

HANDLINGSPLAN 2018

IMCC

2018 markerer det sidste år i strategien 2016-18. Med handlingsplanen 2018 søger vi at realisere de sidste, afsluttende mål under respekt for, at tiden er en anden nu end ved vedtagelsen af strategien i 2015.

Med stolthed kan vi sige, at handlingsplanen i høj grad er et resultat af det mest medlemsinvolverende ILONA i lange tider. Udtrykt fra ILONA-deltagerne, mødte de ikke op til en nærmest færdig handlingsplan og en bestyrelse, der bad om inputs, men blev mødt med nogle rammer indenfor hvilke, **DE skulle definere IMCC's mål i 2018.** Netop rammerne "Den stærke profil", "Økonomisk stabilitet og nytænkning", "#IMCCpol", "Medlemsudvikling og sammenhængskraft" og "Strategiske samarbejder".

Kære venner. Hermed - indeholdende mål og arbejdsopgaver for aktiviteter, lokalbestyrelser, udvalg og nationalbestyrelsen - **IMCC's Handlingsplan 2018.**

Indhold

DEN STÆRKE PROFIL	2
ØKONOMISK STABILITET OG NYTÆNKNING	4
#IMCCpol	6
MEDLEMSUDVIKLING OG SAMMENHÆNGSKRAFT	8
STRATEGISKE SAMARBEJDER	10



DEN STÆRKE PROFIL

Hvis vi vil opnå noget med vores politiske grundholdninger, have større succes med fundraising, øge medlemstilgangen eller på anden måde udvikle vores organisation, så kræver det et stærkt og troværdigt brand. Det er vores kerneværdier der skal definere os og som skal tiltrække og fastholde alle interessenter - både internt og eksternt. Med en stærk profil kan vi opnå større impact på den verden vi lever i.

Et re- og veldefineret brand alle i IMCC kender og forstår

- Formidle vores succeshistorier, både internt og eksternt. Vi skal frem og vise alt det vi udretter og hyldede afsluttede aktiviteter og de resultater, de har opnået.
 - Fælles # for hele IMCC.
 - IMCC Film.
- Deling mellem ekstern vs. intern branding
 - Intern branding med fokus på fællesskab, personlig udvikling og kompetenceudvikling.
 - Ekstern branding med fokus på alt det vi udretter.
 - Udarbejdelse af "elevatortale" der kort og præcist beskriver IMCC og vores kerne.
 - Udarbejdelse af organogram med tilhørende forklaring, der bedre forklarer organisationen som helhed.
 - Branding af IMCC ved infoaftener/events, sidestillet med aktiviteterne.
 - IMCC's navn og logo søges indarbejdet i nye aktiviteter.
 - Udarbejdelse af et fælles slideshow som kan bruges til ekstern branding af IMCC.

Bedre og mere ekstern hjemmeside

- "Om IMCC" på engelsk.
- Præsentation af farvefællesskaber på hjemmesiden.
- Udarbejdelse af flowchart der kan guide nye medlemmer ift. aktiviteter.

Lettere branding

- Indsamling af data for alt det vi udretter som aktiviteterne kan bruge i deres branding.
- Udarbejdelse af kommunikationsplan for branding i samarbejde med Kommunikationsudvalget.
- Udarbejdelse af rammedokument for branding i samarbejde med Kommunikationsudvalget.

Tovholdere i Landsbestyrelsen IMCC 2018:

Jacob Agerbo Thomsen

Torsten Vinding Merinder

ØKONOMISK STABILITET OG NYTÆNKNING

2018 bliver et skelsættende år i IMCC, når det kommer til økonomi. For at sikre IMCC's fremtid skal den måde vi tænker økonomi på endevendes og optimeres. Vi skal, hver og en, tænke i nye baner og forbedre os i fællesskab. Vi skal kommunikere og bruge hinandens styrker og kompetencer. Og vi skal alle hjælpe til og løfte i fællesskab, så vi kan opnå stabilitet og udvikling i IMCC.

Økonomistyring

- Økonomikurser skal udbredes til alle lokalafdelinger og opdateres så de matcher de frivilliges behov
- Der skal tages initiativ til lokal sparring mellem aktiviteternes økonomiansvarlige og de skal støttes i den daglige økonomistyring
 - "Økonomiværksteder" med deltagelse fra lokalbestyrelse, landsbestyrelse og/eller sekretariatet
- Retningslinjer, informationer og værktøjer til økonomistyring skal være let tilgængelige for de økonomiansvarlige
 - Udarbejdelse af økonomimanual
 - Opdatering af information på hjemmesiden
 - Alle økonomiansvarlige skal kunne kontaktes via fælles mail (fx løa@imcc.dk)

Fundraising

- Uddannelse i fundraising skal være en del af økonomikurserne
- Fondsansøgninger skal koordineres ved hjælp af fælles drev
 - Ansvarlige for fundraising skal kende til, og benytte, hjælp til fundraising
 - Aktiviteterne skal også selv lave blokfundraising (med støtte fra sekretariatet)
- Aktiviteter og lokalafdelinger skal også tænke i fundraising af "ting" (fx kaffe, snacks, præmier/gaver)
- Lokalbestyrelser skal fundraise lokalt med hjælp fra sekretariatet (fx fra kommunerne)

- Medlemspleje, i form af forplejning til møder, skal søges dækket lokalt

Gennemsigtighed

- Medlemmerne skal løbende holdes opdateret om IMCC's økonomi
 - Ledermails, nyhedsbrev og oplæg ifm. lokale arrangementer/kurser
- Interne kritiske revisorer skal bruges aktivt
 - Mindst to møder inden GF18
- Der skal ligge et detaljeret og forståeligt budget for IMCC's centrale økonomi på hjemmesiden

Tovholdere i Landsbestyrelsen IMCC 2018:

Klara Merrild Madsen

Pelle Harris Krog

#IMCCpol

Med vedtagelsen af grundholdningerne i 2017 er IMCC endelig udstyret til politisk engagement! Som en sundhedsfremmende NGO med fingrene i jorden har vi en unik position til at blande os i sundhedsdebatten. Uden eksterne interessenter. Med erfaring, viden og ild.

Politisk Udvalg

- Arbejdsopgaver defineres i høj grad af udvalget, dog
 - Forslag til anvendelse af politiske grundholdninger til vedtagelse på GF18
 - Strukturere proces i forbindelse med fælles kampagne
 - Definere udvalgets konstitution.
- Koordinerende rolle

Folkemødet

- Delegationen skal definere mål for Folkemødet, herunder
 - Monitorering af indsats
 - Mulighed for at vise resten af IMCC, hvad vi rent faktisk får ud af det
- Grundholdninger præsenteres specifikt på Folkemødet
 - Kontakt med samarbejdspartnere

Kompetencer

Alle medlemmer bør føle, at de har ikke blot den formelle mulighed for politisk engagement, der ligger i grundholdningerne, men at de er relevante og kompetente i deres engagement.

Opfordringen fra ILONA er at fokusere på at sikre medlemmernes mod til at blande sig. Ved at tilbyde lange, dybdegående kurser, løftes politisk debat til en piedestal for de få. I sidste ende er det vigtigste egentlig: JUST DO IT!

- Afholdelse af politisk hands-on workshop i foråret 2018
- Start proces med udarbejdelse af redskabskasse til medlemmer
- Mere plads til sparring om politiske indsatser på de nationale møder

Medier/eksterne

- Proaktivitet!
 - Formanden og bestyrelsen skal være opsøgende

- Forslag til GF18, der forpligter bestyrelsen til opsøgende, politisk arbejde

→ Ved aktivitetsrelevante områder er det altid aktiviteterne, der bør udtale sig

- Kortlægning af relevante medier/eksterne og struktur for kontakt
- Pressemeddelelse om grundholdninger
- Opmærksomhed på artikler, hvor det er relevant, at vi kommenterer
- Ved tvivl om overensstemmende med grundholdninger/relevans kontaktes bestyrelsen

Fælles kampagne

- Kommer initiativet nedefra i 2018, skal det omfavnes og nurses
- I 2018 udarbejdes forslag til struktur af processen for fælles kampagner
- Markering af mærkedage, eks. World AIDS-day, Diabetes day.

Politiske grundholdninger

- Opnå bevidsthed hos aktiviteterne
- Til GF18 - vis konkret resultat af grundholdningerne
- Skal danne udgangspunkt for fælles kampagner
- Anbefaling om anvendelse udarbejdes
- Opmærksomhed omkring mulig revision op til GF

Tovholdere i Landsbestyrelsen IMCC 2018:

Ida Lang Andersen

Torsten Vinding Merinder

MEDLEMSUDVIKLING OG SAMMENHÆNGSKRAFT

IMCC's medlemmer er fuldstændig centrale for alt hvad der sker i organisationen. Vi ønsker at alle medlemmerne føler, at IMCC er et fællesskab, hvor de kan lære, udvikles, påtage sig ansvar, og opleve at de vises tilliden og gives redskaberne til at løfte dette ansvar. Visionen for 2018 er at skabe kortere vej mellem det menige medlem og det centrale IMCC, således tilgængelighed til tilbud og muligheder øges, mens distancen til centrale beslutninger mindskes. Samtidigt ønskes at støtte op om øget samarbejde mellem aktiviteter, lokalbestyrelser og nationalbestyrelse, dette for at øge sparring, og fokuserer på hvordan vi kan bruge og hjælpe hinanden til konstant at udvikles og blive dygtigere.

Interne samarbejder

Det interne samarbejde i IMCC er essentielt for at have en velfungerende organisation. Vi tror på, at vi kan nå længst hvis vi arbejder sammen, erfaringsudveksler og hjælper hinanden. Derfor vil vi i 2018 have fokus på inddragelse af og støtte til lokalbestyrelserne, samt støtte op om og give plads til farvefællesskaberne.

Lokalbestyrelser:

- Genindførsel af en samlet by-ansvarlig
- Afholdelse af (online) sparringsmøde hvert kvartal
- Afholdelse af formandstræf
- Afholdelse af lokalbestyrelsesudviklingsweekend
- Stor støtte og fokus på nyopstartede lokalafdelinger
- Støtte op om og øge samarbejdet mellem lokalbestyrelser og aktiviteter, således at løsninger findes samlet lokalt og ikke i hver enkelt aktivitet
 - Implementering af LAL-aftener i alle byer
 - Forbedre kommunikationen ved fx at oprette LAL-mails i byer
- Farvefællesskaber:
 - Støtte op om farvefællesskaberne.
 - Plads til sparring i farvefællesskaber på nationale events eks. GF

Fællesskab

En vigtig del af det at være frivillig i IMCC er at det er sjovt. Det er vigtigt at alle får "that IMCC Feeling", og føler at de er en del af et større fællesskab. Derfor vil vi i 2018 fortsat prioritere socialt indhold på nationale arrangementer, støtte op om lokale

sociale initiativer, og ikke mindst huske at fejre os selv og hinanden, og fortælle de gode historier.

Kompetenceudvikling

- Afholdelse af Training New Trainers i forår 18, for at øge stabilitet i Trænergruppen.
- Trænergruppen:
 - Lettere booking og evaluering af træninger
 - Tilpasning af trænergruppens udbud til foreningens behov
- Øge kendskabet til muligheder om eksterne kurser

Kendskab, indsigt og onboarding

- Udarbejdelse af et kort powerpoint til fremvisning i aktiviteter: Hvad er IMCC?
- Aktivt arbejde med hvordan beslutninger fra og arbejde i Landsbestyrelsen nemmere når ud til de menige medlemmer i aktiviteterne
- Arbejde med nye kommunikationsformer, der øger interessen og gør det sjovere at følge med i, hvad der sker i IMCC

Monitorering og evaluering

- Mappe hvilke M&E initiativer der allerede findes i IMCC, så det bliver lettere at handle på i 2019.
- Støtte op om aktiviteter, udvalg og lokalbestyrelser der ønsker at forbedre og udvikle deres M&E.

Ansvar

- I 2018 ønskes en process om implementering af hvidbog-praksis og overlevering i hele IMCC.
- Tilbud til alle nyvalgte aktivitetsledere om samtale med landsbestyrelsekontaktperson til gennemgang af hvidbog og præsentation af ledelsesguidelines.

Tovholdere i Landsbestyrelsen IMCC 2018:

Kamilla Lanng

My Warborg Larsen

STRATEGISKE SAMARBEJDER

IMCC indgår i utallige samarbejder. Vi indgår i enkelte **centrale** samarbejder mellem IMCC og andre organisationer og netværk. På **nationalt** plan indgår flere aktiviteter i samarbejder med andre relevante aktører. På **lokalt** plan har IMCC utallige samarbejder, hvor aktiviteter og lokalbestyrelser interagerer med lokale organisationer, netværk, institutioner, kommuner og virksomheder.

I 2018 og fremadrettet vil vi arbejde frem imod en strategisk og struktureret tilgang til IMCC's samarbejder. For nu eksisterer der ikke et samlet overblik over de samarbejder, vi indgår i - hverken på nationalt eller lokalt plan. Det betyder, at mange af vores samarbejder er 'løse', person-bundne aftaler.

Med en struktureret tilgang til vores samarbejder får vi muligheden for at udvikle disse til organisatoriske samarbejder, der på bæredygtig vis kan øge vores indflydelse i samfundet samt de muligheder vi kan tilbyde vores medlemmer.

Overblik

Første fase i den strategiske tilgang er at indsamle oplysninger, om hvilke samarbejder IMCC's mere end 30 aktiviteter har i alle 6 byer. Dette vil ske i tæt samarbejde mellem Landsbestyrelse, Lokalbestyrelser og lokale aktivitetsledere. Denne fase forventes afsluttet i foråret 2018.

- Systematisk indsamling af information og viden om aktiviteternes eksterne samarbejdspartnere.
- Gøre den indsamlede information let tilgængelig for aktiviteter, lokalbestyrelser og udvalg.

Strategi og vision

Et overblik over IMCCs mange samarbejder kan komme flere aktiviteter og medlemmer til gode ift. koordinering og sparring omkring eksisterende og fremtidige samarbejder. Endvidere vil Landsbestyrelsen fra centralt hold kunne hjælpe aktiviteter med at identificere samarbejder, som kan optimeres med henblik på et større udbytte for IMCC's aktiviteter og medlemmer. Denne fase forventes opstartet i efteråret 2018. Det er planen, at arbejdet med at gøre eksterne samarbejder mere strategiske og langsigtede samt støtte aktiviteter, lokalbestyrelser og udvalg hermed fortsætter i 2019

- Afklaring af hvilke værktøjer og støtte er nødvendige og fordelagtige for at sekretariatet og landsbestyrelsen kan bistå aktiviteterne med indgåelse og vedligeholdelse af eksterne strategiske samarbejder.
- IMCC vil hvor relevant indgå i og vedligeholde nye eksterne samarbejder, der er strategisk udvalgt ift. IMCCs vision og mission og et langsigtet udbytte for at skabe større indflydelse både nationalt og internationalt.

Tovholdere i Landsbestyrelsen IMCC 2018:

Stine Vest Nielsen

Pelle Harris Krog
