



# IMCC's Frivilligpolitik

## Hvorfor frivilligpolitik?

En frivilligpolitik er en nedfældning af den fælles mentalitet og kultur, foreningen har. Det er en konkretisering af vores IMCC-feeling - hvordan vi vælger at gebærde os som medlemmer og som forening for i fællesskab at gøre en forskel i sundhed, lokalt, nationalt og internationalt.

Derfor italesætter frivilligpolitikken både, hvad det betyder at være medlem af IMCC, vores fælles spilleregler, og hvad det betyder for medlemmer, der ikke handler i overensstemmelse med fællesskabet, IMCC's værdier, eller vores fælles mål.

Vores ønske derved er at tage bedst hånd om IMCC's frivillige; så de trives i fællesskabet, og i deres frivillige sundhedsfremmende arbejde.

## Definition på en IMCC'er

IMCC er en ungdomsforening med plads til alle, der ønsker at yde en frivillig indsats for sundhed.

En IMCC'er er en person, som yder en ulønnet, frivillig indsats efter eget valg; til gavn for sig selv og sine medmennesker. Frivillige i IMCC arbejder for en sundere og mere retfærdig verden på grundlag af IMCC's værdier, grundholdninger og vedtægter.

IMCC er et fællesskab, der er sat i verden for at sætte sundhed på dagsordenen. Det er dog ikke kun løsningen af opgaver, der bringer os sammen. IMCC er et unikt fællesskab, der samler sig om den frivillige indsats og bringer unge fra hele landet sammen for at lære og inspirere andre mennesker - både lokalt, nationalt og internationalt.

## Vores medlemmer af IMCC

De fleste IMCC'ere er studerende på en videregående uddannelse. For at kunne deltage i de mange aktiviteter og projekter, er det et krav, at man er betalende medlem.

IMCC går helhjertet ind for en bæredygtig hvervning af frivillige, som er motiverede for det arbejde, de udfører. IMCC ønsker ikke at hverve passive medlemmer ved hjælp af phonere, facere eller kampagner.

Det er en kerneværdi for IMCC, at der er kort fra idé til handling og fra nyt til erfarent medlem. IMCC er både et medlemsdemokrati og et handlingsdemokrati.

Medlemsdemokratiet er grundstenen i IMCC, hvor generalforsamlingen er den højeste myndighed. Det betyder at alle processer kommer nedefra, og det er det enkelte medlem, der øver indflydelse på IMCC som helhed. Handlingsdemokratiet giver rum til handling - det er de aktives demokrati. Det skaber mulighederne og rammerne for, at den frivillige kan starte noget nyt eller blive en del af en i forvejen eksisterende aktivitet. Det skaber ejerskab, medindflydelse, ansvarlighed og plads til at forme sit frivillige engagement efter interesse.

Fra det enkelte medlem til bestyrelse, kan det virke som om der er lang vej. Men i IMCC lægger vi vægt på en relativt flad struktur, hvor alle kan blive hørt og kan have indflydelse på foreningen. At der er kort afstand fra frivillig til bestyrelse er en mærkesag for os.

## Vores spilleregler

**Som frivillige i IMCC:**



- Stræber vi efter god kvalitet og dygtiggør os gennem uddannelse og konstruktiv feedback på vores arbejde.
- Løser vi konflikter og misforståelser med det samme og gennem personlig og anerkendende dialog.
- Omfavner vi de udfordringer vi møder, og ser efter muligheder frem for problemer.
- Opsøger vi afklaring, afstemmer forventninger og følger op og leverer som aftalt.
- Respekterer vi forskelligheder, og at arbejdsindsatsen er forskellig.
- Passer vi på hinanden og er opmærksomme på, at vi alle har det godt i fællesskabet.

## Velkommen til IMCC

Vi byder nye medlemmer velkomne - de er drivkraften, der får værket til at køre. Som nyt medlem i IMCC har man, på lige fod med resten af foreningens medlemmer, mulighed for:

1. At stille op til alle ansvarsposter / lederposter i foreningen
2. Til enhver tid at kontakte landsbestyrelse, lokalbestyrelser, aktivitetsledere eller nærmeste ansvarlige for hjælp og støtte
3. At bruge sekretariatet som støtte til blandt andet udvikling, promovning og administration af projekter.

## Medlemsudvikling og –uddannelse

I IMCC tror vi på, at alle vores medlemmer er gode til noget. Vi ønsker, at vores forening - i kraft af en stor diversitet af medlemmer, aktiviteter, bestyrelser og udvalg - danner rammerne for, at ethvert medlem kan arbejde med og udvikle det, de er gode til, samt tilegne sig nye kompetencer og opdage nye interesser. Vi inspirerer hinanden, medlem til medlem, i vores daglige arbejde - og erfaringsudveksler fra frivillig til frivillig.

Vi finder det vigtigt, at IMCC's medlemmer har forskellige muligheder for at opkvalificere sig og lære nyt. Uddannelse i IMCC faciliteres for eksempel af Trænergruppen, som udarbejder en farverig palette af forskellige workshops og kurser ("træninger" i IMCC-lingo).

Samtidig tror vi på *learning by doing*, og at man, gennem samarbejdet i et større foreningsmiljø, får mulighed for 'hands-on' erfaring indenfor bl.a. fundraising, undervisning, debat, facilitering og internationalt arbejde.

## Eksklusion af medlemmer

Jf. IMCC's vedtægter kan Generalforsamlingen (effektueret af Landsbestyrelsen som demokratisk valgt repræsentant for denne) vælge at ekskludere et medlem, der ikke handler efter IMCC's principper, værdier, vision og/eller mission. Dette sker kun i yderste instans, hvor alle andre muligheder vurderes udtømte.

## Revision og opdatering

Nærværende dokument blev opstillet til Generalforsamlingen 2017, d. 13.-15. oktober - og blev vedtaget ved Generalforsamlingen.

Revision vil finde sted ved opstilling som forslag til revision ved kommende Generalforsamlinger, såfremt relevant.