores lokalafdelinger i løbet af året. Vores seks lokalbestyrelser og deres lokalafdelinger er meget forskellige, og tilgangen til bestyrelsesarbejdet, succeserne og udfordringerne har langt fra været ens bestyrelserne i mellem. Derfor har vi valgt at inkludere en kort beretning fra hver enkelt lokalbestyrelse, så I alle kan få et indblik i vores lokalbestyrelsers store arbejde i løbet af året.



IMCC og Verdensmålene

Faglig fredagsbar

IMCC startede det nye år ud med at afholde 'Faglig Fredagsbar' med IMCC Cambodia i spidsen i samarbejde med Københavns lokalbestyrelse. I fredagsbaren blev der afholdt 'Do no harm' for nye grønne medlemmer, mens de ældre medlemmer deltog i workshop om Verdensmålene, hvor de fik lov til at vende og dreje hver eneste mål i forhold til deres egne aktiviteter.

ILONA

Dette års ILONA blev afrundet med en workshop, hvor Sabina fra landsbestyrelsen fik medlemmer til at mappe deres aktiviteter op mod Verdensmålene. Formålet var blandt andet at være med til at give vores medlemmer et indblik i, at deres arbejde er en del af noget større og kan retfærdiggøres på en mere almenlydlig måde. Derudover kan det være en fordel at koble ens arbejde på Verdensmålene, når man skal i kontakt med andre organisationer og 'sælge', hvad IMCC laver.

Grønt seminar

På Grønt Seminar afholdte Sabina fra landsbestyrelsen en workshop, som handlede om Verdensmål som værktøj til politisk fortalervirksomhed. Formålet var at blive klogere på, hvordan de grønne grupper kunne bruge Verdensmålene til at holde regeringer, virksomheder og institutioner ansvarlige i lokalsamfundet. Workshopen blev rundet af med en snak om, hvordan man ellers kunne bruge verdensmålene - bl.a. ift. PR og kommunikation, monitorering og evaluering samt inspiration til fremtidige projekter.

Folkemødet

60 medlemmer drog afsted til Bornholm for at deltage i dette års Folkemøde, hvor temaet netop var Verdensmålene. Her blev der talt om Verdensmålene døgnet rundt, og IMCC var blandt andet med til at afholde et event i Verdensmålenes Telt omkring 'Leaving No One Behind' med IMCC Nepal i spidsen i samarbejde med Aids Fonden, Plan Børnefonden, IGWIA og Ældre Seniorer m.fl.



Strategi

I Landsbestyrelsen har i år arbejdet på at udvikle strategi for de kommende år. Her er Verdensmålene blevet inddraget, så IMCC de kommende år bliver endnu bedre til at samtænke vores egne grundholdninger med Verdensmålene. Dette har vi valgt at inddrage, for at gøre det nemmere i fremtiden, at indsamle succeshistorier om vores arbejde til eksternt og internt brug.

Internationalt

I foråret deltog 2 IMCC'ere på FN's Kvindekommissions årlige conference, CSW. Her satte de fokus på koblingen verdensmål nr. 3 om sundhed og trivsel samt mål nr. 5 om ligestilling mellem kønnene, og argumenterede især for vigtigheden af delmål nr. 3.7: "By 2030, ensure universal access to sexual and reproductive health-care services, including for family planning, information and education, and the integration of reproductive health into national strategies and programmes" I Juni deltog 5 IMCC'ere i EPHAs generalforsamling. Her gav de inputs til, at EPHAs nye strategi bør integrere Verdensmålenes princip om 'Leave No One Behind'.

Nationale samarbejder

Nye samarbejdspartnere har IMCC fundet i eksempelvis Sundhedsnetværket (en sammenslutning af civilsamfundsorganisationer, der arbejder for sundhed), og hvis samarbejde i høj grad bygger på Verdensmål 3 med fokus på at kapacitetsopbygge hinanden med egne erfaringer, og derefter kapacitetsopbygge andre uden for netværket. Netværket har blandt andet være med til støtte økonomisk op om et symposium om 'Sexual and Reproductive Health and Rights - Reaching the hard to reach' afholdt af IMCC Global, Masanga, UNFPA og Københavns Universitet i september i år, hvor næsten 200 mennesker dukkede op. IMCC er også blevet inviteret til formøder i Udenrigsministeriet og Sundhedsstyrelsen med den danske delegation inden både FNs generalforsamling og Verdenssundhedsorganisationens (WHO's) generalforsamling.





FOLKEMØDET



Trods høje bølger i Østersøen mødte IMCC talstærkt op på dette års Folkemøde, der som altid løb af stablen i Allinge på Bornholm. Cirka 60 IMCC'ere fra mere end 10 forskellige aktiviteter deltog, og havde tilsammen arrangeret 12 spændende events, der skulle sætte fokus på hele verdens sundhed i løbet af Folkemødets tre døgn. IMCC var igen i år medarrangør af teltet det sundhedsfaglige telt, Samskabelsesarenaen.

Temaet for i år var "Unge skaber Danmarks sundhed". Med frivillige fra bl.a. SumH, IMCC, GAME og Sind Ungdom, brainstormede vi ideer til danske indikatorer på Verdensmål 3 (Sundhed og Trivsel).

Disse blev afslutningsvist overrakt til Danmarks Statistik og vores egen Marie My (DUFs ungdomsdelegat for Ligestilling og SRSR), som står for at lave en undersøgelse om hvordan Danmark nu og i fremtiden arbejder med Verdensmålene.

GAME og IMCC følger i løbet af efteråret op på de unges input og vil gøre, hvad de kan for at ungdommen bliver hørt når der vælges danske indikatorer.

I god "Landsbestyrelse-2019-hvor-plejer-er-død"-stil, har vi i år valgt, at planlægningen af Folkemødet fremover ikke behøver at ligge hos Landsbestyrelsen. Grunden til at vi vil give dette et forsøg er primært, at det tager enormt meget fokus, tid og energi fra halvdelen af landsbestyrelsen gennem hele foreningsåret. Det tager meget fokus fra kerneopgaverne i Landsbestyrelsen, hvorfor vi håber fremover at kunne give opgaven videre til andre garvede IMCC'ere imens blot én fra Landsbestyrelsen sidder med i arrangørgruppen, som det hidtil er vores forslag til den nye bestyrelse anno 2020.

Tak til alle dem, der hoppede i IMCC-trøjen på klippeøen og var med til at gøre Folkemødet 2019 til en (sundheds)fest!

IMCC INTERNATIONALT

Det internationale ansvar har i år været delt mellem Helena Rahbek Pedersen, Ansvarlig for Internationale Relationer (AIR) og Sabina David, menigt medlem i Landsbestyrelsen. Helena har haft ansvaret for IFMSA og delegationerne hertil, Sabina har haft den daglige kontakt med Internationalt Udvalg, og EPHA er løftet i fællesskab. Generelt har årets internationale arbejde i høj grad været præget af et fokus på udvikling og forankring af de eksisterende internationale muligheder og samarbejder.

IFMSA

IFMSA er en af verdens største studenterorganisationer, hvis medlemmer består af nationale mediciner- og sundhedsorganisationer fra 123 forskellige lande.

IMCC er den danske medlemsorganisation, og vi har siden IFMSAs grundlæggelse i 1951 været et aktivt medlem og deltaget på to årlige internationale sparringsmøder samt to årlige internationale generalforsamlinger.



March Meeting

I slutningen af februar drog 10 IMCC'ere og 2 delegerede fra FADL afsted til IFMSA's generalforsamling afholdt i Slovenien. Her var tværfaglighed højt på IMCC's dagsorden da vi, baseret på resultaterne fra en undersøgelse vi lavede i samarbejde med medlemmer fra Catalonien, UK og Egypten sidste år, besluttede at foreslå en vedtægtsændring (i samarbejde med Østrig). Denne vedtægtsændring ville hvis vedtaget åbne op for, at medlemmer med anden studieretning end medicin, også kan stille op til posterne som Programkoordinatorer.

Dette skabte stor debat, hvilket ikke er noget nyt i IFMSA, men denne gang deltog nye lande og flere af IFMSAs bestyrelsesmedlemmer aktivt i diskussionen. Det skabte desværre stor modstand til frustration for os, og vi endte med at trække vedtægtsændringen tilbage, da tiden endnu ikke er moden til disse forandringer i IFMSA. Vi gav dog ikke op, og fortsatte med at understøtte bevægelsen for større tværfaglighed på generalforsamlingen i august. Noget tyder heldigvis på, at vi langsomt rykker os i den rigtige retning.

Vi fik i hvert fald på dette marts-møde markeret vores interne succeser med tværfagligt samarbejde, da tre grønne IMCC'ere vandt Activities Fair med deres 'Do you want to partner up?' - præsentation - inspireret af alle vores partnerskabsprojekter, der fokuserer på bæredygtig udvikling rundt omkring i verden.



EuRegMe

I april deltog 7 IMCC'ere i IFMSA's europæiske møde EuRegMe, som i år blev afholdt i Rusland. På trods af en meget spændende visumproces, kom alle afsted og deltog på en god uge fyldt med sparring og læring. Delegationen blev blandt andet klogere på, hvordan FN's verdensmål adresserer HIV/AIDS og vi fik sat vores stemme på, hvilke to prioriteter den europæiske region i IFMSA skal arbejde med i 2019-2020. Herunder blev det vedtaget, at fokus fremover skal være på mental sundhed samt styrkelse af den europæiske arbejdsstyrke indenfor sundhedsområdet.

Begge er store sundhedsproblematikker i Europa, som IFMSA nu vil hjælpe med at adressere. IMCC Nepal, Ens.Sundhed og Sexekspressen blev præsenteret på Activities Fair - til nysgerrighed og inspiration for andre sundhedsinteresserede studerende fra hele Europa.

August Meeting

I august rejste hele 12 IMCC'ere og 3 delegerede fra FADL afsted til Taiwan, for at deltage på IFMSA's anden generalforsamling i år. Denne gang foreslog vi ikke selv en vedtægtsændring, men deltog dog stadigvæk i debatten omkring tværfaglighed, da vi støttede op omkring Catalonien og Belgiens forslag om at åbne op for alle ledelsesposter, så også medlemmer med andre uddannelsesbaggrunde end medicin kan stille op og præsentere deres kandidatur. Vi vidste fra start, at det var et ambitiøst projekt, men vi var også sikre på, at det rykker lidt hver gang, debatten bliver taget op.

Endnu engang måtte vi dog se til, mens IFMSA stod ved deres konservative holdning til tværfaglighed. Om end vi endnu ikke har set den store forandring på dette i vedtægterne, er det vidunderligt at se hvordan mange nye lande, nu aktivt støtter op og tager del i kampen. Og vi har derfor langt fra mistet modet og troen på at tværfaglighed er vejen mod global sundhed. Til Activities Fair blev både Donaid, Bamsehospital, FFF og IMCC Rwanda præsenteret - og der er ingen tvivl om at vores seje aktiviteter tiltrækker mange nysgerrige studerende fra hele verden. Derudover tog IMCC's delegation nye kompetencer og viden med hjem indenfor emner som PR, projektledelse, seksuel og reproduktiv sundhed, policy-making, advocacy, menneskerettigheder, medicinsk uddannelse, udveksling og meget mere.

FINO

Til slut oktober og starten af november tager 10 IMCC'ere afsted mod Island for at deltage på dette års FINO. Årets tema er 'Global Action Against Cancer', som vi glæder os til at lære meget mere om. Følgende aktiviteter er en del af delegationen: Imunzi, Exchange, Research Exchange, ens.sundhed, Sexekspressen, FFF, Bamsehospital, samt Aarhus Lokalbestyrelse og Landsbestyrelsen.



EPHA

EPHA er et tværfagligt netværk af sundhedsfremmende organisationer i Europa. IMCC blev medlem i 2017 med det formål at styrke vores politiske synlighed internationalt, udvikle vores sundhedspolitiske kompetencer samt ikke mindst indgå i et tværfagligt samarbejde.

I december 2018 deltog Helena Rahbek Pedersen (Ansvarlig for Internationale Relationer) og Mark Khurana (medlem af Internationalt Udvalg) på en workshop afholdt af EPHA, der skulle styrke deres medlemsorganisationers arbejde indenfor deres seks kampagneområder. Vi blev herunder blandt andet klogere på EPHAs indsats på områder som adgangen til medicin og antimikrobiel resistens. Helena deltog ligeledes på et 'Policy Coordination Meeting', som bliver afholdt hver 3. måned mellem EPHA og repræsentanter fra deres medlemsorganisationer. Her bliver alt fra driften af organisationen til arbejdet indenfor de specifikke kampagneområder drøftet. På dette møde var et af de store emner, at EPHA snart skulle foretage en større intern evaluering, som IMCC efterfølgende deltog i både telefonisk og gennem en online survey i januar.

marts deltog Sofie Rasmussen fra Internationalt Udvalg til en konference vedrørende ungeinddragelse i EU afholdt af Europa-parlamentet i Bruxelles sammen med 50 ungdomsorganisationer fra hele EU. Her gav hun konkrete idéer til, hvordan Europa-Parlamentet bedre interagerer med ungdomsorganisationer og hvordan kommunikationen mellem ungdom og parlamentet forbedres.

I juni tog 5 IMCC'ere til Bruxelles for at deltage i EPHA's generalforsamling og mødes med andre eksterne aktører. Her satte de blandt andet fokus på transparens i medicinalindustrien og krav til forskning og udvikling af ny medicin, vigtigheden af seksuel og reproduktiv sundhed og rettigheder på EU-niveau samt ikke mindst inddragelse af unge og civilsamfund i beslutningsprocesser.

Selvom EPHA og den europæiske sundhedspolitiske scene altså stadig er et nyt og relativt uudforsket territorium for mange IMCC aktiviteter, er det værd at understrege, at kendskabet til mulighederne i EPHA og EU-regi er voksende blandt vores medlemme - ikke mindst i takt med en udvikling af det politiske IMCC.



FN

IMCC har efterhånden til tradition at deltage ved FN's Kvindekommissions årlige konference - "Commission on the Status of Women" (CSW). Formålet er at sætte sundhed og ungeinddragelse på dagsordenen, netværke og skabe ekstern synlighed. I 2019 deltog Kamilla Lanng (Sexexpressen, ens. sundhed og tidl. medlem af landsbestyrelsen) og Sabina David (TAMIDA og menigt medlem i landsbestyrelsen) på vegne af IMCC. Her satte de især fokus på vigtigheden af kvalitets-seksualundervisning, lige adgang til seksuel og reproduktiv sundhed og rettigheder og ikke mindst inddragelse af lokale civilsamfund og unge i implementering af nye politikker.

I starten af maj deltog Helena Rahbek i et WHO-forum på invitation af Sundheds- og ældreministeriet, der blev afholdt for en række civilsamfundsaktører inden WHO's generalforsamling (WHA) i slutningen af maj. Formålet var for den danske delegation til WHA at samle inputs fra relevante aktører på sundhedsområdet. IMCC har nu i flere år været heldige at få en invitation, og på dette møde videregav vi blandt andet inputs fra UAEM til den statusrapport, der omhandler adgangen til medicin, vacciner og sundhedsteknologi. Vi satte ligeledes fokus på vigtigheden i involvering af målgrupper hele vejen, når FNs verdensmål skal implementeres. Noget vi selv har fokus på i IMCC, og som vi mener er en vigtig påmindelse at få med i den danske delegation, når der skal træffes store beslutninger på det globale sundhedsområde.





Tak for et vidunderligt år!